

济宁能源

通讯

中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2018年 第10期 总第10期



- ◇ 国家煤矿安全监察局专家组到阳城煤电开展冲击地压防治专项监察
- ◇ 济宁能源发展集团董事会第九次会议召开
- ◇ 济宁能源驻村工作组喜获“金牌工作组”称号
- ◇ 济矿中圣公司与青岛特温暖公司、山东汇通能源集团签订三方战略合作协议
- ◇ 圆中园公司与上海美豪酒店管理公司正式签约



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码



11月21日，国家煤矿安全监察局专家组到阳城煤电开展冲击地压防治专项监察。



11月20日，济宁能源首届董事会第九次会议召开。



11月14日，魏洪增到金桥煤矿检查指导工作。



11月27日，张广宇到义桥煤矿检查指导工作。



11月13日上午，济矿中圣公司与青岛特温暖公司、山东汇通能源集团签订三方战略合作。



11月20日至21日，济宁能源外部董事牛克洪、李鑫，到梁山物流等企业开展工作调研。



安全管理需要『哪壶不开提哪壶』

■ 李猛

人们常用“哪壶不开提哪壶”来形容一些“不识时务”的人在不恰当的时候说了一些不恰当的话，把一些不该提起的话、不该谈到的事情不合时宜地说了出来，从而造成气氛的尴尬。但如果能换个角度，把“哪壶不开提哪壶”的方法用到安全生产管理工作中去，说不定还真能解决很多疑难杂症。

害怕“哪壶不开提哪壶”的人，其实是一种“讳疾忌医”的直接表现。事实上，在生产中出现了安全隐患，就像一个人得了疾病一样，应当及时治疗，防患于未然，才能确保安全。可是有少数管理人员却恰恰与之相反，在安全管理方面如蔡桓公一样，盲目乐观，自我感觉良好，就怕别人给自己挑毛病、找麻烦、提意见。面对安监人员提出来的各类问题就武断认为是小题大做、无中生有，不是积极地去整改闭合，而是置若罔闻，听之任之，采取放任自流的不负责态度。于是，安全事故隐患便一直保留下去，长此以往，必将造成不可挽回的局面。

众所周知，有病不治的结果，会让小病变成大病，以至于不治身亡。而安全事故隐患最开始的时候也是很小的，而由于放之任之，量变引起质变，进而累积变成大隐患，终究会酿成安全事故。2017年1月，山西某矿业公司发生一起重大顶板事故，造成10人死亡，直接经济损失数千万元。经过几个月的调查分析，最后认定为该起事故为安全责任事故。事故的直接原因是煤矿超能力生产，生产布局集中，工作面接续不合理，巷道压力明显增大而未采取有效措施，致使采动应力叠加诱发的冲击地压事故。隐患已经存在，不及时处理，这才是隐患中的隐患。上级安监部门已经针对该煤矿提出了相关的问题整改要求，但由于部分责任人员的“讳疾忌医”，对隐患不屑一顾、漠然视之，最终酿成恶性事故。

我想，根治上述顽疾的良方，就是“哪壶不开提哪壶”。在此之前，我们通过安全风险评估、辨识、隐患排查可以知道那些“壶”是烧开的，哪些“壶”还不开，这给了我们一个很好的问题导向，可以把精力聚焦在那些还没有烧开的“壶”上面。

其实，为确保我们的安全形势逐年向好，真正做到长治久安，我们不仅仅需要“哪壶不开提哪壶”的勇气，更需要“哪壶不开少哪壶”的方法策略。

目 录



2018 年第 10 期（半月刊）
（总第 10 期）

（内部资料 免费交流）

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东诚信彩印包装有限公司

出版日期 2018 年 11 月 15 日

刊首寄语

安全管理需要“哪壶不开提哪壶” 1

特别关注

国家煤矿安全监察局专家组到阳城煤电开展冲击地压防治专项监察 4

集团公司积极推进采煤塌陷地治理工作 4

集团公司举办第二期党务工作者党建论坛 5

济宁能源驻村工作组喜获“金牌工作组”称号 6

济矿中圣公司与青岛特温暖公司、山东汇通能源集团

签订三方战略合作协议 6

圆中园公司与上海美豪酒店管理公司正式签约 7

领导活动

省煤监局鲁西分局检查组到花园煤矿进行安全生产检查 8

魏洪增到金桥煤矿检查指导工作 8

济宁能源发展集团首届董事会第九次会议召开 9

集团公司外部董事到权属企业调研指导工作

并积极为企业发展建言献策 10

集团机关组织观看廉政警示教育专题片 11

国企党建

金桥煤矿党建再推新举措

《党建工作手册》引路 促过硬支部建设 12

朱家崙煤矿党建活动室又添“新文化” 12

金源煤矿党员“三亮”夯实党建工作实效 12

阳城煤电开展“学英雄、学榜样、践初心、勇担当”主题党日活动 13

金源煤矿“凝心聚力谋发展”党员班组在行动 13

安全第一

阳城煤电安全隐患排查治理工作进入移动互联网时代 4

安居煤矿开展安全风险分级管控和隐患排查

“双重预防”知识培训 14

金源煤矿编制《安全知识题库》为安全生产助力 15

花园煤矿开展安保消防自查活动 15

企业一线

运河煤矿“五法”力促矿井安全培训效能再提升 16

运河煤矿建立学习微信群 搭建沟通新平台 16

义桥煤矿2019年度采掘生产计划通过集团公司审查 17

义桥煤矿“四排查”加强薄弱人员管理 17

阳城煤电研石山“寻宝”年创效10余万元 18

阳城煤电二期高背压供热改造工程成功告捷 19

CONTENTS

阳城煤电基层区队职工“看图说话”安全教育再升华·····	19
花园煤矿采煤机变频器有“病历”了·····	20
花园煤矿增设破碎机解决生产环节实际问题·····	20
霄云煤矿召开“凝心聚力加快矿井复产”大讨论活动·····	21
水动力降尘器在安居煤矿正式亮相·····	22
安居煤矿团委扎实做好“智慧团建”工作·····	22
朱家崙煤矿建设“暖心超市”·····	23
朱家崙煤矿洗煤厂成立“安全巡检小分队”·····	23
济宁市塌陷地治理工作组到金桥煤矿督查采煤塌陷地治理工作·····	24
金桥煤矿积极推进煤流Ⅱ号破碎机系统的设计安装工程·····	24
金源煤矿采取“五项举措”加强年终安全管理·····	25
金源煤矿一基层工区成立“送餐小分队”·····	25
落陵盛源与济宁市读书协会举办联合读书分享会·····	26
海纳科技组织智能化自动化设备综合利用效率摸排活动·····	26
济矿营销分公司开展“向英雄学习致敬，为企业添砖加瓦”主题党日活动·····	27
物资公司对生产厂商开展“健康体检”·····	28
物流公司门座式起重机设备安装顺利完成·····	28

凝心聚力谋发展

魏洪增参加运河煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会·····	29
张广宇参加义桥煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会·····	29
孟进指导金桥煤矿推进“凝心聚力谋发展”讨论活动·····	30
闵维参加物流公司“凝心聚力谋发展”专题讨论会·····	31
楚遵杰到阳城煤电调研“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况·····	31
李明富到金源煤矿指导“凝心聚力谋发展”讨论活动·····	32
马金平参加安居煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会·····	32

庆祝改革开放 40 周年

义桥煤矿创新党建思路 增强党建活力·····	33
------------------------	----

特别访谈

古槐树下心贴心 两年帮扶实打实 ——济宁能源发展集团驻汶上县南站镇代庄村工作组帮扶侧记·····	35
---	----

集团领导荐稿

切实做好岁末年初煤矿安全生产工作·····	37
-----------------------	----

市场动向

·····	38
-------	----

职工文苑

勇于担当，不辱使命 ——学习《榜样3》有感·····	39
又到入党纪念日·····	40

国家煤矿安全监察局专家组到阳城煤电开展冲击地压防治专项监察

为深刻吸取龙郓煤业“10·20”冲击地压事故教训，11月20日，国家煤矿安全监察局科技装备司监察专员郑行周带领专家组一行到阳城煤电开展冲击地压防治专项监察。山东煤矿安全监察局副局长刘学平、鲁西分局局长李大普、副局长刘明等陪同，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团副总经理、安全总监马金平，阳城煤电矿长薄福利等班子成员参加活动。

国家煤监局此次专项监察行动采用明查暗访形式，既是对煤矿吸取龙郓煤业“10·20”冲击地压事故教训的一次督导检验，也是对开展冲击地压防治工作的一次会诊。专家组到矿后立刻召开了碰头会，郑行周详细询问了矿井安全生产、冲击地压防治措施、防冲击地压技术装备等情况。薄福利从汲取龙郓煤业“10·20”事故教训、完善防冲体制、强化防冲管理、冲击地压防治工作打算等方面作了汇报。郑行周指出，龙郓煤业冲击地压事故教训极其深刻，要充分认识冲击地压的危害性，充分认清当前严峻的安全生产形势，时刻保持高度警觉，切实落实企业安全生产主体责任，扎实做好安全生产各项工作，确保矿井安

全生产形势稳定。随后，专家组详细调阅了该矿采掘工程平面图、钻孔柱状图、防冲设计等基础资料。下午，专家组一行深入该矿1316工作面、微震监控室等地点进行现场查看，并细致深入的核查了相关内业资料。在总结通报会上，专家组对阳城煤电开展的防冲工作给予了肯定，并提出了建设性意见，对下步需要开展的防冲重点工作进行了指导。

刘学平指出，必须认真听取防冲专家意见，从思想认识上要高度重视防冲工作，摆正产量效益与安全的关系，优化开拓布局，加快开拓掘进，确保布局合理，减轻冲击危险。

郑行周强调，龙郓煤业“10·20”冲击地压事故发生后，从国家煤矿安全监察局到山东省委省政府都高度重视，煤矿必须严格执行《煤矿安全规程》《煤矿防治冲击地压细则》，必须严格落实安全风险分级管控和事故隐患排查治理工作，优化设计，强化管理，加强支护，提升防冲装备，配强防冲队伍，开展防冲专家评估论证，切实提高防冲水平。

■阳城煤电 李攀 沈建波

集团公司积极推进采煤塌陷地治理工作

近期，为全面贯彻省、市采煤塌陷地综合治理工作要求，进一步落实“矿矿有工程”工作部署，集团公司积极推进所属煤矿开展年度采煤塌陷地治理工作。

10月8日，随着隆隆的机械轰鸣声，义桥煤矿拉开了2018年度采煤塌陷地治理的序幕。义桥煤矿作为济宁能源权属煤矿企业，在当地各级政府部门的大



力支持下，积极履行煤炭企业塌陷地治理义务。把塌陷地治理作为重点工作事项来抓，通过完善的制度

管理,科学的规划、合理的实施,充分的资金保障,有力的推进了塌陷地治理工作。近年来先后实施治理项目4个共计3000余亩,实现了稳沉塌陷地的全面治理,其科学合理的治理模式,受到了当地政府和广大农民的一致好评,治理项目全部实现了验收移交百分百、群众满意率百分百,并多次获得省、市、县主管部门的表彰奖励,今年8月份,该矿塌陷地治理项目工程被命名为“省采煤塌陷地综合治理创新工程”在

集团内部起到了很好的模范带头作用。

按照工作部署,本年度义桥煤矿治理项目共涉及孙汪村、驻驾圈村、西芦庄村、沈营村四个行政村。工程建设规模56.04公顷(840.6亩),项目总投资1093.13万元(含青苗补偿费),项目类型土地复垦,具体工程内容:土地平整工程、灌溉与排水工程、田间道路工程、农田防护与生态保护工程。

■集团机关 赵方瑞

集团公司举办第二期党务工作者党建论坛



11月18日,集团公司第二期党务工作者党建论坛在太白酒楼二楼多功能厅举办。这是为全面加强集团公司党的建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用而举办的活动。集团各企业基层党支部书记、委员,政工部门党务工作者共95人参加了当天的培训。

上午,山东省党校副教授、山东省中国特色社会主义理论体系研究中心研究员尹传政以《新时代国有企业党建工作》为题,从“新时代国有企业党建的必要性”、“新时代国有企业党建的新要求”和“落实国企党建精神,推进伟大工程建设”三个大方面做了精彩的专题讲座。据了解,尹传政教授是中央党校中共党史专业博士,南开大学历史学博士后,对党史、党建和传统文化有着广泛深入的研究,先后出

版《党章背后的故事》《党代会轶事》《从延安整风到党的七大》等6部著作,在《光明日报》《红旗文摘》《学习时报》《北京社会科学》等刊物发表论文40多篇,先后负责和参与国家、省和国企多项党建课题研究,在党建理论和党史研究方面具有很深的造诣。

下午,济宁市委组织部组织一科科长朱磊以《国企党建工作常见问题解析及方法研究》为题,从“抓好国企党建工作的动力从何而来”、“落实规定动作加强国企党建工作规范化建设”、“努力做一名优秀国企党务干部”三个大方面做了精彩的专题讲座。通过学习,与会者意识到:企业党建工作只有结合时代要求和企业发展需要,因时而动、顺势而为,才能保持生机和活力。

两位老师的精彩授课,让参加培训的党务工作者和基层党支部书记不仅开阔了眼界、增长了知识,而且提升了理论水平和党建业务能力,对如何抓好国企党建工作有了更加清晰的认识,他们将以本次培训为契机,继续并深入做好党建工作,以党建工作为抓手,把党建工作贯穿于安全生产、经营管理全过程,使集团公司的各项工作再上新台阶。

■集团机关 王传钧

济宁能源驻村工作组喜获“金牌工作组”称号

近日，山东省济宁市驻汶上县下派干部工作团、中共汶上县委组织部、县下派干部联系群众工作办公室联合发出喜报——在2018年汶上县第一书记抓党建促乡村振兴观摩评比中，济宁能源发展集团驻南站镇代庄村工作组荣获“金牌工作组”称号。特此报喜！

据了解，济宁能源发展集团驻南站镇代庄村工作组由王彦峰和刘卫国二人组成，经过入户走访调研摸底，在两年的时间里，驻村工作组多方筹资50万余元，为代庄村建设了上下两层、总建筑面积798.5平方米的综合办公楼，设有农家书屋、党员活动室、儒学讲堂、文体活动室等；一楼作为扶贫车间，生产一次性拖鞋，解决了30余名农村剩余劳动力就业，为村集体增收、群众致富提供了便利条件。为解决群众纷纷反映的“浇地难”问题，多方协调，筹资10余万元，为村里打灌溉井7眼，铺设电缆2500余米，解决了群众迫在眉睫的难题。

代庄村原有的排水沟由于年久失修，多处坍塌，失去了排水作用，每到下雨天污水横流，特别是到了夏季，苍蝇、蚊子加上刺鼻的异味，让人忍不住掩鼻而过。驻村工作组思群众所想，急群众所盼，多方筹资10万元，整修排水沟1360米，铺设花砖2500平方米，粉刷墙壁5600平方米，修复残存断裂的墙壁200平方米，栽种花木树种284棵，花池160个，提高了村容村貌质量，改善了村民的居住环境。代庄村2017年被县委县政府评为“县级文明村”、“美丽乡村建设示范村居”，被南站镇党委政府评为“基层组织先进村”、“综合考核一等奖”、“村级综合文化建设先进村”。

多亏了驻村工作组，我们村才能取得这些成绩，荣誉是属于驻村工作组的！”代庄村支部书记戴洪华激动地说。

■集团机关 王传钧

济矿中圣公司与青岛特温暖公司、山东汇通能源集团签订三方战略合作协议

11月13日上午，济矿中圣公司、青岛特温暖公司、山东汇通能源集团战略合作协议签约仪式在济矿中圣公司举行。集团公司董事、董事会秘书李明富、集团公司总经理助理兼政策法规部经理杨立新、集团非煤产业部经理陈猛、集团发展改革部经理兼济矿中圣公司董事长张明坤、济矿中圣公司总经理申家赞，青岛特温暖公司副总裁赵炜、营销经理王将，山东汇通能源集团副总裁徐立光、副总经理刘克等领导出席签约仪式，并参观了落陵盛源分布式清洁能源集中供暖示范项目。

根据协议，三方将在分布式清洁能源供暖业务、电力能源节能管理及热力能源节能管理和服务、新能源微网系统应用、电力箱变产品、电动汽车充电产品等领域建立战略合作伙伴关系，共同加快推进济宁市

及周边地区新能源推广应用和产业发展，实现优势互补、互利共赢。

青岛特温暖多能生态科技有限公司是青岛特锐德集团旗下企业，是一家综合运用多种清洁能源供热的科技创新型投资运营商，能够依靠多种能源的综合互补利用技术，为用户提供高效、安全、环保的能源解决方案。

山东汇通能源利用集团公司，是胶东半岛最大的液化气陆路集散中心，是昆仑能源的战略合作伙伴。公司主营燃气销售；燃气工程咨询、设计和工程总承包；燃气设备制造；清洁能源、工业气体项目的投资、建设、运营等。

■济矿中圣 徐超

圆中园公司与上海美豪酒店管理公司正式签约



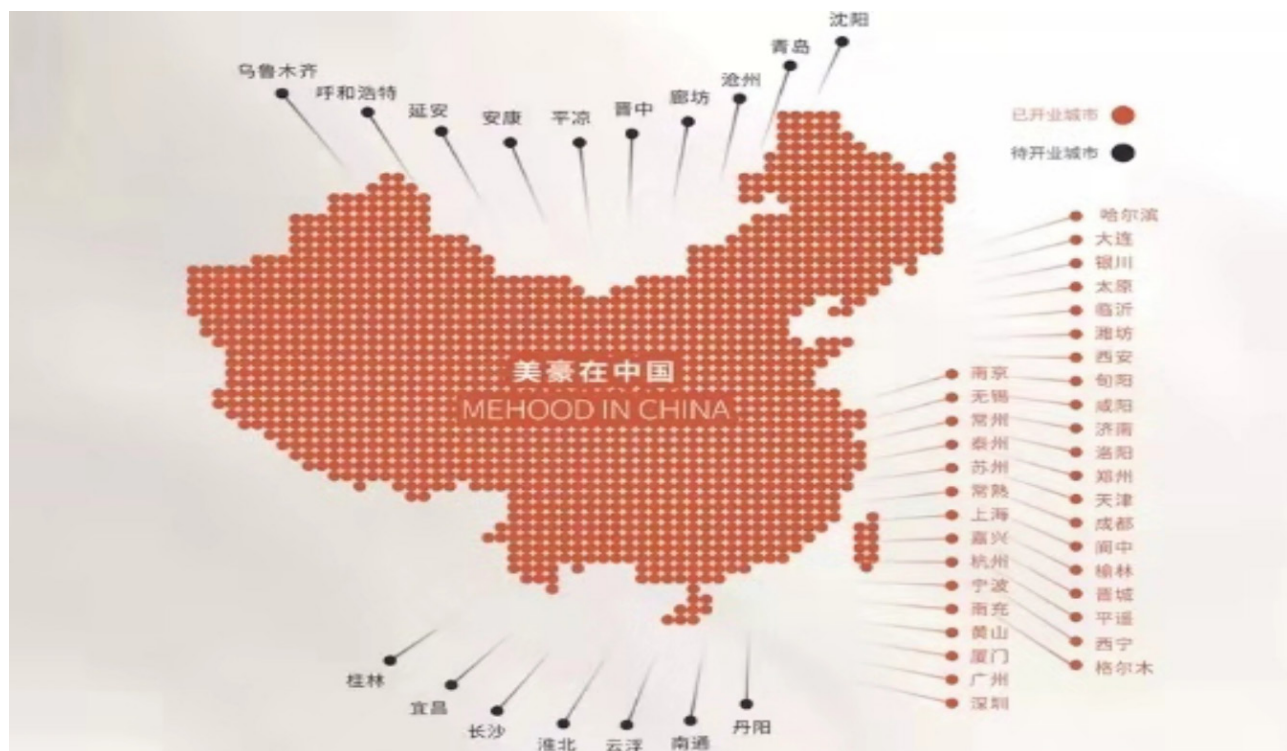
速的跨区域、集团化连锁酒店管理公司，旗下拥有美豪、美豪丽致、雅致、美丽豪等4个精致商旅连锁酒店品牌。创业20多年来，上海美豪酒店管理公司管理股份有限公司汇聚专业的研发优势与经验积累，以独特产品模式与经营管理，独创中国式人性化酒店服务，赢得强大核心竞争力，逾120家，遍布沪、粤、深、津、苏、浙、鲁、豫、晋、陕、宁、青等32个省、自治区和直辖市。

11月22日，济宁圆中园房地产有限公司与上海美豪酒店管理公司管理股份有限公司在西安举行签约仪式。公司总经理唐发顺和美豪酒店西北地区总经理龚兆莲双方签署了加盟管理合同，双方对此次合作充满信心和美好愿景。

美豪酒店管理公司具有完善的运营营销体系和管理经验，此次加盟美豪酒店，圆中园公司有信心在济宁打造出人性化的管理服务酒店，专心专注创新共赢，使公司实现更好的发展。

■ 圆中园公司 孟宪芬

据悉，美豪酒店管理股份有限公司是国内发展快



省煤监局鲁西分局检查组到花园煤矿进行安全生产检查

11月20日-22日，山东煤矿安全监察局鲁西监察分局副局长张明斌带领检查组一行4人到花园煤矿，对该矿的安全生产工作进行检查，该矿矿长蒋立宪，各分管副矿长，职能科室、区队负责人参加迎检活动。

检查组到矿后，立即在该矿行政办公楼三楼会议室召开了碰头会。矿方介绍了矿井目前生产及各项安全工作的开展情况，双方按照分工进行了快速对接。检查人员对4316综采工作面、东四采区轨道巷、4318切眼、五采区轨道上车场、东四采区胶带上山修复、西四采区轨道下山、西四采区胶带下山、4321轨顺、井上调度室等地点进行现场查看，对照标准查阅了相关内业资料。

检查组对花园煤矿安全工作给予充分的肯定。

张明斌针对安全工作重点进行了强调：一是持续开展隐患排查治理。紧盯“大风险、大系统、大隐患”，用好风险分析研判成果，统筹做好防治水、顶板管理、“一通三防”、机电提升运输等各专业安全生产工作，加强对重点部位、关键环节的安全管理；二是抓好警示教育。切实汲取龙郛煤业重大冲击地压事故、万福煤矿突水事故教训，举一反三，警钟长鸣；三是切实做好四季度安全生产工作。四季度是煤矿企业完成全年各项任务目标的关键期，历来是煤矿事故的易发、高发期和安全管理的薄弱期，煤矿企业要依法办矿、严细作为，守土有责、守土尽责，切实抓好当前安全生产工作。

■花园煤矿 张坤

魏洪增到金桥煤矿检查指导工作

11月14日，集团公司党委书记、董事长魏洪增轻车简行，到金桥煤矿检查指导工作，就该矿安全生产、经营管控、村庄搬迁、过硬党支部建设等工作进行督导。该矿负责人李祥红、副矿长孙保龙及相关人员参加迎检活动。

抵矿后，魏洪增与该矿领导班子、相关科室负责人召开了座谈会，李祥红汇报了近期安全生产、采掘

布局、施工组织、地面工程建设等情况，重点介绍了矿井生产接续、方案调整优化、系统升级改造、科技装备投入、村庄搬迁、过硬党支部建设等方面的工作进展，矿将持续按照“抓质量、保安全、促生产、谋发展”的思路，确保矿井安全、稳定、高效发展。听取汇报后，魏洪增又仔细查看了该矿采掘工程平面图和2019年生产接续图，对照图纸了解了该矿采掘



总体布置和规划，并就下一步安全生产工作提出了几点要求：

一是进一步提高思想认识，全力抓好安全生产工作。针对冲击地压、防治水、一通三防等较大安全风险，一定要采取好严密措施，确保不出问题。要把安全工作当做头等大事来抓，提高到讲政治的高度来看待，保持清醒的认识。

二是进一步抓好经营管控，在保证安全的前提下提升企业效益。充分认识集团公司当前面临的发展困境，尽力发挥自身资源优势，通过成本管控、提质增效、优化设计等措施，提升企业创效能力，为集团公司提供强有力支撑。

三是进一步调整好生产接续，在保证接续的前提下实现稳产高效。要自我加压、攻坚克难，通过劳动组织优化、设备工艺优化、“四化”投入等强有力措施，尽快调整好接管煤矿接续失调局面，通过自身挖

潜和改进，努力成为集团公司的骨干企业。

随后，魏洪增在该矿人员的陪同下，到调度室机台查看了监测监控、矿压监测、微震监测等系统，询问了有关数据信息情况；到通风工区党支部查看了党建活动室，仔细查阅了相关党建资料；在一楼办公楼大厅，亲自操作了该矿党务公开系统。然后，魏洪增又围绕工业广场查看了35KV变电所施工、机修厂车间等地点，实地了解了各工程项目进展和人员上岗操作情况，与现场操作工人及管理人员进行了交谈，送去了关心慰问与安全嘱托。

正值决战四季度关键时期，董事长莅临金桥煤矿检查指导工作，极大鼓舞了该矿干部职工的士气和干劲，同时也提出了更高要求和期望，通过自我加压、自我超越，为集团公司跨越发展贡献自己更大的力量。

■金桥煤矿 李兴建

济宁能源发展集团首届董事会第九次会议召开

11月20日上午8时30分，济宁能源发展集团有限公司首届董事会第九次会议在公司305会议室召开。出席本次会议的有公司董事魏洪增、张广宇、孟进、李明富，外部董事牛克洪、李鑫以及职工董事杨立新，公司其他领导班子人员及相关部门负责人列席了本次会议。

会议由公司董事长、党委书记魏洪增主持。魏洪增首先向与会人员介绍了作为外部董事首次参加公司董事会会议的牛克洪院长、李鑫教授。牛克洪院长是兖矿集团战略研究院名誉院长，多年来在煤炭行业发展趋势分析和煤炭企业发展战略、改革改制等方面有较多深度研究和原始创新成果，先后为多家企业提供咨询服务，具有深厚的理论功底和丰富的实践经验。李鑫教授，北京大学博士后，现任山东财经大学企业发展研究所所长，长期坚持深入企业，担任多家大型企业高级管理顾问和行业协会智库专家，得到各方高度认可。介绍结束后，与会人员用热烈的掌声对两位

外部董事的到来表示了欢迎。

随后，按照董事会会议议程，董事会秘书处、政治部、企业管理部、财务部部门负责人分别汇报了本次董事会会议的相关议案，公司董事及其他班子成员发表了各自意见，会议对有关议案进行了审议表决。

会议审议通过了《济宁能源发展集团有限公司董事会专门委员会议事规则》，选举产生了公司董事会各专门委员会组成人员，审议通过了公司基本管理制度及其他重要事项。

议案审议结束后，董事长魏洪增强调，董事会专门机构的设立将为公司董事会今后高效开展工作提供有力支持，要发挥好外部董事实践经验丰富、专业知识雄厚的优势，为集团公司改革发展提供宝贵意见。同时，集团公司全体干部职工要严格贯彻执行好各项基本管理制度，切实提升履职尽责的能力素质。

■集团机关 郭鹏

集团公司外部董事到权属企业调研指导工作 并积极为企业发展建言献策

11月20日至21日，国资委选派外部董事牛克洪院长、李鑫教授，在集团公司董事、董事会秘书李明富，改革发展部经理张明坤，财务部经理张贵朋等相关人员陪同下，先后到梁山物流、阳城煤电、鲲鹏公司、海纳科技开展工作调研，深入了解各企业改革发展中的问题，为企业解疑答惑、献计献策，受到了各企业的热烈欢迎和一致称赞。

11月20日上午，集团公司首届董事会第九次会议刚一结束，两位外部董事在李明富等的陪同下，马不停蹄直奔梁山物流项目施工现场，实地调研考察了煤流系统、煤炭堆场、港口码头以及翻车机房系统。物流公司负责人满其升对项目的工程进度以及未来建设规划作了详细的介绍。随后，调研组在物流公司调度会议室召开了座谈会，共同观看了集团公司和物流公司的宣传片。李明富对铁水联运项目的建设背景、未来发展规划作了详细介绍。在听取了关于铁水联运项目的汇报后，牛克洪院长对项目的建设以及经营建设人员所取得的成绩表示高度赞扬，结合自己多年来在煤炭领域的研究经验，科学分析了未来煤炭市场的发展方向及发展趋势，认为该项目将成为山东乃至全国的重要交通运输枢纽。牛克洪为企业的发展作出了两个方面的规划，一是实现运输结构由单向运输向双向运输的转变，二是实现贸易产品种类由单一产品向多种产品的转变。项目建设初期阶段为规模扩张阶段，要尽快达到每年2000万吨级的运力，逐渐过渡到向产品深加工、煤化工以及运输稀缺材料的发展阶段。充分发挥铁水联运项目的建设优势，创造更多的社会财富和经济价值。李鑫教授从互联网交易平台建设、公司上市等方面提出了很多好的建议。

20日下午，调研组一行来到阳城煤电，在该矿党委副书记王广文、电厂负责人王鹏等人员的陪同下，首先实地参观了阳城电厂，详细了解了电厂的经营运行、安全管理等情况。随后，在该矿行政办公楼418

会议室，听取了该矿在企业经营、安全管理、改革创新、党建廉政等方面的汇报。听取汇报后，牛克洪院长对阳城煤电经营与管理整体情况给予了肯定，他指出阳城煤电有着强大的煤炭资源优势，未来发展后劲强大，且注重文化建设，同时，煤电联营的经营模式路子新，能够有效地拉长产业链条。就进一步推进阳城煤电未来发展，牛克洪提出2点建议：一是创新驱动，国家经济进入新常态，开启了从高速发展到高质量发展的进程，企业要紧跟发展步伐，在节支降耗上减少成本，提升效益。例如，选煤厂改造，要在减少矸石产量，增加高质量产品上作文章。通过创新驱动，继续挖掘产业链条，提升效益。二是精益管理。精益管理的目的就是消除一切浪费，持续改进。管理的目标不只是局限在传统的人、财、物上，还包括时间、空间、能耗的管理。对不同的岗位，要制定不同的考核目标，让有智慧的班组、区队通过效率提升得到奖励，同时，阳城煤电要制定企业近期及远期的发展目标，将目标分类，定出不同目标的目标值。这样就可以将全体干部职工的干事热情激发出来，阳城煤电的下一步发展，要按照问题导向法，在价值提升上再下功夫。

21日上午，在李明富等人员的陪同下，牛克洪院长先后到鲲鹏公司、海纳科技进行工作调研。

在鲲鹏公司，该公司总经理郭建军汇报了公司基本概况及近几年公司运营情况，并重点汇报了公司下一步发展规划。听取汇报后，牛克洪院长对鲲鹏公司提出的“五大战略发展点”给予高度评价，他指出，鲲鹏公司的发展呈现“六大发展特点”，即由内向外发展，由近向远发展，由低端向高端发展，由分散向集中管理，由无序向有序管理，由不盈利到盈利发展。针对下一步的发展，牛克洪院长提出五项建议，一是边干边总结边创新边提升；二是进行管理体制定位；三是进一步完善细化规划战略，明确发展思路、

方向及发展路径；四是管理实现制度化、标准化、流程化、信息化，实现有效管控；五是未来的发展由人合向资合发展，探讨股权多样化创新机制。

在海纳科技，调研组在该公司总经理孙凯的陪同下，深入生产车间，实地查看了现场生产和管理情况以及新设备、新工艺推广使用情况。随后，在二楼会议室，听取了企业基本情况的汇报。孙凯从公司当前生产运营情况、下一步发展思路以及当前经营管理面

临的困难等方面做了汇报。听取汇报后，牛克洪院长指出，海纳科技公司在企业发展方面有思路有想法，下一步还要进行系统梳理，要深挖实现高质量发展的三要素，即市场导向、创新驱动、利益拉动，树立“利他经营”的理念，实现客户价值最大化，努力推进企业经营发展再上新台阶。

■ 陆宜东、孙继业、胡太球
刘士军、王延宁

集团机关组织观看廉政警示教育专题片

11月21日上午，集团机关在301会议室组织全体党员干部观看了由省纪委宣传部、省国资委、山东广播电视台联合摄制的廉政警示教育专题片《重拳反腐，保驾护航——日照港集团系列腐败案件警示录》，为广大党员领导干部敲响警钟，提高党员干部对反腐倡廉工作的思想认识，增强拒腐防变能力。

该纪录片以日照港集团系列腐败案件为主线，通过对一桩桩案件的梳理，剖析塌方式腐败的原因及教训，警示教育党员领导干部特别是国企党员干部不忘初心，忠诚履职，严守纪律规矩，秉公用权，廉洁干事创业。同时，通过坚决反腐给日照港带来的“涅槃重生”般的变化，进一步坚定广大干部群众对正风肃纪反腐的信心决心，为推动全面从严治党向纵深发展营造良好氛围。

集团公司党委书记、董事长魏洪增结合纪录片内容，根据当前济宁市反腐败形势，对下一步工作提出了具体指导和要求。广大党员干部要进一步加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和领会，进一步深入学习领

会党中央关于全面从严治党的战略部署和要求。要牢固树立四个意识，牢记使命，不忘初心，带头遵守党的纪律，争做廉洁务实干事的模范。各级党组织和纪检组要切实提高政治站位，认真履行主体责任和监督责任，努力营造风清气正的政治环境。

通过观看警示教育片，集团党员干部职工受到了一次深刻的思想教育。大家都表示要从中汲取深刻教训，进一步理清思绪，扫浊清流，以反面典型为警戒，进一步坚定理想信念，强化党性修养，真正做到严以修身、严以用权、严以律己，坚决筑牢反腐倡廉拒腐防变的思想道德防线。

■ 集团机关 韩铮/文 王传钧/图



金桥煤矿党建再推新举措 《党建工作手册》引路 促过硬支部建设

近日，金桥煤矿编制印发了《党支部工作手册》，引导各支部强化过硬党支部建设，以党建领航，促各项工作全面发展。

该手册以国资委过硬党支部建设手册为基础，增加了该矿党总支关于党的组织建设、党费收缴、党务公开、建设学习型企业等相关工作文件，进一步充实了过硬支部建设的具体工作。该手册综合考虑了煤矿工作特点、党员职工情况、生产经营实际等因素，并从实际出发，设计了一系列支部工作台账，规范了工

作流程，让各项具体工作开展有依据、有抓手，有助于推动该矿党建工作与生产经营工作的深度融合。

该矿以《手册》为指引，进一步强化支部“三基工程”建设，充分发挥党建带动作用，做到两手抓、两促进，进一步把党建工作成效转化为企业发展活动和竞争实力，实现党的工作与煤矿发展同频共振、互相促进。

■金桥煤矿 孟冉

朱家崙煤矿党建活动室又添“新文化”



走进朱家崙煤矿党建活动室，可以看到桌面上整齐排放着一排三棱柱形状的亚克力桌签，开头印刻的“光辉历程”四个字，这就是该矿党总支新制作的党史文化桌签。

这套桌签高17cm，长4.5m，由4块三棱柱形状的

亚克力板UV制作而成。它分为两大块内容，一面是党的一大参会代表情况介绍，另一面是历届党的代表大会主要精神及党的历史过程中重大事件介绍。它用有限的篇幅，浓缩了共产党人用智慧、汗水乃至生命开天辟地、继往开来、艰苦创业的过程，重现了中国共产党建党90多年来的辉煌成就。

党员在活动室学习开会时，抬头就能学习党史，感受党史文化的熏陶，更能让党员铭记党恩、锤炼党性、增强自豪感和使命感。在老一辈革命精神的激励下，不忘初心、牢记使命，学党史、知党情、听党话、跟党走，做一名合格党员。

此外，该矿还在党建活动室外墙设计制作了社会主义核心价值观文化墙，以图文并茂的形式宣传社会主义核心价值观，在全矿营造崇德向善、文明和谐的氛围，弘扬新风，传播正能量。

■中太公司 姜鹏

金源煤矿党员“三亮” 夯实党建工作实效

近日，金源煤矿通防党支部以党员亮身份、亮承诺、亮业绩“三亮”积分考核机制为载体，激励党员干部发挥先锋模范带头作用，促进企业稳定、健康发展。

该矿通防党支部在深入开展“凝心聚力谋发展”讨论活动的基础上，为促进各项问题尽快解决，好的建议尽快落实，调动广大党员干部和职工积极性，通

过深入推进党员“三亮”活动的开展，增强党支部凝聚力，发挥党员先锋旗帜作用。

通过制定党员“三亮”考核细则，明确党员工作标准和规范，结合实际对照党员标准和岗位职责，查找自身不足，强化考核机制，提出整改措施；通过党员佩戴党徽，设置党员工作牌，在工作中明确党员身份，接受职工监督；通过在活动室设置党员“三亮”

公示牌板，将支部全体党员公开承诺、工作业绩上墙公示，积极发挥党员模范带头作用，调动广大职工积极性。

金源煤矿通防党支部通过深入开展党员“三亮”

活动，激发了党员争先锋、作表率的工作热情，同时团结带领工区全体职工攻坚克难、无私奉献，为该矿稳定健康发展贡献力量和智慧。

■金源煤矿 商培进

阳城煤电开展“学英雄、学榜样、践初心、勇担当”主题党日活动

近日，阳城煤电各党支部组织开展了“学英雄、学榜样、践初心、勇担当”主题党日活动，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习英雄先进事迹。

会上，首先学习了中共济宁市委组织部、中共济宁市委宣传部、济宁市国资委党委转发《关于认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神广泛开展向黄群、宋月才、姜开斌同志为代表的抗灾抢险英雄群体和王继才同志学习的通知》精神，学习了习近平总书记的重要指示精神和先进典型英雄事迹。随后，观看了由中共中央组织部、中央广播电视总台共同制作的专题节目《榜样3》。

观看结束后，与会党员开展了热烈的讨论。大家纷纷表示，学习了黄群、宋月才等4名同志的英雄事迹，看了节目里的这些“榜样”，内心深受鼓舞。由衷地佩服他们崇高的信仰、坚定的意志、执着的追求，在今后的工作中，要用先进典型的力量鼓舞斗志、激发干劲，锐意开拓进取，积极主动地投入工作

中去。

会议强调，全体党员干部要自觉向榜样看齐，把学习成果转化为工作动力，以实际行动践行他们信仰坚定、对党忠诚的政治品格，学习他们甘于奉献、淡泊名利、清廉自守的高尚品格，学习他们冲锋在前、无私无畏、舍己忘我的奉献精神，同时，对照典型找差距，明确前进方向，以更加饱满的政治热情、更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风，投身到企业改革发展中去。

会议最后，与会党员面对党旗一起重温入党誓词，在誓言的感召下，净化心灵，牢记共产党员的历史使命，主动发挥共产党员的先锋模范作用，永葆共产党员的政治本色。

据悉，该矿在全矿范围内开展观看《榜样3》全员学榜样活动，并要求撰写心得体会，引领全体干部职工对标先进、奋发有为、扎实工作。

■阳城煤电 吕华

金源煤矿“凝心聚力谋发展”党员班组在行动

近日，随着金源煤矿“凝心聚力谋发展”活动的不断深入，该矿通防党支部充分发挥党员班组技术过硬，政治觉悟高，业务素质强的特点，激发党员班组干事创业的积极性和奉献精神，攻坚克难，无私奉献，保证各项任务顺利完成，为一线安全生产服好务，用实际行动促进该矿发展。

金源煤矿通防党支部通过积极传达学习“凝心聚力谋发展”文件精神，开展大讨论活动，营造活动氛围，征求广大职工意见建议，凝聚发展共识；充分发挥党员班组优势，充分发扬“一不怕苦、二不怕累”的工作作风，高标准、高质量完成2327工作面

防火门墙构筑、2318进风探巷封闭、2327回采期间瓦斯防治等一系列工作任务，为该矿安全生产创造了有利条件。

该矿通防党支部开拓工作思路，真抓实干，将党建工作融入到安全生产，融入到企业发展中，立起了先进标尺、树立了先锋形象，有效提升了现场管理水平和工作效率，进一步促进了所在工区整体工作效率和质量的提高，圆满地完成了各项安全生产任务，为该矿安全、稳定、健康发展贡献了力量。

■金源煤矿 商培进

凝心聚力谋发展 创新思路抓安全 阳城煤电安全隐患排查治理工作进入移动互联时代

自“凝心聚力谋发展”讨论活动开展以来，阳城煤电基层区队管理人员积极谈反思、作总结、大讨论，不断转变工作作风。近期，通过查摆问题，找出了一条隐患治理闭合快捷之路。

在该矿开拓工区管理人员微信群里，值班区长每天都会将矿领导、安全监察员、工区管理人员检查出的安全隐患上传到群里，并根据隐患类别分别@各自对口的分管人员，确保“新鲜”的安全隐患能够及时完成发现、整改、闭合链条。

当前，矿各级领导、安全监察员和工区管理人员当天上井后第一时间便会到信息站填写安全隐患。信息站会通过电话和OA发送的方式向各工区传达，各工区值班区长逐一进行分类后向各自分管负责的管理人员传达。往往一部分“短平快”的安全隐患，由于时间间隔问题，导致闭合期限过半，留给安全隐患整改闭合的时间异常紧张。该工区在经过积极研究讨论，决定在工区内指定一名管理人员专门负责安全隐

患整改闭合工作，并将他的微信和信息站的岗位人员互加好友，通过沟通交流，信息站岗位职工就可以在整理矿各级领导、安全监察员和工区管理人员上井后填写的安全隐患时，直接通过微信聊天将该工区的安全隐患发送到该工区安全隐患负责人手机上。工区安全隐患负责人就可以及时了解井下施工地点出现的安全隐患，然后立即向该工区管理人员微信群里公布，同时还可以通过群聊向负责闭合整改的负责人咨询安全隐患的整改过程和闭合时间。

转变工作作风，查摆实际问题，杜绝实际工作“两张皮”现象。该矿通过“凝心聚力谋发展”讨论活动，开展安全隐患进“群”，极大地减少了安全隐患从发现到整改闭合之间的沟通时间，各类安全隐患的分管人员就可以有更多的时间去了解、整改和闭合安全隐患，使“凝心聚力谋发展”讨论活动真正落到实处。

■阳城煤电 高明

安居煤矿开展安全风险分级管控和隐患排查 “双重预防”知识培训

为进一步提高各级管理人员、技术人员开展风险辨识评估和隐患排查治理“双重预防”业务能力，11月8日-9日，安居煤矿组织开展了安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防”机制建设专项技术知识培训，该矿分管安全生产矿领导、总工程师、各科室区队单位负责人、技术员、机电区长及企管科、环保科、后勤服务中心相关业务人员60余人参加培训。

本次“双防”知识培训，安居煤矿专门邀请了参与完成《煤矿安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设实施指南》编制人陈昌一老师到矿授课，利用2天的时间，分别对《煤矿安全风险分级管

控和隐患排查治理双重预防机制实施指南》进行了解读，并引用一些典型案例阐述了实施指南在双重预防建设工作的实践和应用；围绕双重预防信息化管理标准，对矿井升级后的双重预防信息管理系统各个功能模块及其应用、填写逐项进行了解读。

通过开展安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防”专题培训，进一步提高了安居煤矿各级管理人员、专业技术人员对安全风险辨识评估管控和隐患排查治理理论知识的认识，熟悉了工作开展方法，为推进双重预防机制建设奠定了坚实基础。

■安居煤矿 尹聪 刘中民

金源煤矿编制《安全知识题库》为安全生产助力

进入四季度以来，金源煤矿围绕安全生产法律法规和安全生产重点两个方面，由矿领导牵头，职能科室及区队技术人员参与，共同编制的《微山金源煤矿安全知识题库》一书，已发放到职工手中。

新编制题库设计为单选题、多选题、判断题、名词解释和简答题。重点解决了职工学习材料、培训资料种类多、不统一的问题，题库的内容均结合矿井安全生产实际，并就今年以来的培训考核和安全知识考试中职工答题环节暴露的知识薄弱点做了系统的归纳，重点突出了名词解释和各类安全生产常识的问题解答，具有较强的普及性、针对性和实用性。

该矿各职能科室、基层区队结合自身实际，以安全知识题库内容为教材，充分利用周二学习日、班前会时间组织职工进行学习，学习时由管理技术人员解疑答惑，让职工在反复讨论中加深对安全知识的掌握和理解，达到学用结合、学以致用、共同受益的效果。

同时，为督促职工学习，尽快掌握题库内容，该

矿还将采取手机扫码集中考试的方式，不定期对职工学习掌握情况进行考核，考试成绩将纳入各单位和个人绩效考核体系，确保将学习培训落到实处。

■金源煤矿 孙本腾



人人都是消防员 共同参与保平安

花园煤矿开展安保消防自查活动

随着冬季的来临，天气日渐干燥，地面消防工作成为了安全管理重点，为及时发现火灾隐患，防患于未然，近日，花园煤矿组织地面各岗位机台开展“安保消防自查活动”，重点检查消防设施是否完好和有没有超负荷用电现象。

花园煤矿本次“安保消防自查活动”主要检查消防设施是否完好有效，消防通道是否保持畅通，办公场所、物资库房、施工现场、岗位机台等重点区域的电器设备管理及消防隐患排查。该矿各科室区队在本

次“安保消防自查活动”中，严格按照矿要求，对本部门所辖包保责任区内的安全通道指示灯、消防栓、灭火器、供水管路等逐一进行了试水、试压等检查。

通过本次活动，该矿强化了安保消防工作管理，落实了消防安全隐患整改的各项工作，加大了消防宣传力度，不断提高职工消防意识，形成了人人参与消防工作，共同打造平安矿区的和谐氛围。

■花园煤矿 王莉 柏鸥



运河煤矿

运河煤矿“五法”力促矿井安全培训效能再提升

近日，运河煤矿为积极应对职工安全培训积极性不高，学以致用培训效果不理想，应付考试等不良现象，开展了以“直观形象教育法，安全警示教育法，现场考问教育法，榜样激励教育法，现身说法教育法”为主要内容的培训模式，丰富培训手段，强化过程和结果的控制，实现安全培训效能的不断提升。

直观形象教育法，依托“实景培训教育”平台，由管理人员在井上、下施工现场实物或模拟演练，课堂与现场零距离，现场沟通，形象化教学，便于对存在的疑问和不会的地方现场答疑解惑，增强职工理解能力。

安全警示教育法，通过每月安全例会对典型事故案例进行分析，观看事故警示教育视频资料，结合“基层管理人员话安全”活动的开展，着重分析事故发生的经过、原因及防范措施，从中吸取经验教训，完善制度建设，增强防范和应对安全事故的能力，提高职工的自我保护能力。

现场考问教育法，利用班前会、班后会及生产现

场施工闲暇时间，抽查职工应知应会、岗位操作、安全生产标准化、规程措施、事故防范等知识的掌握，促进职工对必知必会知识的学习；

榜样激励教育法，发挥“技师、工程师”工作站的作用，对一些有技术特长的员工、深怀绝技的大拿鼓励其将绝活绝技传递下去，因人而异、顺势利导，为企业开展科技创新、技术攻关和人才培养等活动搭建技术交流平台。

现身说法教育法，让事故责任者和“三违”人员讲解因违章违纪给自己及家庭带来的痛苦和损失，揭短亮丑警醒他人，给习惯性违章的职工打上“预防针”，用“身边人讲身边事，身边事教育身边人”，告诫职工按章操作，树立遵章光荣、违章可耻的良好氛围。

安全培训教育“五法”开展以来，形式的鲜活，内容丰富，有效解决了以往照本宣科、我讲你听、坐而论道呆板单一的培训形式，提升了矿井安全培训的成效。

■运河煤矿 单贝

运河煤矿建立学习微信群 搭建沟通新平台

近日，运河煤矿充分发挥新媒体作用，建立了副区级及以上管理人员学习微信群，并命名为“运河煤矿管理人员学习交流群”，通过这个平台互相学习，互相交流，以达到信息共享，促进各项工作提升。

该矿副区级及以上管理人员由于受“三班制”工作模式影响，经常下井值带班，不能进行集中学习。学习群的建立，进一步拓宽和畅通了学习交流的渠道，通过微信群及时发布上级文件精神、工作动态、会议通知等，进一步提高了工作效能水平。通过对矿各个层级和部门的管理人员进行集中，能够使得任何

一项信息交流都可不再需要通过“金字塔”沟通模式进行。针对各区队之间的工作可以进行问题讨论、反映问题、请求帮忙等，各职能部门针对区队反映的问题第一时间给予回复、解答。

目前，该微信群已实现了交流零距离，成为了学习、沟通的“宣传车”，加深了各部门之间的沟通交流，通过线上沟通，线下服务的零距离结合，促使该矿各项工作稳步提升。

■运河煤矿 丁晓晓



义桥煤矿

义桥煤矿2019年度采掘生产计划通过集团公司审查

近日，义桥煤矿2019年度采掘生产计划顺利通过了集团公司审查。

会上，义桥煤矿采掘生产计划编制人员利用图纸、多媒体影像资料详细汇报了2018年度生产计划完成情况和2019年度的产能安排、采掘接续、生产组织、重点工程、关键线路、生产及技术上的重点和难点、提高采掘效率的目标及措施、生产现场遇特殊地质构造情况、采取的措施及对策等内容。听取汇报后，集团公司各部门负责人分别对生产计划的合理性和准确性进行了点评，同时对存在的问题提出了意见和建议。

集团公司总工程师张学生对该矿提报的生产计划给予了肯定，并对该矿下一步的工作提出了具体要求：要抓住3307工作面准备这一关键路线，合理安排3305工作面与6304工作面的推进度，对采掘接续计划进行优化；加快推进五采区准备巷道的施工；要不断优化劳动组织，提高采掘效率。

审查通过后，该矿及时根据审查会上提出的修改建议进行了调整和优化，并将再次向集团公司生产技术部提报。通过进一步完善，将为2019年生产经营工作平稳运行打下坚实基础。

■义桥煤矿 刘尊刚

义桥煤矿“四排查”加强薄弱人员管理

近日，为加强薄弱人员管理，消除不安全因素，使员工能够以最佳状态进行工作，义桥煤矿对薄弱人员进行“四排查”，收到良好效果。

区队排查。区队采取每天固定的排查方式，由值班区长负责，对本单位各类安全薄弱人员进行全面排查，建立《安全薄弱人员排查台账统计表》，按时上报安全监察部，并制定针对性措施对其进行帮助。

班前排查。由值班、跟班区长对当班员工逐一进行排查了解，对情况特殊、确实不能下井的人员，坚决不令其下井，工区根据情况另行做出相应安排，并

建立《义桥煤矿安全薄弱人物排查登记表》。

井口排查。由把钩工负责，对下井人员进行细心观察，发现行为异常、精神不振、有酒味的人员禁止入井。

现场排查。各工作现场，班组长对本班人员再逐个进行现场确认，对接受工作不愉快、精神恍惚、反应迟钝的不再让其进行工作，并汇报值班、跟班区长，跟班区长在现场巡查时发现身体不适或行为异常人员，先停止作业再进行调查、处理。

■义桥煤矿 邵德全



有创新 有提升 有转变

阳城煤电矸石山“寻宝”年创效10余万元

自10月份阳城煤电下发关于回收矸石中有关物资的通知后，该矿矸石山工作人员积极行动，经过物管科人员核算，在近20天的“寻宝”活动中，共回收各类废旧金属物资近5吨，创效近万元。

思路有创新。目前该矿由井下上井矸石中，经常夹杂一部分铁器、杂物等。看似不经意，但实际核算起来却是一笔不小的数目。瞅准效益点，找出“金凤凰”，针对此种情况，该矿在10月份下发了关于回收矸石中有关物资的通知，并制定了一系列废旧金属物资回收措施，由运输工区矸石山人员开启了在矸石山“寻宝”活动。

效益有提升。文件下发后，矸石山工作人员积极行动起来，面对矸石中夹杂的道木、锚杆牌、铁器等一些物质，工作人员从矸石堆中一件一件“扒”出来，统一归类。“有一次，看到一串锚杆牌埋在矸石下面，埋藏特深，一个锚杆牌以10元算的话，10个就

近百元，如果不清出来，自己心里都感觉到心疼”，矸石山工作人员李腾飞说到。在10月份近20天时间内，共回收各类废旧金属物资近5吨，每吨按1500元计算的话，年可创效10余万元。

观念有转变。当听说在不到20天的时间内，矸石山人员共回收了近5吨的废旧金属物资时，笔者现场采访了现场工作人员李腾飞。“这个月回收了近5吨物料，按每吨200元奖励，这一年下来，额外增加不少的收入”。“这个可不是用金钱来衡量的，这都是自己工作分内的事，就算矿上不给奖励，看到这么多的杂物混进矸石，也会想办法清理出来”当听到笔者提问后，李腾飞说到。

目前，随着矸石“寻宝”工作的不断深入，现场的工作人员“寻宝”的积极性不断提高，不仅仅是奖励，更大的是一种责任心。

■阳城煤电 李攀 徐立国





阳城煤电二期高背压供热改造工程成功告捷

11月13日23时42分，阳城煤电#2机组成功启动，实现了锅炉一次点火、汽机一次冲转、发电机一次并网和工程建设安全零事故，机组各项参数和试验数据达标，标志着阳城煤电二期汶上县城高背压供热改造工程成功告捷。

#2机组高背压改造是年度重点工程，也是汶上县重大民生建设项目，改造后实现汶上县城供热面积增加430余万平方米。高背压机组供热改造工程建设和运行，对阳城煤电全体干部职工来说是第一次。在高背压改造期间，阳城煤电重点对#2汽轮机本体更换了高背压转子，对凝汽器及汽机辅机、热力系统进行改造。提前安排专业技术人员外出对标学习，定期进行专业技术研讨，积累工作经验，认真做好从工程建设

到机组运行调整过程中的各个环节，从而创造了国内同类型机组高背压改造一次并网成功的奇迹。

据悉，伴随着#2机组高背压改造后的成功投运，标志着阳城煤电进入供热、发电、供汽“热电汽”联产的新模式，步入转型升级和开源发展的快车道，会进一步凸显节约能源、改善环境和促进新旧动能转换等方面的经济效益和社会效益。

下一步，阳城煤电将加强与汶上县政府和热力公司沟通，以“增效益、重民生、保安全”为基本原则，按照“严标准、高质量、重实效”的工作要求，扎实做好各项工作，确保民生工程安全稳定可靠运营。

■阳城煤电 昝松

阳城煤电基层区队职工“看图说话”安全教育再升华

近日，阳城煤电基层区队创新安全教育模式，制作安全教育幻灯片，由职工“看图说话”，实现安全培训“转型升级”，使广大职工积极学习安全知识。

据悉，该矿基层区队管理人员利用平时收集到与煤矿工作有关的、贴近现场工作的以及工作中存在的不安全因素的漫画、图片，制作成幻灯片，在会议室里放映。每名职工选择一个图片进行讲解，可以讲述图片上的故事，可以指出图片上的危险源，也可以讲述图片蕴含的道理，或者联系生产现场，讲述工作中的安全注意事项，由职工自己说安全，从不安全中找安全，在自我学习中唤醒安全意识，提升安全素养。

在活动中，管理人员既是现场的聆听者，又是安全教育的掌舵人，遇到像安全帽的使用、登高作业等老生常谈的安全问题时，及时指出人的管理、物的管理、安全措施落实等问题，安全培训不流于形式，更要指导实践。

阳城煤电通过职工“看图说话”话安全的方式，达到人人都是讲解员，人人都是安全员的学习效果，实现安全知识自己学，安全问题自己抓，提升职工安全自律意识，实现安全教育的成功“转型”。

■阳城煤电 于长伟 魏琦琦



花园煤矿采煤机变频器有“病历”了

近日，花园煤矿首席技师创新工作站技术人员设计并制作了MG250-601WD型采煤机变频器专用维修管理台账。提高了采煤机变频器维修工作的效率，进一步完善了关键设备的管理工作，使该矿每一台MG250-601WD型采煤机变频器都有了自己的“病历”。

花园煤矿共有7台MG250-601WD型采煤机变频器（含整机内的3台），在以往的维修过程中，该矿对其实验修的情况做了记录，而对故障现象、维修过程以及使用到现场后的效果反馈等关键信息，均没有做及时整理，故而该矿变频器后续维修过程中缺少了可

以借鉴的详细参考数据。

为了给后续维修提供可靠的技术数据，该矿创新工作站技术人员根据采煤机变频器的配件组成和维修流程，设计并制作了MG250-601WD型采煤机变频器专用维修管理台账。该台账内容条理清晰，简明扼要。维修人员可以方便快速地将变频器的发生故障、更换的配件情况填写在制式表格内，并根据条目要求，逐步确认在每个检修流程节点上的具体操作和实验数据，有效的将变频器的故障现象和维修方法记录归档。

■花园煤矿 卢春雷

花园煤矿增设破碎机解决生产环节实际问题

近日，花园煤矿在四采区煤仓上口增设了一台破碎机，验收合格后，顺利投入使用。

机械化采煤块状率高，虽然花园煤矿在开采过程中，采面采煤机和破碎机上斗已经进行了破碎工作，但是由于矸石的硬度较高，破碎效果并不是很好。经常发生碰、撞、砸、划、堵等现象，给地面筛选工作带来了沉重负担。为了解决这一实际问题，花园煤矿

运转工区维修工利用矿集休时间，在煤仓上口处增设了一台破碎机，杜绝了大块杂物升井，不仅减轻了筛选车间负担，节省了人力，节约了维修成本，避免了因矸石过大，影响输送的现象发生。目前，该破碎机已通过了该矿机电技术科技技术人员的验收，正式投入使用。

■花园煤矿 甄昂清 王延丽





霄云煤矿

霄云煤矿召开“凝心聚力加快矿井复产”大讨论活动

11月16日，霄云煤矿按照集团公司《关于进一步推进“凝心聚力谋发展”讨论活动的通知》，结合该矿的实际情况，组织召开了进一步推进“凝心聚力加快矿井复产”大讨论活动。该矿党委书记、矿长王召强主持会议，该矿中层负责人以上管理人员参加会议。集团公司总工程师张学生和科技中心经理孙长军参会督导。

会上，认真学习了集团公司《关于进一步推进凝心聚力谋发展讨论活动的通知》，结合该矿实际情况，明确要求大讨论活动要紧紧围绕“加快矿井复产”这个核心工作进行，不能坐而论道、不能脱离实际，要切实通过大讨论活动，起到“统一思想、凝心聚力、查摆问题、促进工作、加快复产”的目的。在前期查摆的基础上，要求各单位负责人进一步深入查摆思想认识方面、目标完成方面、安全生产方面、节支降耗方面、提升管理方面的问题。会上，各单位负责人紧紧围绕加快矿井复产、职工思想教育、节支降耗、安全管理、工区自治、班组自控、员工自律等方面作了不同层面的发言。

王召强针要求中层以上党员干部在进一步推进“凝心聚力加快矿井复产”发挥好“四个作用”：一是党员干部要发挥好宣传员作用。面临当前形势，从

思想上应对，面对困难，统一思想。二是党员干部要发挥好榜样作用。指出越是特殊时期，越能体现党员干部的责任心、事业心和对企业的忠诚度及对企业感情的深度。三是党员干部要发挥好桥梁作用。中层党员干部是矿领导班子和职工群众沟通协调的桥梁，把上级安排的工作传递给职工，把下情通过桥梁回馈上来，全矿上下积极行动，形成合力，信心不减，精神不滑坡。四是党员要发挥好引领作用。从思想认识上引领，从行动上引领，从落实上引领，真正做到立说立行，积极采取措施完成各阶段目标。

最后，张学生提出四点要求：一是也是困难越需要凝心聚力。在特殊时期，就需要大家心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，同心同德，共渡难关。二是越是困难越需要奉献精神。今后复产的任务依然艰巨，更要发扬奉献精神，推进矿井早日恢复生产。三是越是困难越需要加快发展。依然发扬特别能吃苦、特别能战斗的优良作用，加快推进矿井复产的步伐，争取用最短时间恢复矿井生产。四是越是困难越需要抓好安全生产。要保持清醒的头脑和高度的警惕，对安全工作不能掉以轻心，保证矿井平安顺利复产。

■霄云煤矿 闫琳琳





水动力降尘器在安居煤矿正式亮相

近日，安居煤矿井下喷浆巷道内弥漫的水雾随风流飘落，喷浆现场一台从外表看上去像是小钢炮的水动力降尘器，强有力地喷射出浓浓的水雾。原来，这是安居煤矿新添的一种降尘“新武器”——水动力降尘器在千米深井正式亮相。

煤矿井下巷道喷浆产生大量的粉尘，给安全生产带来一定隐患，长期以来都是煤矿企业安全管理重点。前期，安居煤矿使用的除尘器体积笨重，过滤板易堵塞，耗费电能，降尘效果差，违背了环保节能的发展理念。安居煤矿坚持科技创新，不断探索，多方调研，最终选定了技术成熟可靠的水动力降尘器，在喷浆巷道逐步推广应用。

新式的水动力降尘器使用井下供水作为动力源，

依靠高压水带动装置内部风扇转动，将喷浆产生的粉尘吸入风筒，与雾化水充分融合，形成的污水排放到收集坑，从而达到吸尘、降尘的作用。使用水动力降尘器后，巷道喷浆降尘效率高达90%以上，降尘效果比以往提升了数倍，为职工创造了舒适的作业环境。同时，该降尘器不需要电源和电气设备，结构简单，安全性高，既能满足生产需求，又能节省大量电能，其经济效益十分显著。

下一步，安居煤矿将持续加强矿井“一通三防”工作，加大粉尘治理力度，改善井下作业环境，强化现场安全管理，保证矿井持续稳定健康发展。

■安居煤矿 郝学锋

安居煤矿团委扎实做好“智慧团建”工作

11月下旬，安居煤矿团委按照上级团委的相关要求，扎实做好“智慧团建”工作。将其作为加强基层团建的突破口和着力点，高质量高效率完成了阶段性任务。截至11月22日，安居煤矿团支部中已建立组织数15个，完成106名团干部、团员信息录入。

精心安排，突出“快”字。安居煤矿团委自接到通知以来，在吃透文件精神、掌握文件要求的基础上，第一时间安排部署，明晰任务、突出重点，明确要求和时间节点，充分利用共青团工作交流群，及时下发通知要求，迅速开展工作。

高度重视，突出“准”字。安居煤矿团委自开展“智慧团建”工作以来，按照专人负责、专人管理的原则，压实工作责任，精准发力，严格落实“智慧团建”系统录入工作。在原有团员青年花名册的基础上

进行充实完善，及时更新。联系劳动人事科人事档案管理人员查阅档案，按照文件要求，逐条逐项对该矿28岁以下团员青年信息进一步细化，梳理汇总，掌握信息录入的第一手数据。

及时跟进，突出“细”字。安居煤矿团委利用共青团工作群，细化任务，明确责任，及时跟进督导各支部信息审核情况，无空挡动态答复指导创建工作中出现的问题，及时请示集团公司团委后，进行统一准确回复；该矿团员团干部信息由团委书记初步梳理汇总后，经由劳动人事科、各团支部共同审核确认后，再由矿团委统一录入上传，全力确保录入数据的真实性、准确性和完整性，为下一步有效开展共青团工作、全面构建“大组织”工作体系打下了坚实基础。

■安居煤矿 徐姗姗



朱家峁煤矿建设“暖心超市”

进入冬季，陕北气温当前降至零下十度左右。近日，朱家峁煤矿将职工超市用PC透明钢化采光棚板安装了吊顶，将原来的敞篷形式的屋顶闭合起来，不仅遮蔽了灰尘，更阻止了供暖热气的外泄，使职工们在购物时更加干净温暖，而且不影响自然采光。

除改善营业环境外，该矿职工超市还顺应职工们的需求，以“订单”形式增加了超市商品供应，提前

征求职工意见，职工需要什么，超市就进什么，副食饮料、牙膏水杯，解决了地处偏僻职工购物不便的难题。

职工们的呼声迅速得到了实施、落实，赢得了职工们的称赞，温暖了职工们的身心，让大伙热在身上，暖在心头！

■中太公司 相宏伟

朱家峁煤矿洗煤厂成立“安全巡检小分队”

为进一步强化安全监管工作，消除生产过程中存在的各类安全隐患，稳步推进安全生产标准化动态达标。近日，朱家峁煤矿洗煤厂成立了以班组长为主要成员的“安全巡检小分队”，在生产的过程中随时深入厂区要害场所及各岗位薄弱环节进行突击检查，发现问题当场处理。

流动检查严格按照“一岗位一表格”进行，遵循“谁检查、谁负责、谁监管、谁落实、谁反馈”的

闭环管理原则，做到讲原则、讲态度、讲服务、讲效果。对在安全检查中发现的违章违纪行为，严格按照相关规定进行从严从快处理。对岗位存在的隐患排查工作不认真、落实不到位、执行不彻底的人员进行严肃追责。加强对生产现场的监督检查，促进隐患及时整改，及时消除不安全因素，全面推动隐患排查工作向纵深发展，进一步筑牢了安全生产防线。

■中太公司 仇文





济宁市塌陷地治理工作组到金桥煤矿 督查采煤塌陷地治理工作

11月14日，济宁市采煤塌陷地治理中心副主任蔡德水带领市采煤塌陷地治理工作专项督查组来金桥煤矿对金乡县及该矿在采煤塌陷地治理任务的落实与项目实施进度情况进行专项督查，县国土资源局副局长肖玉泉及高河街道办事处、金乡街道办事处相关负责人陪同督查，该矿副矿长孙保龙参加活动。

督查组一行听取了采煤塌陷地治理情况汇报，查阅了相关资料并实地查看了塌陷地治理情况，对金乡县与该矿针对《金桥煤矿五采区采煤塌陷地综合治理

项目》进度进行了了解，并对下一步工作进度提出了要求。县国土资源局副局长肖玉泉对治理情况进行详细说明，并对下一步塌陷地治理工程加快工程进度做了表态发言。孙保龙对全力配合好金乡县人民政府完成塌陷地治理年度目标作了发言。

最后，督导组要求，各方要克服困难，加强沟通，密切合作，确保金乡县2018年塌陷地治理任务年内圆满完成。

■金桥煤矿 张波

金桥煤矿积极推进煤流Ⅱ号破碎机系统的设计安装工程

近日，为深入贯彻落实“设计无缺陷 管理无漏洞 操作无违章”的“三无”实践创新工作理念，金桥煤矿洗煤厂加紧动筛煤流Ⅱ号破碎机系统的设计安装工程，以达到动筛煤流破碎系统一用一备的安全生产双保险。

走进该矿动筛车间，人声鼎沸、设备轰鸣，工程期间工作人员严格佩戴劳保安全用品，严格执行安全施工措施，克服噪声、粉尘等不利因素，工作开展的如火如荼、有条不紊。按照该矿机电科制定的方针做设计、量现场，为确保数据精确还根据现场制作了纸质模型。针对溜槽安装工作要在41°的倾斜工作面上进行，该厂做足前期准备工作，制作了十几根倾斜

面上的脚踏安全点，为后续的溜槽安装工作奠定了基础。该厂针对原破碎机阻挡大件无法直接通过运达现场，根据现场制作了“空运”路线吊挂点，完美避开了破碎机保证了原煤正常生产。

目前工作已经完成入料溜槽的安装和搭接、破碎机及电机的安装、转载皮带架的安装，工程已进入下溜槽的安装和供电设备选配及调试。

该厂将上下一心，克服困难，做好设备日常检修保养工作，保证安全生产，争取早日实现煤流破碎系统安全生产双保险。

■金桥煤矿 于国 徐爱民



措施上再加码 行动上再落实

金源煤矿采取“五项举措”加强年终安全管理

当前，临近年末岁尾，省内煤矿安全形势异常严峻，安全管理压力增大，为全面加强矿井安全管理，确保实现安全年，近日，金源煤矿推出五项举措，重磅出击，加强企业安全管理。

结合“凝心聚力谋发展”大讨论活动，该矿安监部率先行动，围绕企业当前安全工作，坚持以生产现场的问题为导向，从思想认识、目标完成、提升管理等六个方面进行了深入的查摆问题，并列出了26条问题清单，明确了改进措施。

针对薄弱时间段和重点岗点，该矿采取“四不两直”的方式深入到井上、下各岗位机台及偏远采掘地点开展了6次安全突击大检查，对各类“三违”行为亮铁拳、出重手，将各类隐患消除在萌芽状态，发挥了强有力的震慑作用。

对于山东煤监局“利剑”行动、鲁西分局四季度执法监察及集团公司监察一室检查提出的问题，该矿安监部狠抓现场整改闭合，各类隐患闭合“回头

看”，时时杀杀“回马枪”，防止整而不改、改而复发等类似问题的重复出现，达到“以检查促整改，以整改促提升”的目的。

开展班前会警示教育，安监部管理人员不定时参加区队班前会，向职工传达上级部门和矿安全会议文件精神，强调现场安全工作重点。同时，结合不同工区和现场不同的重点隐患，有针对性地搜集了顶板、放炮、提升运输等事故案例进行传达学习，剖析事故原因，起到了良好的警示作用。

同时，加大了对“不放心人员”的排查力度，对于各类违章违纪人员进行升级处理，严重“三违”人员、每月违章次数较多的人员、其他被认定应进行自省培训的人员，全部过警示体验→强化学习→现身说法→亲情教育→考试总结的“五关”教育，让违章人员做到真感悟、真反思，达到转变思想的目的，进一步提升了职工的安全意识。

■金源煤矿 郭长龙

金源煤矿一基层工区成立“送餐小分队”

近日，金源煤矿运转工区为解决地面岗位机台职工用餐不方便的问题，成立了运转工区“送餐小分队”，为安全生产保驾护航。

众所周知，运转工区地面岗位包含35KV变电所、6KV变电所、主、副井绞车房、通风机房、卸载站、污水处理站等，岗位多、责任重。经过一年多的努力，该矿机械化换人，自动化减人颇具成效，双岗变单岗，一人值双岗，工作效率和机台岗位人员的劳

动价值提升显著。

时值初冬，天气由凉转冷，为了让职工“吃热乎饭，上温暖岗”，区队研究决定成立以地面值班维修工为主的“送餐小分队”统一送餐，有效解决了地面机台岗位职工就餐难问题。

此举大大提升了职工的归属感和责任感，为“创建和谐区队 打造平安矿井”写下浓重的一笔。

■金源煤矿 金召军

落陵盛源

落陵盛源与济宁市读书协会举办联合读书分享会

11月23日下午，在春辉公司会议室，落陵盛源公司与济宁市读书协会举办了联合读书分享会。来自济宁读书协会的5位会长、专家还亲自授牌落陵盛源公司为济宁市读书协会分会。该公司党委书记王政出席此次授牌仪式，机关支部书记孙兴华对此次授牌仪式暨读书分享会进行了全程主持。

在分享会上，济宁市读书协会的会长郭玉对该协会进行了简要的介绍，他说：“在习近平总书记提出全民阅读的号召下，2017年12月，应市委领导的要求，济宁市读书协会正式成立。在成立的一年多时间里，读书协会开展了百余场读书讲座，还开展了国学公益课、器乐学习课、诗歌朗诵会等多种形式的公益知识学习活动。”

对于此次落陵盛源成立读书协会分会，党委书记

王政提出了他的几点期许，他说：“希望我们公司这个读书协会可以发挥正能量，提升公司员工整体的精气神；希望以后读书协会可以举办很多创新性的知识分享活动，提升大家对读书的热情；希望大家可以继续开展我们的每月读一本书的活动，让整个公司充满书香气。”

分享会上，落陵盛源各个部门的员工都相继分享了自己的读书心得，读书协会的5位专家也给大家交流了他们的读书经验，分享了他们认为的好书。此次授牌活动的圆满举行，意味着落陵盛源公司在员工知识学习方面，有了读书协会这个专业团队的支持，在知识学习方面必将进入新的时代。

■落陵盛源公司 张芃芃

海纳科技公司

海纳科技组织智能化自动化设备综合利用效率摸排活动

近日，海纳科技公司组织相关部门围绕机械化智能型设备使用效率、生产工艺流程、生产工艺编制、工艺文件执行等情况进行摸排，详细了解公司智能化自动化设备当前产能和开机综合利用率，围绕设备自动化升级和产品智能化创新这一课题做好文章，以新旧动能转换推动企业发展。

此次摸排围绕设备使用和工艺流程建设情况开展，通过现场动态跟踪、工艺文件资料检查和操作人员讨论沟通等方式进行，主要针对机械化智能型设备的综合利用效率、工艺管理执行流程、新产品工艺检验、生产管控等方面进行了重点摸排；对产品设计和工艺编制、员工培训、工艺文件和管理制度等内业资

料进行了抽查。

通过此次摸排，进一步突出了海纳科技公司打造标准化生产车间的标准，通过全面梳理生产环节，组织专题立项、积极研发，为淘汰落后产能、加快设备设施自动化进程和后续的优化提升、提高单位产能提供了基础。

下一步，海纳科技公司将持续统一思想，充分

整合优势资源，加强沟通协调力度、营造掌握新技术学习新设备操作的浓厚氛围，以考核、竞岗和激励等方式推进技能、质量、高效的水平的提高；从理论培训、实际操作、规范制定、检验过程等环节打造流水线式的提升通道，切实解决制约效率、产能、技能水平的瓶颈问题，推动公司实现高质量发展。

■海纳科技 姜卫国



济矿营销分公司开展 “向英雄学习致敬，为企业添砖加瓦”主题党日活动

11月23日，营销分公司党支部在济宁能源1706会议室召开了“向英雄学习致敬，为企业添砖加瓦”的特色主题党日活动，并结合企业实际情况，开展了别开生面的签字承诺仪式。

党支部书记徐义平首先宣读了市委组织部和集团党委下发的学习通知文件，号召全体党员向英雄学习，用心去感悟，学习他们甘于奉献、勇于牺牲的崇高境界和恪尽职守、担当有为的敬业精神。全体党员认真学习了以黄群、宋月才、姜开斌同志为代表的抗

灾抢险英雄事迹和王继才同志的先进事迹，并就各自的感悟体会进行了热烈的讨论和交流。

最后，全体党员依次在“向英雄学习致敬，为企业添砖加瓦”的横幅上签下自己的名字，并集体宣誓承诺要以黄群、宋月才、姜开斌、王继才同志为榜样，坚定理想信念，不忘初心、牢记使命、履职尽责、许党报国，践行共产党人的价值观和社会主义核心价值观，为企业发展添砖加瓦。

■营销分公司 王娜



你有多努力

你有多努力 就有多幸运



物资公司

物资公司对生产厂商开展“健康体检”

近日，物资公司全面完成了800多家合作生产厂商的“健康体检”工作，杜绝生产厂商“带病上岗”，提高了物资供应质量以及物资供应健康指数，夯实了降本增效、快速服务各企业的基础。

此次考评体检主要针对2017年1月1日至2018年6月30日与物资公司有长期业务合作，业务金额在1万元以上的合作供应商。考评检查项目主要由产品质量、产品价格、履约能力、供应优势、其他方面共五大项35小项组成，测评满分为100分。据悉，各打分

小组根据实际情况客观公正打分，然后加权得出综合评分，上报供应商管理小组审核，最终确定各供应商的级别。通过此次“健康体检”工作，可以有效规避经营风险，提高抗风险经营健康指数。

通过为各生产厂商的“把脉问诊”，可以选出相对最优供应商，既可以满足货物交期又可以有效控制库存，还可以排除采购业务中出现的问题和隐患，切实为降本增效和健康经营又加设了一道“保险杠”。

■物资公司 冯伟 刘东明

物流公司

物流公司门座式起重机设备安装顺利完成

11月20日，随着最后一次高难度零部件的顺利吊装，物流公司码头工程25T—30m型门座式起重机安装顺利完成。

据悉，本次吊装安装的门座式起重机属特大型设备，施工难度较大，作业面狭窄，需要进行多次大吨位零部件的吊装作业，最高安装高度可达30米。为保

证该项吊装作业的安全顺利进行，物流公司生产技术人员牵头组织施工单位及监理单位，认真编审施工方案，精心组织，全程跟踪，最终圆满完成了本次特大型设备的组装工作。接下来，门座式起重机设备将进入最后的调试运行阶段。

■物流公司 牛静

魏洪增参加运河煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会

11月15日，运河煤矿召开“凝心聚力谋发展”专题讨论会。集团公司党委书记、董事长魏洪增到会指导。该矿党委书记、矿长詹召伟主持会议。

会议要求，密切结合集团公司发展形势，以及矿当前与今后面临的严峻挑战与本单位存在的实际问题，敞开心扉，实事求是提出科学详细、切实可行的好意见，好建议，促进全矿整体工作的效能提升。要提升站位一心为公，为企业谋、为职工计，大胆提。要讲真话，讲实话，要通过这种方式发现问题、解决问题，要通过大讨论来凝心聚力，提振士气，提升各项工作的执行力和前瞻性，为集团公司和运河煤矿的安全、高效、健康发展增添助力。

讨论会上，该矿各部门负责人及班子成员立足企业和自身工作实际，结合前期自我查摆阶段，查找到的问题，直入主题，进行逐一发言。讲感受、讲不足、讲建议。魏洪增及詹召伟代表集团公司和矿就大家提出的问题和意见，进行现场解答。对查摆出的问题和提出的建议，明确责任人、明确质量和时间要求，建立闭合整改和验收机制。

魏洪增对该矿凝心聚力谋发展讨论会呈现出的新特点、新风貌给予肯定，并提出三点要求，一认

识形势要到位，认清当前安全生产、生产接续等严峻形势；二凝心聚力要有重点，在思想上再提升、精力上再集中、目标上再提升；三整改措施要落实，建台账，抓闭合。推动讨论活动与矿井安全生产、经营管理、党群建设等工作融合开展，更好的促进各项工作有序推进。

会后，该矿要求参会人员要深刻领会此次活动的目的意义，立即召开专题会议，传达学习，真正形成凝心聚力谋发展、保安全、促和谐的浓厚氛围；二要对各单位提出的问题、意见和建议，能立即解决的要马上解决，本次会议没有当场解答解决的，相关单位要在三天内给予明确答复，暂时不具备解决条件的要说明原因。三是对本次大讨论活动开展以来征集的各层级、各方面的意见建议，形成落实清单，明确责任部门和完成时间，按照“蓝黄红”牌考核细则进行督导，并形成长效机制，真正让大讨论活动的结果转化为成果，取得实效，真正汇聚为集团、为企业保稳定、促发展的强劲动力。

该矿班子成员、助理以上管理人员及各科室、区队负责人参加讨论会。

■运河煤矿 徐秀娇

张广宇参加义桥煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会

11月27日，义桥煤矿组织召开“凝心聚力谋发展”专题讨论会，集团公司党委副书记、总经理张广宇到会指导。义桥煤矿党委书记、矿长陈建文主持会议，该矿领导班子成员、副总工程师、机关科室和各队区主要负责人参加讨论会。

会上，陈建文带头发言汇报，接着，该矿领导班子成员、副总工程师、机关科室和区队主要负责人，分别从思想认识、目标完成、安全生产、经济效益、企业管理五个方面汇报了存在的问题和不足，分析了问题产生的原因，结合各自实际，汇报了整改措施，并分别向企业和集团公司提出了建议和意见。张广宇

听取讨论会，对大家反思的问题和不足、制定的整改措施、提出的建议和意见进行了点评，认为此次讨论会，大家进行了认真的准备，讲问题不回避，讲措施不空洞，不强调客观原因，只分析主观因素，会议达到了目的和效果。

会上，张广宇讲了两个方面的问题。关于义桥煤矿的工作，既肯定了工作好的方面，又指出了存在的主要问题和不足，对下一步的工作提出要求：一要以党的建设为统领，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用；二要以标准化思维，系统性研究企业的各项工作；三要强化成本管控意识，加大成本

管控力度，要认真研究和学习成本的构成，增强成本意识和算账意识，围绕“七个方面降成本”做深入细致的工作，强化成本考核的刚性和严肃性，特别要做好明年的预算分解工作；四要加大推进发展的力度，加大资源勘探和地质状况勘查的力度，为安全生产创好条件，特别是后备资源地开发要积极主动，不能坐、等、靠。

关于凝心聚力大讨论活动，张广宇从大讨论活动的目的、意义和作用等方面，分析了集团公司当前发展面临的“领导能力不足、单位文化缺失和干群危机感不强”三个方面的问题。他强调，领导干部是单位发展的舵手，直接管理和服务于广大员工，对单位的发展影响巨大。领导干部是企业愿景的组织者、推动者和落实者，是关键的少数。关键的少数靠什么来领导大多数？必须要身先士卒方能一呼百应，以身作则方能上行下效。对下一步的工作，重点从狠抓落实的角度提出了三个方面的要求：一要亲力亲为，把

平等交流贯穿到谋划的全过程；二要跟进指导，在不断完善中推进发展计划地落实。跟时是落实的核心所在，要把及时跟进目标、及时搞好服务协调和及时检查考核贯穿到工作全过程；三要注重实际，保持求真务实的工作作风。求真务实是我们党思想路线的核心内容。实事求是也是一个领导干部的核心素质和基本品质。每一名党员领导干部都要倡导、树立和保持这种作风。在做决策时要以实事求是为基础，制订计划要以具体措施为支撑，真正各项计划，既有很强的前瞻性，又有很强的操作性。

会前，张广宇还深入到义桥煤矿井下五采区轨道巷和6304综采工作面进行实地调研，与现场施工人员进行交流，他要求该矿各级管理人员要围绕提高现场安全程度、生产效率和降低职工劳动强度，不断加大“四新”和“四化”设备的推广应用力度。

■义桥煤矿 刘奉伟

孟进指导金桥煤矿推进“凝心聚力谋发展”讨论活动

11月19日，金桥煤矿召开“凝心聚力谋发展”专题讨论会。集团公司党委副书记、董事、工会主席孟进到会指导，该矿党总支部书记、负责人李祥红主持会议，该矿班子成员、各科室、区队负责人参加了讨论会。

讨论会上，参会人员立足企业和自身工作实际，直入主题，查摆自身存在的问题，剖析企业发展中出现的不足之处，提出促进集团和企业持续高速发展的意见建议。通过逐一发言，体现了活动“问计于职工”的初衷，通过查找问题、解决问题、完善思路，为集团公司及企业发展加速发展注入了强劲动力。

孟进对参会人员的部分意见建议进行了深入了解，对能予以解释的问题与参会人员进行了沟通交流。她对该矿持续开展专项督导活动并及时将情况予以通报的做法表示肯定。她指出，此次“凝心聚力谋发展”大讨论活动再深入，是为了在新形势下，通过“五个方面”的查摆来进一步凝聚集团上下思想认识，集思广益共谋发展，金桥煤矿全体要按照活动要求扎实推进。针对下一步如何深化活动，孟进要

求该矿全体干部职工要善于发现问题，找出根源、摒弃见怪不怪思想；要善于举一反三、发散思维、避免头疼医头脚疼医脚；要善于瞄准靶心、精准发力、做到事半功倍；要善于总结经验、素质强企、固化制度成果。在对该矿班子成员的工作要求上，孟进提出了“一个必须”，即必须顾全大局，在各司其职的基础上，切忌“各扫门前雪”，要牢固树立一盘棋思想，加强班子间的团结交流，清除各职能间的真空地带。

会后，该矿要求参会人员要深刻领会此次活动的目的意义，立即召开专题会议，传达学习会议精神，特别是孟进提出的“四个善于”，真正让大讨论活动成为促进企业发展的好平台。李祥红要求相关部门要将会议上查摆出的问题形成台账，能立即解决的马上制定整改措施，不能立即解决的进一步深挖根源，要认识到活动开展是为了解决问题，不能停留在提出问题。活动办公室要于本周内再开展一次全矿范围的督查活动，树立好的典型，对开展活动浮于表面的予以严肃批评。

■金桥煤矿 孟冉

闵维参加物流公司“凝心聚力谋发展”专题讨论会

11月19日下午，物流公司召开由班子成员、助理级管理人员以及各科室、区队负责人参加的“凝心聚力谋发展”专题讨论会。集团公司副总经理兼物流公司董事长到会进行点评指导。物流公司负责人满其升主持会议。

讨论会上，物流公司各科室、区队部门负责人依照《“凝心聚力谋发展”讨论内容对照表》，查摆个人和本单位存在的问题和不足，提出对公司和集团改革发展的建议。闵维和满其升就提出的问题和建议，进行现场解答，对需要长期坚持解决的问题，建立配档表，明确责任人、完成目标和时间节点，并由企管考核部门做好监督考核和闭合验收工作。

会议召开时间长达四个半小时，但是期间毫无拖泥带水之感，讨论的内容和建议充满了沉甸甸的“干货”。销售人员结合自身长期在外与客户交涉的工

作经验，提出建议物流公司将对对外宣传的名片定位为梁山港或京杭铁水联运项目，赢得辨识度和知名度的提升；财务人员根据所学财务金融知识，提出了建议集团公司成立财务公司的建议，可以减少财务费用，实现降本增效；运行工区负责人建议公司提高“机械化、自动化、信息化、智能化”建设水平，减少一线职工的劳动强度，以先进的生产技术为安全生产保驾护航。整个讨论会下来，参会人员淋漓表达、有一说一，对未来的发展有了更加明晰的目标和定位。

闵维对物流公司“凝心聚力谋发展”活动的开展效果表示满意，并且分享了“大平衡”、“反复抓、抓反复”、“5s现场管理法”等企业管理理念，勉励物流公司的全体干部职工要常反思、多总结、重实干，团结一致，凝心聚力，共谋发展。

■ 济矿物流 孙继业

楚遵杰到阳城煤电调研“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况

11月14日，集团公司纪委书记楚遵杰、纪委副书记步国栋到阳城煤电调研“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况。该矿党委书记、矿长薄福利等煤电领导班子成员参加调研活动。

楚遵杰询问了该矿目前“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况，查看了相关内业资料。薄福利围绕区队调研、意见征集、对照反思、作风改进、暖心行动等方面的具体工作作了详细的汇报。

楚遵杰对阳城煤电“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况表示了认可，他指出通过开展此项活动要真正了解目前企业需要什么、干部需要什么、职工需要什么，要切实深入基层去倾听干部职工意见建议。针对如何开展好此项活动，楚遵杰强调：一要明确目的，做实工作。“凝心聚力谋发展”活动的开展不能照本宣科，要结合企业发展实际，挖掘好想法，解决

职工难题。二要充分调动职工的劳动积极性。领导干部要树立为职工服务的意识，解决好职工关心的福利待遇、后勤保障等问题，使职工对企业有信心，对工作有动力。三要做好讨论活动的落实问题。讨论活动不能热乎一阵子，要对查摆出的问题咬住不放，明确责任人，明确质量和时间要求，建立闭环整改和验收机制，切实促进年底各项工作和全年任务的完成。期间，楚遵杰与该矿部分干部职工进行了单独座谈，进一步了解了干部职工提出的意见建议，让“凝心聚力谋发展”活动落到实处。

薄福利表示，目前阳城煤电“凝心聚力谋发展”讨论活动已在全矿全面铺开，下一步阳城煤电将根据问题整改台账，用真抓实干、敢于担当的态度去解决各项问题，确保四季度安全、高效、有序运行。

■ 阳城煤电 李攀

李明富到金源煤矿指导“凝心聚力谋发展”讨论活动

11月27日，金源煤矿“凝心聚力谋发展”大讨论座谈会在生产楼调度会议室拉开帷幕，集团公司董事会秘书李明富到会指导，金源煤矿班子成员及各科室负责人共计32人参加。

座谈会上，参会人员敞开心扉、畅所欲言，深刻剖析个人及本单位问题，为集团发展献计献策，座谈会持续2个小时，讨论现场气氛热烈，效果甚佳。

李明富对该矿开展的大讨论活动给予高度赞赏，并做出重要点评，他指出，金源煤矿此次大讨论活动做的非常到位，思想高度重视、态度非常端正，精心组织、剖析深刻、努力方向明确、措施得力，深刻领会了集团公司的意图。对集团公司提出的建议非常中

肯，很受启发。他表示，此次开展的“凝心聚力谋发展”大讨论活动，目的就是使集团上下心往一处想、劲往一处使，做到心不能散、劲不能松、事不能拖、招不能虚，在当前严峻的情况下，增强责任意识、担当意识、忧患意识，真正凝心聚力、群策群力、共患难、谋发展。

结合金源煤矿实际，李明富提出了五项要求：一是要对自己当前的形势作出客观的评估；二是要充分发挥管理人员的作用；三是要抓住凝心聚力的关键点，持续提升文化氛围；四是充分认识班子成员的领导作用；五是要建设长效机制。

■金源煤矿 徐帅

马金平参加安居煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会

11月21日，安居煤矿召开“凝心聚力谋发展”专题讨论会。集团公司副总经理、安全总监马金平到会指导。该矿主要负责人蒋凌强主持会议。集团公司安监局副局长、监察二室主任葛敬强，安居煤矿班子成员，助理以上管理人员及各科室区队负责人参加了讨论会。

讨论会上，该矿班子成员及科室区队负责人立足企业实际和分管范围，结合前期查摆出的问题，直入主题，重点突出，逐一发言。围绕安全生产、经营创效、降本节流、企业管理、人才培养、企业文化等方面谈感受、讲不足，提建议。蒋凌强对安居煤矿“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况进行了汇报。马金平代表集团公司就大家提出的问题和意见逐一进行现场解答。

马金平对安居煤矿“凝心聚力谋发展”大讨论活动开展情况表示了肯定和认可。针对如何开展好“凝心聚力谋发展”讨论活动，马金平强调，一是要正确面对当前的安全生产形势。要把安全生产放在第一位，牢固树立“安全第一”的思想不动摇，以安全保

生产，以生产保效益，以效益保改革发展；二是要认真吸取事故教训，不能掉以轻心。要高度重视冲击地压等问题，切实做到思想认识到位、隐患分析全面，监测手段准确，整改措施到位；三是要认真抓好开拓布局和采掘接续。抓好开拓布局是科学合理组织生产、优化劳动组织、提高劳动效率、实现煤矿生产正常接续、促进安全生产、提高经济效益的一项重要基础工作和前提保障；四是正确面对各级检查，认识检查的目的和意义。从源头上查隐患、查风险、查系统性问题，防止重大事故的发生。同时，要高度重视防治水、冲击地压防治，对各类检查中查出问题，要高度重视，抓好落实。

对贯彻落实好本次会议，蒋凌强要求，各单位要认真领会传达会议精神，认清形势，理清思路，明确任务，分解目标，结合工作实际，抓好贯彻落实。同时，要借“凝心聚力谋发展”讨论活动，凝聚职工力量，为企业发展做出贡献。

■安居煤矿 徐姗姗

义桥煤矿是由济宁市、汶上县国资部门投资兴建的一座国有股份制煤矿，2003年6月开工建设，2006年1月投产，核定生产能力90万吨/年。全矿现有职工1684人，其中党员391人，党委班子7人，下设15个基层党支部。近年来，该矿党委牢固树立党建工作围绕中心、融入中心、推动中心的指导思想，坚持把党建作为企业安全生产和改革发展的保障线和生命线，通过强化过硬支部建设、全面落实目标化管理，层层压实党建工作责任，较好地发挥了企业党组织领导和政治核心作用，为企业改革发展和稳定和谐提供了坚强的思想政治保障。

义桥煤矿创新党建思路 增强党建活力

以双百工程为抓手

着力推进党建管理模式创新

以往抓党建工作，存在的一个弊端就是安排布置多，考核监督少，造成具体任务落实不好，基层支部之间工作开展不平衡。同时由于对支部和党员发挥作用没有一个具体量化标准，很难进行横向比较，年底评先树优主要靠投票解决，往往不能全面客观地反映真实情况。基于这些考虑，该矿紧密结合工作实际，及时调整了党建工作思路，有针对性地开展了“一个支部一个堡垒、一名党员一面旗帜”创建活动。经过系统思考和总结归纳，把支部发挥战斗堡垒作用进一步进行了细化分解，概括为五个方面，即：加强组织领导，发挥政治核心作用；加强理论学习，发挥教育引领作用；加强稳定排查，发挥思想保障作用；加强作风建设，发挥正风肃纪作用；加强舆论宣传，发挥典型培养作用。对党员发挥先锋模范作用也细化概括为五个方面，即：带头遵章守纪，争当安全生产表率；带头务实苦干，争当爱岗敬业表率；带头加强学习，争当技术创新表率；带头挖潜降耗，争当双增双节表率；带头弘扬正气，争当道德修养表率。并且其中的每一项都有具体的工作标准和量化要点，分别赋予一定的分值，政工科每月以百分制对支部进行量化考核，支部每月以百分制对党员进行量化考核，称之为月度“双百工程”考核，常年坚持，雷打不动。并将考核结果全矿通报，好的组织支部对标学习，差的通报批评，年底积分作为评先树优的唯一依据，不再投票推荐。

以文明公约为抓手

着力推进企业文化创新

企业文化是一种先进的现代企业管理理念和管理

方式，是企业核心竞争力的重要内容和形成要素。不仅代表着企业的整体形象，也是企业保持稳定和谐的内在动力。随着矿井服务年限的增加，该矿越来越感觉到加强企业文化建设的重要性。为此，专门邀请清华大学专家，经过深入调研、广泛征求意见，总结形成了以“义立基业、桥连一家”为主题，以“安全、人本、责任、创新”为核心价值观，具有鲜明义桥煤矿特色的企业文化体系。该体系涵盖企业安全生产、经营管理、选人用人、发展创新等十五个方面，成为我矿凝聚人心、提升品位、展示形象的一张名片。为促进企业文化落地，成为广大员工自觉践行的行为规范。该矿从培养员工的文明习惯做起，于2015年有针对性地制定了《义桥煤矿职工文明公约》，经矿职代会审议通过后，在全矿进行了为期一月的宣传。《文明公约》全文共256字，涵盖了政治品德、职业道德、社会公德和家庭美德四个方面，内容丰富，朗朗上口，紧贴职工学习生活工作实际，具有很强的指导性和可行性。为抓好文明公约实施，做成牌板在全矿公共场所进行了悬挂，同时下发了《职工文明公约实施细则》，由政工、企管和保卫部负责监督实施，使全矿职工文明程度迅速有了大的提升，企业的主人翁意识和认同感得到明显增强。

以灯塔在线为抓手

着力推进了党员学习方式创新

2017年12月，山东省委组织部开展了“灯塔在线”党的十九大精神学习竞赛活动，该矿充分认识到这是一次深化党员学习、提升党员素质的良好机遇。为搞好答题竞赛，他们超前谋划，严密组织，做了大量准备工作。一是及时召开党支部书记会，对这项活动开展的重



大意义以及竞赛要求和答题方式向全体党员作了详细说明，并响亮提出了争取进入全省先进行列的竞赛目标。二是答题期间，矿政工科坚持每天通报各支部答题人数及得分情况，并进行排名。三是把支部答题成绩与双百工程月度考核严格挂钩，作为评先树优依据。这些办法和措施，大大调动了各支部参加活动的积极性和主动性。该矿机修厂党支部及时下载题库，并打印成册，做到人手一本。要求全体党员每天下午班前会前，专门挤出一小时时间，进行辅导解读、集中学习、集中答题，并要求每名党员连续五次答题均达到100分时，方可上网正式答题。由于措施得力机修厂党支部连续四次进入全省前100名，其中2018年1月份获得了全省第7名的好成绩，受到了市国资委和集团公司表彰奖励。该矿洗煤厂、运输工区党支部发动党员利用党员活动日和工作业余时间，采取自由结对、互提互答的方法，进一步加深记忆、熟记于心，营造了互学互助的浓厚学习氛围，也先后多次进入全省前100名。

特色支部为抓手 着力推进了基层党务工作创新

为解决基层党支部只注重做好规定动作，工作按部就班、千人一面、缺少特色的现象，我们自2017年下半年开始，在全矿基层党支部深入开展了“特色支部”创建活动，要求全矿每一个支部立足工作实际和职能定位，确定一个创建主题，作为自己的工作特色，纳入

全矿“双百工程”考核指标，每月根据工作实际进行奖惩，极大地激发了支部活力，形成了比学赶超的良好氛围。机修厂党支部立足打造“创新型”党支部，主动成立了攻关小组，联合开展技术攻关，2017年至今共实现小改小革24项，为矿节约资金680余万元，其中李法磊设计的U型卡加工模具获得了国家实用新型专利，

2名职工分别被评为汶上县首席技师和济宁市突出贡献技师。运输工区党支部围绕建立“服务型”党支部，今年以来主动为职工义务更换纱窗、统一为职工发放餐具包，先后办好事12件次，近年为工区年轻职工和老职工子女主持婚礼服务20余起，目前还有2名年轻职工进行了预约。在先进支部的带领下现在已陆续建成“爱心采一、阳光皮带、和谐运转、提效开拓、服务后勤”等一大批特色党支部，达到了一个支部一个品牌的要求。

党建工作的创新开展，有效激发了基层党支部和广大党员的内在活力。特别是实施党建工作“双百工程”考核以来，义桥煤矿党委牢牢把握了党建工作的主动权，各基层党支部明显感受到考核工作带来的压力，工作责任意识和积极性、主动性得到明显增强，有效解决了基层党支部工作落实不好、开展不平衡的问题。广大党员在灯塔系统和特色支部建设引领下，思想作风和精神面貌也发生了可喜变化，自身模范作用发挥和先进性意识保持得到明显激发。在他们的示范带动下，该矿上下一心、心思上、心思干、和谐稳定的局面日趋浓厚，矿区安全生产连创新高，在集团年终考核中持续保持了前3名的好成绩，受到集团公司和社会各界的一致好评。近年来，该矿先后被授予省级文明单位、全省煤矿安全文化建设示范企业、全省煤炭系统先进工会、全省煤炭系统职工思想政治工作先进单位、济宁市先进基层党组织、济宁市AAAA级和谐企业等荣誉称号。

■义桥煤矿 何树敏

如今，当你走进山东省汶上县南站镇代庄村，会发现道路干净整洁，绿树红花交相辉映，再也看不到往年下雨时污水横流的画面；两层高的村级综合文化服务中心端庄气派，取代了曾经狭小逼仄的村委小院；“百姓大舞台”静静地矗立在文化气息浓郁的党建广场上，似乎还在回味着人们每天撒落在这儿的欢声笑语……两年的时间，从“满眼脏”到“一眼净”、从皱眉头到开怀笑，代庄村仿佛经历了脱胎换骨的蜕变，一幅美丽、宜居、洁净的美丽乡村新画卷徐徐展开……



访谈

古槐树下心贴心 两年帮扶实打实

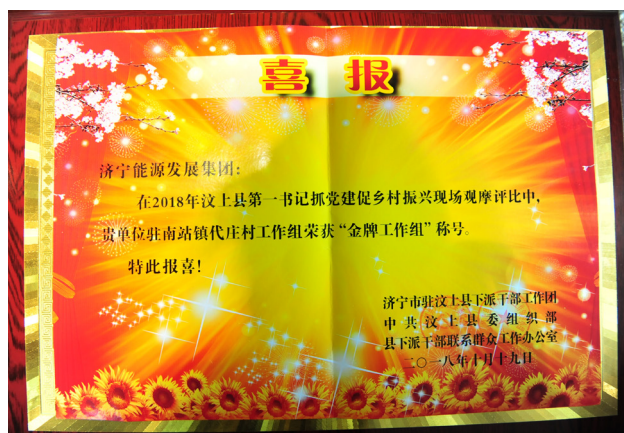
——济宁能源发展集团驻汶上县南站镇代庄村工作组帮扶侧记

抓党建 促脱贫 强村富民

济宁能源发展集团驻汶上县南站镇代庄村的工作组到岗入村后，迅速进入状态，开展了入户走访调研活动，落实村情民意搜集分理工作机制，摸村情、察民意、理思路、定方向，研究制定了两年的工作规划和年度任务目标。

自驻村工作组入村后，只要不是刮大风下大雨，村口那棵已有四百年树龄的古槐树下，总会聚集着一群人，说话拉呱，热闹非凡。“王书记来了吗？”急性子的蔚承林大爷人未到声先至，“来了，来了！”济宁能源发展集团驻村工作组第一书记王彦峰闻声从贫困户代洪军家中走了出来，代洪军手里捧着一摞书，喜滋滋地向大伙显摆：“看！王书记送我的养懒兔的书，我们老哥俩都唠了半天了，王书记说了，等我明年有经验了，就带领咱村里的老少爷们都养懒兔，脱贫致富，王书记帮咱们联系销路呢！”“王书记心里尽装着咱们老百姓！”……

不仅能与群众打成一片，驻村工作组抓党建也有自己的一套，在保证村委人员严格落实“三会一课”、“四议两公开”等规章制度的同时，支持他们做好“党建+扶贫+N项目”，指导开展“两学一做”学习教育活动，不断提高党员的政治素质；组织村



两委成员、致富能手，到周边先进村学习考察；举办党的基本知识和农业适用技术讲座，为村民提供生产生

活服务；凭借古槐树下议村事把村级活动场所建设成了党员教育、民主管理、科普宣传的阵地，增强了干群凝聚力；村两委连续两届高票当选，支部书记戴洪华被汶上县授予“强村富民好书记”荣誉称号，全村23名党员个个发挥党员的先锋模范作用；村民无不夸奖村委有个好班子。

“驻村干部如果对党没有感情，仅仅是走过场的话，是不可能赢得群众的认可的，工作也不会有什么起色。只有‘真心’与村民群众交流，经常和他们‘交心’，才能彼此‘心贴心’，这样工作起来才能事半功倍，与群众建立起真正的血肉联系。”驻村工作组组长刘卫国动情地说。

抓基建 解难题 便民利民

代庄村原村委仅有四间办公室，窄小破旧，下雨时节漏雨、渗水特别严重，给日常工作带来了极大不便。济宁能源发展集团驻村工作组看在眼里，急在心上，多次召开党员大会、村民代表大会，征求大家的意见，并及时向单位领导汇报工作开展情况。

在单位领导的大力支持下，多方筹资50万余元，建设了上下两层、总建筑面积798.5平方米的综合办公楼，设有农家书屋、党员活动室、儒学讲堂、文体活动室等；一楼作为扶贫车间，生产一次性拖鞋，解决了30余名农村剩余劳动力就业，为村集体增收、群众致富提供了便利条件。

为解决群众纷纷反映的“浇地难”问题，多方协调，筹资10余万元，为村里打灌溉井7眼，铺设电缆2500余米，解决了群众迫在眉睫的难题。

“济宁能源发展集团驻村工作组的领导们真不孬，给俺村办了很多实实在在的好事、实事，俺村老少爷们都感谢他们！”村民代洪法大爷伸出大拇指，说出了全体村民的心声。

抓绿化 修水沟 为民惠民

代庄村原有的排水沟由于年久失修，多处坍塌，失去了排水作用，每到下雨天污水横流，特别是到了夏季，苍蝇、蚊子加上刺鼻的异味，让人忍不住掩鼻而过。

驻村工作组思群众所想，急群众所盼，多方筹资10万元，整修排水沟1360米，铺设花砖2500平方米，粉刷墙壁5600平方米，修复残存断裂的墙壁200平方

米，栽种花木树种284棵，花池160个，提高了村容村貌质量，改善了村民的居住环境。

代庄村2017年被县委县政府评为“县级文明村”“美丽乡村建设示范村居”，被南站镇党委政府评为“基层组织先进村”“综合考核一等奖”和“村级综合文化建设先进村”。

“多亏了驻村工作组，我们村才能取得这些成绩，荣誉是属于驻村工作组的！”代庄村支部书记戴洪华激动地说。

抓扶贫 办实事 亲民爱民

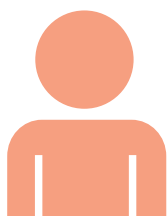
抓扶贫不仅仅是物资上的帮扶，还包括“扶志”和“扶智”。济宁能源的领导对驻村工作非常关注和支持，多次召开专题会议研究驻村帮扶工作，董事长魏洪增多次带领班子成员到代庄村走访调研，慰问困难党员和贫困户，嘘寒问暖，为他们送去慰问金和帮扶物资。驻村工作组为解决群众没有休闲娱乐场所这一难题，建设了文化广场、百姓大舞台，制作了文化宣传栏，开展了“送戏下乡”等丰富多彩的文娱活动，丰富了村民的精神文化生活。

“驻村两年来，我们与村民就像一家人一样，走在路上，村民很熟悉地跟我们打招呼，跟自家亲戚似的。”驻村工作组第一书记王彦峰笑着说，“我们取得的这些成绩，离不开各级领导的支持和群众的拥护，在今后的驻村工作中，我们将继续努力、再接再厉，以饱满的政治热情、昂扬的精神状态、务实的工作作风做好驻村帮扶工作，不辜负党组织的厚望和群众的期待！”

10月19日，济宁市驻汶上县下派干部工作团、中共汶上县委组织部、县下派干部联系群众工作办公室联合发出喜报——在2018年汶上县第一书记抓党建促乡村振兴观摩评比中，济宁能源发展集团驻南站镇代庄村工作组荣获“金牌工作组”称号。

驻村帮扶就得全心全意。济宁能源发展集团驻村工作组坚持用真情融入群众，用真心服务群众，用小事打动群众，以一种“解决问题是关键，群众满意看得见”的工作态度，俯下身子为群众解难题、办实事、做好事，赢得了当地村民的广泛赞誉和上级领导的充分肯定。

■集团机关 王传钧



日前，国务院安委办发出《关于吸取近期事故教训切实做好岁末年初煤矿安全生产工作的通知》，要求采取严厉打击违法违规生产建设行为等措施，有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故。



国务院安委办发通知要求吸取近期事故教训 切实做好岁末年初煤矿安全生产工作

通知指出，10月10日，吉林省吉林市桦甸市兴桦煤矿发生瓦斯爆炸事故，造成4人死亡。10月12日，江西省新余市分宜县麻竹坑煤矿发生水害事故，造成2人死亡、1人被困。10月15日，重庆市綦江区恒宇矿业有限公司梨园坝煤矿发生爆炸事故，死亡5人。10月20日，山东能源龙矿集团龙郅煤业有限公司1303泄水巷掘进工作面发生冲击地压事故，造成21人死亡。10月25日，四川省内江市双鹰煤炭有限责任公司老鹰岩井发生瓦斯爆炸事故，造成4人死亡、2人受伤。

通知强调，第四季度历来是煤矿安全生产关键期，也是事故易发期。近期连续发生较大以上事故，煤矿安全生产形势十分严峻。四季度煤炭市场产销两旺，局部地区供应趋紧，一些企业抢工期、抢生产、赶进度、赶指标意愿强烈，超能力超强度超定员等违法违规行为抬头。

对此，通知提出五项要求。

一是严厉打击违法违规生产建设行为。要采取高压态势，严厉查处煤矿违法违规行为；加强打击煤矿超层越界行为的联合执法工作，形成工作合力；切实加强对于长期停产停工矿井的安全监管；严格复产复工验收。

二是切实加强煤矿“一通三防”工作。各地各部

门要落实两个“四位一体”防突措施和“七个一律”要求，严防煤与瓦斯突出事故；督促煤矿企业规范采掘部署和加强通风管理；督促煤矿企业严格落实井下防灭火综合措施，加大安全投入；驻地煤矿安全监察机构要做好会诊工作，防止走过场。

三是强化冲击地压防治。对冲击地压灾害严重矿井，一律不得扩储、一律不得提能；要研究建立冲击地压灾害严重矿井关闭退出机制；督促煤矿企业严格落实《防治煤矿冲击地压细则》，健全完善冲击地压防治工作体系。

四是严防超能力组织生产。加快解决采掘失调问题；各地煤矿生产能力主管部门立即对冲击地压、煤与瓦斯突出矿井生产能力核定工作进行全面清查；驻地煤矿安全监察机构要加大国家监察力度，督促指导地方做好煤矿安全监管工作，发现突击生产、超能力、超强度、超定员组织生产的煤矿企业，一律从重处罚，并追究上级公司责任。

五是落实属地安全责任。要落实属地监管责任，在政府机构改革期间，煤矿安全属地监管责任不能落空，监管力度不能弱；各地各有关部门要加大执法检查、明查暗访工作力度；依法加大对违法违规行为的追究力度。

（摘自《中国煤炭报》）



【上海港等三港煤炭集港改由铁路或水路运输国家发展改革委印发投资咨询评估管理办法】日前，生态环境部、发展改革委、交通运输部等部门以及长三角地区三省一市人民政府联合印发《长三角地区2018-2019年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案》（以下简称《行动方案》）。《行动方案》明确，今年年底前，上海港、连云港、宁波舟山港煤炭集港改由铁路或水路运输，推动其他沿海及内河主要港口煤炭和矿石等大宗货物集疏港改由铁路或水路运输。

【中煤集团与六大发电央企签订煤炭中长协议】中国中煤能源集团11月16日与中国华能、中国大唐、中国华电、国家电力投资集团、华润电力、国投电力等6家电力央企签订中长期煤炭供需战略合作协议。根据协议，中煤集团将在2019至2023年间，向上述6家电力企业供应煤炭5亿多吨。按照协议，2019年中煤集团将供应煤炭9700多万吨，后续年份合同量逐年增长。价格方面，2019至2021年，下水煤长协价格以535元/吨为基础按月调整；2021年至2023年，价格由签约各方根据市场走势协商确定，如无重大政策调整则顺延前期定价机制。

【国际能源署发布最新展望报告】2018年11月13号国际能源署在英国伦敦发布最新能源展望报告，国际能源署报告对未来二十多年可再生能源的增长十分乐观，根据预测到2040年太阳能发电量将从现在占发电量的百分之二上升到百分之十，水电将占百分之十五，风力发电将从现在的占比百分之四增长到百分之十二，并在2030年之前超越核能成为欧洲最大的电力来源。

【电煤消费增长强劲 或拉动煤炭消费持续增长至2020年】自去年以来，中国煤炭消费量已恢复正增长，这一增长受强劲的电煤消费增长刺激所致。预计2020年前，电煤消费增长仍将持续，带动煤炭消费量至少增长至2020年。发改委能源研究所相关人士近日在北京的一个研讨会上表示，电力需求高速增长拉高了煤炭消费，今年电煤消费相比去年增长可能达7000万吨。目前来看，尽管煤炭消费量持续增长，但在能源消费总量中的比例还在下降。预计十三五规划中煤炭消费量和消费比例目标可以实现，但煤控积极目标2020年控制在35亿吨以内目标实现比较困难。2020年之前，电煤消费增长动力仍在。据《电力发展十三五规划》，预计2020年全社会用电量6.8-7.2万亿千瓦时。但是，分析人士预测，2020年，全社会电力需求或将超过7.5亿千瓦时。

【明年50余家煤焦钢企签中长期合同8900万吨】从

2019年煤焦钢中长期合同洽谈衔接会上获悉，山西焦煤等8家中国焦煤品牌集群成员单位，与全国钢铁、焦炭共50余家企业签订炼焦煤中长期合同8900万吨，占全国炼焦煤供需合同量的60%，创煤焦钢长协合作以来历史最佳水平。近年来，山西焦煤通过实施“焦煤购销中长期合作协议”（简称“长协”）营销模式、助推焦煤价格指数应用、合力创建中国焦煤品牌集群三大引擎，致力于打造煤焦钢命运共同体。大力实施“长协”。2016年11月23日，在国家推行276个工作日煤矿限产、煤炭价格波动大且持续理性回归之际，山西焦煤先后与河钢、首钢等20家钢焦企业带头签订了炼焦煤中长期锁量锁价供给合同，合同总量3000万吨，占当年炼焦煤合同总量的80%，执行期13个月。2017年下半年，在市场下行时，山西焦煤亮明底线稳价格，实现了价格平稳过渡；在当年市场多变化形势下，山西焦煤保持“长协”战略定力，2017年长协合同兑现率高达92%。2018年，山西焦煤又与23家用户签订了总量3318万吨的长协合同，上半年已兑现1595万吨，进度合同兑现率同比提高8个百分点。

【郑州对工业企业实行秋冬季停产限产 钢铁企业限产50%】11月14日下午，郑州市攻坚办召开大气污染防治攻坚新闻通气会，此次新闻通气会围绕错峰生产、机动车污染防治、施工工地扬尘治理、近期大气污染防治违法案件、重污染天气应急应对、秋冬季大气污染防治攻坚保障措施等重点工作开展情况进行发布。通气会上，市工信委相关负责人发布，全市钢铁、焦化、铸造、建材、有色金属、医药（农药）等行业，实施错峰生产。实施时间为2018年11月15日至2019年3月15日。钢铁行业执行标准：实施限产50%以上（含轮产）。对达到超低排放的钢铁企业，限产比例减少至20%。

【整合9家涉煤企业，辽宁能源国企“巨无霸”诞生】11月19日，辽宁省能源产业控股集团有限公司正式挂牌成立。据了解，目前该集团公司共有从业人员137521人，是目前辽宁省内资产规模位居前列，职工人数最多的国有企业。新成立的辽宁省能源产业控股集团有限公司由9家省属国有煤电企业组建而成。主要涉及：煤炭、火热电、金融、页岩油、矸石砖、机械等10余个产业。整合后，辽宁省能源产业控股集团有限公司共有煤矿31座，煤炭可采储量约为33.8亿吨，核定生产能力6525万吨。发电权益装机容量429.41万千瓦。

（本栏目由发展改革委及煤质运销部 供稿）

勇于担当，不辱使命

——学习《榜样3》有感

11月20日，集团机关第六党支部集中学习了《榜样3》的视频资料，我深受启发，节目以“不忘初心、牢记使命”为主题，通过先进代表访谈、典型事迹再现、嘉宾现场互动、分享入党初心等多种形式，彰显了共产党人信仰坚定、心系群众、勇于担当、创新奉献的精神风貌。走在新长征路上的党员干部，要自觉以榜样为镜，培植高尚的情怀、高超的本领、高贵的品质，思想上永不错位、行动上永不缺位、作风上永不越位，勇于担当，不辱使命。伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。

思想上永不错位，做对党忠诚的坚定者。作家丁玲说过，“人，只要有一种信念，有所追求，什么艰苦都能忍受，什么环境也都能适应。”从英雄也情长的“缉毒警察”印春荣，到只为百姓笑的“文武书记”朱仁斌，再到耄耋之年的新党员牛犇，他们都有一个崇高的信仰。对党员干部而言，对党忠诚是本性、本质、本色，是不掺任何杂质、不掺任何水分的，是一世的不是一时的，是干出来的不是装出来的。党员干部要牢记自己的第一标签，坚持从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取政治营养和智慧，补足“精神之钙”、强化“信仰之修”、铸牢“党性之魂”，任何时候、任何情况下都要毫不犹豫、绝不含糊、绝不懈怠，以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，自觉做到思想上同心、政治上同向、行动上同频，坚守共产党人的精神高地。

行动上永不缺位，做乐此不疲的耕耘者。清代郑板桥曾留下脍炙人口的诗句：“夜阑卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声。些小吾曹州吏事，一枝一叶总关情。”聆听榜样的感人故事，最大的感受就是他们始终同群众心连心、手牵手、肩并肩，永远把群众期盼作为干事导向，殚精竭虑的为群众办好事、做实事、解难题。党的

根基在人民、血脉在人民、力量在人民，群众路线这个党的“传家宝”必须坚定不移地传承好。作为党员干部，光有一颗炽热的公仆情怀还不够，练好过硬的本领才是打开群众心门的“金钥匙”。无论职位高低、岗位大小，都要树立科学的发展观、政绩观、群众观，在思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上服务群众，以民利为先、以民心为镜、以民意尺，急民之所急、忧民之所忧、盼民之所盼，危急关头敢挺身、困难面前敢碰硬、阻力面前敢担当，以沉甸甸的果实换取群众的安心、暖心和舒心。

作风上永不越位，做风清气正的捍卫者。“妈妈像莲花一样廉洁自守，是工作和生活中的‘清君子’；像百合一样不喜热闹，却清雅怡人，清风自来，有很多朋友；像野花野草一样淡泊安静，却芬芳一路。”这是榜样王淑芳在女儿心中的模样。清正廉洁是党员干部安身立命的“护身符”，是检验党性成熟与否的重要标志，决定着能走多远、能飞多高。党员干部要时刻保持敬畏初心，筑牢廉洁从政“防护堤”，正确看待苦与乐、得与失、义与利，把职务看轻、把名利看淡、把自己看小，以事业为重、以法纪为纲、以干净为本，谨记人情里面有原则、交往之中有政治、亲情面前有底线，秉公用权、审慎用权、为民用权，公私分明、先公后私、公而忘私，抵得住诱惑、耐得住寂寞、经得住考验，不为私欲所动、不为私情所困、不为私利所惑，让清心常驻、清风常存、清白常在，用扎实作风赢得群众的信任、拥护和支持。

榜样是鲜活的价值观，榜样是有形的正能量。致敬榜样最好的方式，就是把榜样精神融入灵魂、浸入血液，用实际行动擦亮党性光芒。向榜样学习，我们将无坚不摧；向榜样看齐，我们将无往不胜！

■集团机关 臧凤启

又到入党纪念日

11月21日，是我的入党纪念日。2005年11月21日，在学校的阶梯会议室举行了支部大会，讨论通过了我和其他九名同学的入党表决，我成为了一名预备党员！到今年，我的党龄已经13岁了。

在这13年中，我经历了毕业、就业、调动、结婚、生子，但始终不变的是我身上带有的党员标签。我还记得我第一次走到工作岗位时，当天被领导喊到办公室，他问我“你是党员？”。我清楚的记得，他当时眼里的诧异和不相信。我下意识地挺起后背，庄重的回答“是，我是党员！”。也就是那次对话后，我被安排了很多原本不属于我岗位的工作，我也因着那天的那句“我是党员”始终不抱怨不推辞，加班加点做好自己本职工作的同时，完成了大量额外的工作任务。当时是辛苦的，但每份付出都是赢得机会的平台，我接受着各项任务的挑战，也在这些挑战中快速成长。不管是最初的财务工作，还是后来调整到宣传岗位上，我始终以共产党员的标准严格自我要求，因为，我知道我不能抹黑“党员”这个身份。

今年的1月2日，我提前3个月结束产假，回到了工作岗位，也成了济宁能源发展集团金桥煤矿的一名职场“新鲜”人。转岗的不适应和工作岗位的不熟悉，交织在一起，我一度也陷入了困苦之中。宣传工作千头万绪，它需要一个有缜密的思维和较强的综合能力，而我，一边是家中尚幼的孩子，一边是从未真

正接触过的煤矿行业。虽然面临困难，但作为党员我不能退缩，所以挤着时间边学边干，向专业人士多多请教，尽快地融入到工作岗位中去。

而宣传工作本身也是多彩的。这是一条步履维艰的成长之路，也是一条接触各类信息、成为多面手的康庄捷径，我每天编发煤矿内部稿件近十篇，再择优投稿到集团网站，摸索着编辑刊发《金桥通讯》……从开始的完全看不懂专业术语，到现在对煤炭生产有了立体化的全方位了解，是这份工作给了我一双开放性的眼睛。

而党性始终是做好宣传工作的重中之重。宣传是为党发声，是提振士气，是凝聚力量，每每想到这些，我都感到自豪和责任重大。虽然日常的工作是审核稿件、编发新闻，这看似繁琐的工作，却是在践行入党时“对党忠诚，积极工作”的誓言，为此我不能懈怠，要把在本职工作上宣传正能量、引领新思潮当作自己的使命，兢兢业业。

又到入党纪念日，虽然我已是一名“老党员”。但回忆往昔，那13年前刚成为一名预备党员时怀揣着激越奔跑着回寝室想与好友分享喜悦的情形还历历在目，那颗想为党做点工作的心，还依旧火热。

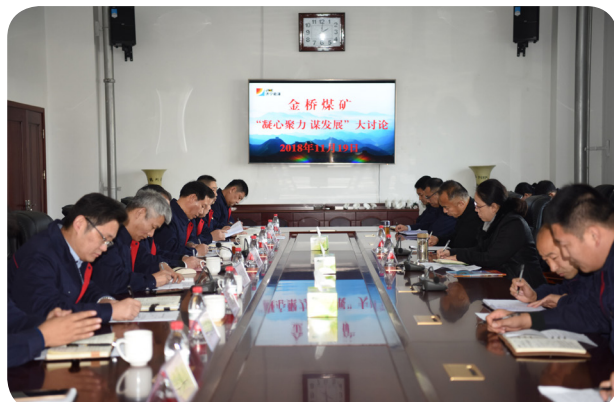
在仪式化盛行的今天，我要给自己过一个特殊的纪念日。纪念，是为了更好地前行。

■ 金桥煤矿 孟冉





11月16日，號洪增参加运河煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会。



11月19日，孟进参加金桥煤矿“凝心聚力谋发展”讨论活动。



11月19日，闵维参加物流公司“凝心聚力谋发展”专题讨论会。



11月15日，楚遵杰到阳城煤电调研“凝心聚力谋发展”讨论活动开展情况。



11月28日，李明富参加金源煤矿“凝心聚力谋发展”讨论活动。



11月21日，马金平参加安居煤矿“凝心聚力谋发展”专题讨论会。



【济宁能源各企业形象展示】

花园煤矿

济宁矿业集团花园井田资源开发有限公司（简称花园煤矿）隶属于济宁矿业集团，坐落于济宁市金乡县境内，井田面积30平方公里，为低瓦斯矿井，设计年产原煤45万吨，采用综合机械化采煤，井田煤质优良，为1/3焦煤，是很好的动力用煤和炼焦配煤，为我省稀缺煤种，具有良好的市场品牌优势。

企业先后获得全国煤炭建设优质工程和“太阳杯”工程两项大奖，“全国五一巾帼标兵岗”、人力资源社会保障系统“质量管理小组优秀企业”、煤矿安全程度评估a级矿井、国家一级安全生产标准化矿井等国家级荣誉。

目前，矿井生产工作面为4316工作面，接续工作面为4323工作面；布置8个掘进工作面：4321轨顺、4321皮顺、4318切眼、东四采区轨道巷、五采区轨道

上车场、东四采区胶带上山修复、西四采区轨道下山、西四采区胶带上山。矿井生产布局合理、采掘接续正常。

矿区建有矿井水及生活污水处理站一座，处理能力9600吨/天。生活污水采用ETS生态污水处理工艺，处理能力1600吨/天，为PLC全自动集中控制，达到远程控制，无人值守。并且污水处理质量远远优于国家零排放标准，实现循环再利用，用于矿区绿地灌溉、洒水抑尘、冲厕等，大大节约了水资源。其核心部位为天蓝色摩顶钢构植物温室，外形设计魅力十足，顶为全透明，室内光照充足，四季温暖如春，鲜花盛开，成为矿区生态环保的一道独特风景线，也是济宁市推广示范单位。

矿区地面设施齐全完整，坚固耐用。有三栋六层单身砖混宿舍楼1488平米412间；两栋五层框架办公楼13000平米；三层框架食堂3290平米，可同时容纳300人就餐；同时，矿区内还配有男女澡堂、职工体育馆（1270平米）等福利设施，整个矿区绿化面积达34%。

金乡不仅是一座享有中国“大蒜之乡”“诚信之乡”美誉的千年古城，也是一座正在快速崛起的工业新城。依托金乡县“诚实守信，共赢共兴”发展理念，花园煤矿正在朝着“平安花园，幸福花开”人文业态转型发展。

