

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2018年 第12期 总第12期

济宁市庆祝改革开放40周年干部职工大合唱比赛



- ◇ 省煤监局监察小组到花园煤矿开展煤矿安全大检查
- ◇ 全市煤矿企业落实安全生产主体责任述职汇报会在安居煤矿召开
- ◇ 集团公司召开 2018 年度企业党组织书记抓基层党建
- ◇ 集团公司召开年度预决算编审暨 2019 年成本管控调度会议
- ◇ 集团及各权属煤矿《生产安全事故应急预案》通过外部评审



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码



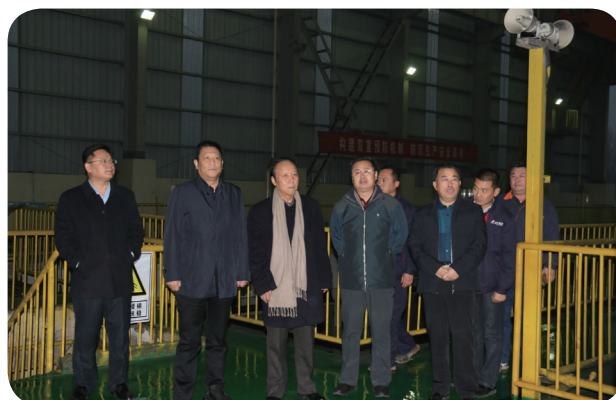
12月18日，省煤监局监察小组到花园煤矿开展煤矿安全大检查工作。



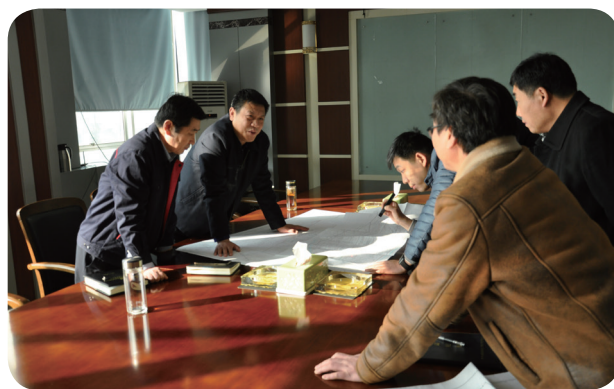
12月17日，市安委会到阳城煤电进行安全生产巡查“回头看”。



12月20日，中煤张家口煤机公司与集团公司开展业务交流活动。



12月19日，陕西中太公司股东参观济矿物流公司。



12月12日，张广宇到花园煤矿检查指导工作。



12月14日，集团公司开展年度预决算编审暨集团公司2019年成本管理调度会议。



莫让年终总结流于形式

▼

年终将至，各项工作均步入收官阶段，年终总结是单位、个人必不可少的一个环节，大到集团公司，小到每个班组，每一名职工，都要对一年来的工作进行总结。总结工作中的经验与教训，积累好的工作经验，汲取失败的教训，对于提高工作水平，为新的一年开好头、起好步具有重要意义。

总结年年写，年年均相似，工作中总有一些人写年终总结就是找百度，东抄西拼，有些人写年终总结就是“拿来主义”，把别人的直接修改名字，还有人写年终总结，就是把往年的总结换换日期，除了时间不一样，内容都一样。

年终总结应该总结些什么，一年一度的总结对推动煤矿、班组、个人建设作用有多大，我想会有相当一部分职工说不清楚。个人认为，年终总结就是为了更好地工作。人总是在不断总结中进步，竹子每长高一段，就会“小结”一次，这样才能百尺竿头更进一步。年终总结就是我们工作的一个小结，是为了归总过去的成绩，找出存在的问题，得出处理问题的结论，扬长补短，把接下来的工作做得更完善一些，更好一些。俗话说“吃一堑长一智”，实事求是地进行年终总结，及时发现单位和个人工作中存在的问题和不足，既要充分肯定成绩，也要敢于承认错误，做到客观分析、深刻反思、举一反三、避免再错。让失败变为走向成功的经验，让成功的经验指导今后的工作，这样才能形成良性循环，促进各项工作的有效开展。

年终总结并非工作“终结”，它只是工作中的一个环节，一个“分号”，年终总结虽然写了，但新的工作也随之而来。年终岁末，每个班组，每一位员工，回过头来看看、想想所走过的路，分析一下利害得失、经验教训，定出新的目标。认真对待年终总结，莫让年终总结流于形式。





目 录



2018 年第 12 期（半月刊）
（总第 12 期）

（内部资料 免费交流）

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东诚信彩印包装有限公司

出版日期 2018 年 12 月 29 日

刊首寄语

莫让年终总结流于形式..... 1

特别关注

省煤监局监察小组到花园煤矿开展煤矿安全大检查..... 4
全市煤矿企业落实安全生产主体责任述职汇报会在安居煤矿召开..... 4
集团公司召开2018年度企业党组织书记抓基层党建述职评议会议 5
集团公司召开年度预决算编审暨2019年成本管控调度会议 6
集团及各权属煤矿《生产安全事故应急预案》通过外部评审..... 7
海纳科技一项目入选2018年度市重点研发计划项目 7

领导活动

马平到阳城煤电督导向汶上县城安全稳定供暖..... 8
魏洪增深入太白湖新区许庄街道毛行村慰问创城一线工作者..... 8
张广宇带队到工信部对接项目..... 9
张广宇到落陵盛源检查指导工作..... 9

国企党建

阳城煤电组织学习《关于领导干部防止利益冲突的暂行规定》
并签订承诺书..... 10
运河煤矿开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”
主题党日活动..... 10
朱家崂煤矿主题党日活动“让支部强起来、党员动起来” 10
济矿物流党支部开展向许步忠同志学习主题党日活动..... 11

安全第一

运河煤矿“安全生产约谈”成为管理新常态..... 12
济矿民生热能扎实开展防火防爆安全专项检查..... 12
金桥煤矿以实际行动排查隐患要安全..... 13
金源煤矿井下行车既舒适又安全..... 13
义桥煤矿发放《应急自救安全防范手册》强化安全意识..... 13

企业一线

运河煤矿：“四自”管理力促反“三违”成效提升..... 14
运河煤矿组织人员赴翟镇煤矿调研发学习..... 15
义桥煤矿发明带“腿”的煤仓防护罩迈开机械化减人第一步... 15
义桥煤矿洗煤厂浅槽底板“一分为六”节支显成效..... 15
阳城煤电低热值燃料入炉在线监测系统通过竣工验收..... 16
阳城煤电电工换上了“新装备” 16
阳城煤电运行评价管理系统正式投入使用..... 17
花园煤矿开展““四防”落实到位”活动确保安全过冬..... 17
花园煤矿开展迎新联欢会节目选拔活动..... 17

CONTENTS

安居煤矿首次应用等离子熔覆新技术·····	18
安居煤矿推出“电子工资单”·····	19
朱家峁煤矿一科室实行工作人员挂牌制度·····	19
朱家峁煤矿洗煤厂年末安全教育多点发力·····	19
金桥煤矿从源头抓好“零星工程”管控·····	20
金桥煤矿巧用棉帘防生产线冰冻·····	20
金源煤矿改造副井提升系统向建设智慧化矿井迈出新步伐·····	21
金源煤矿为新入职人员定制“培训套餐”·····	21
落陵盛源公司开展园区战略定位专题培训·····	22
大连德新机电考察组到海纳科技洽谈合作·····	22
民生热能多措并举全力做好当前安全生产工作·····	23
济矿物流航道沿线桥梁工程全面开工·····	24
圆中园公司二期项目顺利通过建筑工程节能验收·····	24

凝心聚力谋发展

运河煤矿安设党建宣传走廊凝心聚力谋发展·····	25
金桥煤矿“谋发展”见行动 召开车皮供应专题协调会·····	25
济矿物流公司开展“安全文化理念”征集活动·····	25

庆祝改革开放 40 周年

党建引领明方向 循环经济促发展	
——阳城煤电推进高质量发展纪实·····	26

特别访谈

敢想敢干真团结 带出一流好班组	
——记金桥煤矿机电修理厂加工班 王涛班·····	29

集团领导荐稿

给矿山装一个不一样的智慧大脑	
——智慧矿山建设关键技术研讨会侧记·····	31
煤炭销售员变成网络“操盘手”·····	32
重能集团借力科技加快煤矿转型升级·····	33
世界首例井下 TDS 智能干选系统落户山东能源临矿集团王楼煤矿·····	34
能源资源产业调结构 94 项商品不征出口关税·····	35

市场动向

·····	36
-------	----

职工文苑

“亲情饺子”暖人心·····	37
守望幸福·····	38
不忘初心 心怀感恩·····	39
静享安然·····	40

省煤监局监察小组到花园煤矿开展煤矿安全大检查

12月18日至21日，山东煤矿安全监察局党组书记、局长王端武，率领山东煤矿安全监察局监察小组一行4人，来到花园煤矿开展煤矿安全大检查工作。山东煤矿安全监察局鲁西监察分局局长李大普，济宁市煤炭局局长张珩，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司副总经理、安全总监马金平陪同。花园煤矿矿长蒋立宪与全体班子成员及相关部门负责人全力配合监察组工作，接受监督检查。

花园煤矿矿长蒋立宪详细汇报了目前该矿的安全生产具体情况。在认真听取矿方汇报后，省煤监局领导要求矿方用书面形式如实汇报企业的生产布局情况，不准有弄虚作假、瞒报、虚报的行为。另外，还提出了在今后的执法过程中鲁西分局和济宁市煤炭局应尽可能的合并执法，并指出执法的目的不是为了“挑毛病，罚款”，而是为了提高企业的安全管理水平，是政府监管部门为煤矿企业安全生产服务。

集团公司党委副书记、总经理张广宇对省局领导的到来表示热烈的欢迎，要求花园煤矿积极配合好各项检查工作，如实汇报安全生产组织、实施情况。认真记录查处的问题，责任到人落实整改完善。

监察小组用三天的时间对花园煤矿内业资料、井下作业现场、井上岗位机台做了深入、细致、严格的

检查。21日上午，监察小组召开了检查情况通报会。

会上，监察小组对花园煤矿的质量标准化水平给予肯定，同时要求该矿充分认清当前的安全形势，越是非常时期越要抓好安全生产。监察小组成员强调：安全工作是煤矿工作的重中之重，目前正值年末岁尾，煤矿要加大力度做好“冬季四防”工作和应急救援工作。矿井一定要高度重视安全生产工作，真正将各项工作落到实处。恶劣天气和节假日期间，要进一步加强对隐患人员的监督力度。要严格落实矿井的安全生产主体责任，不断强化红线意识，坚守安全底线，确保职工生命安全。要认真贯彻落实好省委、省政府关于安全生产工作的要求，特别是要具体落实好全省煤矿工作会议上有关安全生产方面的要求。深刻学习，做好落实，不松劲、不懈怠，把安全生产和职业卫生工作提高到一个新水平。要着力解决影响和制约企业安全生产的瓶颈。机械化、自动化、智能化的装备，是安全生产的靠山，要从根本上摒弃过去只强调管理，不投入装备的“旧思维”，下大力气投入装备、优化接续。要在加强主体责任的层级落细、落实上下功夫，“细节决定成败”，要重点抓牢、抓实细节上的管理，不断的健全完善“三级”责任考核体系，层层压实各层级的责任落实。■花园煤矿 柏鸥

全市煤矿企业落实安全生产主体责任述职汇报会在安居煤矿召开

12月25日上午，全市煤矿企业落实安全生产主体责任述职汇报会(第一组)在安居煤矿召开。济宁市副市长张胜明、市政府办公室副主任刘佳琦、市煤炭局局长张珩、山东煤监局鲁西分局局长李大普等领导出席会议。会议由张胜明主持。

会上，济宁能源发展集团在济宁市辖区煤矿、何岗煤矿及济宁能源发展集团主要负责人对2018年以来落实安全生产主体责任情况一一进行了述职发言，市煤炭局局长张珩、山东煤矿安全监察局鲁西分局局长李大普逐矿进行点评，并提出下一步矿井要重点采取的措施及相关建议。张胜明副市长结合各煤矿矿长述职情况、监管监察部门点评情况和集团公司表态发言情况进行总结点评，同时安排部署了下一步工作。

张胜明强调：岁末年初是全年煤矿安全生产工作的攻坚阶段，也是事故的高发期、易发期、多发期，做好冬季安全生产工作十分严峻。各煤矿企业要切实履行安全生产工作领导责任，强化安全管理，有效防范事故风险。要进一步强化隐蔽致灾因素普查治理，落实重大灾害防治各项保障措施，要紧紧围绕查大系统、控大风险、治大灾害、除大隐患、防大事故，系统排查致灾因素和重大安全风险，认真开展自检自改，全面排查整治各类安全隐患。

汶上县、金乡县、微山县、任城区分管安全副县(区)长及煤矿安全监管部门负责人也参加了会议。

■安居煤矿 王磊



集团公司召开2018年度企业党组织书记抓基层党建述职评议会议

12月21日，集团公司召开2018年度企业党组织书记抓基层党建述职评议会议，集团公司董事长、党委书记魏洪增，集团党委成员，纪委监察室、政治部相关人员，各企业党组织书记、政工科长参加会议。

会上，各企业党组织书记就2018年度抓基层党建工作情况分别进行了述职，在讲履职情况的同时，查问题不足，谈改进措施。魏洪增对各企业党组织书记抓基层党建工作逐一进行了点评，在肯定工作成绩的同时，也指出了存在的不足。并总结了三点共性问题：一是企业党建工作力度还需加大；二是企业党建工作能力有待提升；三是企业基层基础工作有待夯实。同时对企业党组织书记提出要求，在工作中要牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的责任意识，积极整改，不断夯实党建基础。

魏洪增强调，2018年是集团公司党建工作提升年，着力围绕集团改革发展和安全生产，狠抓“四个转变”，即：党建责任由软任务向硬考核转变、基层党建由重形式向重效果转变、党建内容由边缘化向中心化转变、党务工作人员由单一型向复合型转变。大力落实“五个紧抓”，即紧抓责任机制建设，紧抓保障体系建设，紧抓党员素质提升，紧抓基层基础建设，紧抓党建服务保障，着力打造了助推国有企业改革发展的“红色引擎”。

会议提出，2019年主要工作思路是：全面贯彻党的十九大精神和集团公司党代会确立的目标任务，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持从严管党治党，以“强化核心、融入中心、凝聚人心”为主线，以“强党建、促发展”为目标，深入实

施“铸魂、引擎、优才、堡垒、护航”五大工程，全面提高党的建设质量，力争国企党建工作保持全市先进行列。

魏洪增指出，2019年要重点抓好五个方面的工作：

一是深入实施“铸魂工程”，全面提升政治引领力。抓好党组织书记集中轮训，积极开展主题教育活动，强化党委中心组理论学习龙头作用，加强党组织的政治引领力。

二是深入实施“堡垒工程”，全面提升基层组织力。进一步推进基层过硬支部建设，实施党建工作标准化建设，建好用好党建服务阵地，打造一批优秀党建品牌。

三是深入实施“引擎工程”，全面提升发展保障力。深化打造党员先锋岗、党员责任区、党员突击队，做到重要岗位有党员领着、难点问题有党员攻着、关键项目有党员盯着，以党建新成效引领企业新发展。

四是深入实施“优才工程”，全面提升人才创新力。扩大集团党务人员专题培训的覆盖面，指导企业做好招才引智工程和人才培养工程，对专业技能人才实施更多的激励办法。

五是深入实施“护航工程”，全面提升自我革新力。完善党建保障体系、安全生产体系、廉政风险体系、信访稳定体系等，建立科学长效机制，为集团公司和谐稳定发展提供坚强的政治保证，把党的政治优势转化为助推企业发展的强大动力。

会上，工作人员发放了“企业党组织书记抓基层党建工作评价表”，现场对各企业党组织书记抓基层党建工作情况进行了民主评议。 ■集团机关 程婧

集团公司召开年度预决算编审暨2019年成本管控调度会议

12月14日至15日，集团公司召开年度预决算编审暨2019年成本管控调度会议，分析2019年度经营形势，听取各企业预算分解和成本管控工作汇报，制定完成任务目标的保障措施。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司副总经理、总会计师王吉文主持会议，

会议采取电视电话会议的方式召开。在第一阶段的会议中，集团公司以会代训，创新组织了经营管理知识测试，参会人员就如何制定材料消耗定额和人工定额、全面预算管理的含义、如何保障现金流良好等经营管理基础知识进行书面作答。

测试结束后，各企业负责人和财务负责人轮流登台，汇报交流预算分解情况和成本管控工作措施，爆出不止工作亮点。有的企业提出了新颖的成本管控观念和见解，有的企业提出了降本增效的改进措施和建议，还有的企业对完成明年任务目标充满了信心，体现了非常强烈的发展冲动。与会人员在参会中实现了工作方法相互交流、工作措施相互借鉴，收到了较好的效果。

第二阶段会议中，集团公司财务部通报了2018年度预算完成情况，安排布置了2019年度预算编审工作和2018年度财务决算工作。王吉文对经营管理知识测试情况和各企业汇报情况进行了点评，对各企业2019年成本管控工作重点提出了要求。

最后，集团公司总经理张广宇对各企业年度预算分解和成本管控工作措施给予肯定，指出了集团公司预算管理和成本管控工作中存在的问题，分析了2019年企业面临的经营形势，并就做到下一步预算管理和成本管控工作提出要求。

张广宇强调，做好明年的经营工作，要围绕五个“稳”字下功夫。

一要稳思想。集团公司上下都要把认识统一到以习近平总书记为核心的党中央对经济工作的把握上来，把稳中求进落到实处，坚定不移地办好自己的事。要增强忧患意识，做到居安思危，危中求机。要

增强担当意识，以主动作为的心态承压进取。要增强大局意识，服从服务于圆满完成2019年预算指标这个大局。

二要稳安全。要认真落实“向八个方面要安全”措施，精心谋划，源头治理，筑牢防线，走稳走好“五步”安全路。要走稳安全预防路，坚决做到不安全不生产。要走稳安全监管路，切实做到安全监管到位，职责落实到位。要走稳安全检查路，强化安全生产标准化日常管理，抓好隐患整改闭环。要走好安全培训路，提升职工安全意识和安全素质。要走稳安全应急路，提升应急处置能力。

三要稳生产。要强化生产计划管理和正规循环作业，加强水文地质管理，加强新工艺、新技术、新装备的应用，通过优化生产组织，优化工艺流程，提高设备利用率，发挥设备的综合效益，稳定生产组织。

四要稳经营。要在增收上做文章，做到产量稳中有升，质量好中见优，销售要多销高价，盘活闲置资产，多元增收创效。要在节支上下功夫，强化成本管控的主体责任，强化成本的预测和事后分析，强化成本考核的刚性，强化成本管控的创新，提升经营管理成效。

五是稳队伍。在企业爬坡过坎的关键时刻，各级党员领导干部要提高政治站位，提升政治境界，率先垂范，树立过紧日子的思想，务实作为，主动联系群众，深入群众，公平、公正、公开的处理职工关心的热点、难点、疑点问题。要积极面向市场，深入现场，加强调研，发现问题，研究问题，回答问题，带领职工解决制约目标任务完成的实际问题，集聚保生存、促发展的正能量。

集团经营班子成员，机关中层正副职、助理级管理人员，各企业党政正职，总会计师，分管经营的副矿长(总会计师)，财务科、劳资科、企管部门负责人在分会场参加了会议，各企业中层以上管理干部在分会场参加会议。

■集团机关 时培立

集团及各权属煤矿《生产安全事故应急预案》通过外部评审

12月22日，济宁能源发展集团有限公司及济宁属地各权属煤矿《生产安全事故综合应急预案》顺利通过外部评审。

按照国家安监总局第88号令《生产安全事故应急预案管理办法》要求，煤矿企业《生产安全事故应急预案》必须通过专家评审。为做好本次预案评审工作，集团公司提前下发了预备通知，集团及各煤矿企业认真组织开展相关工作，编制了本单位《应急资源调度报告》、《事故风险评估报告》、《生产安全事故应急预案》，提前组织进行了内部评审。

本次预案评审工作邀请了市煤炭局、兖矿集团、鲁泰煤业、何岗煤矿等单位5名应急管理专家组成评审专家组，由兖矿集团调度中心主任尹先锋任专家组组长。评审会在济宁丽都酒店二楼会议室进行，由市煤炭局调度中心主任满震、集团公司调度中心主任马永贞主持。会上，专家们依据相关法律法规、规程规范，重点对各单位《预案》风险分析、事件分级、预警与响应程序、信息发布、响应程序、措置措施，以

及预案制定的合法性、完整性、针对性、实用性、科学性、操作性和衔接性等方面进行了严格审查，指出了存在的问题，提出了修改意见；同时专家们也对应急预案的层次结构、语言文字、要素内容、附件项目等进行了系统的认真审查，确保预案的完整和规范。专家组以严谨的态度对各预案进行了认真审查，会后一致认为集团公司及各权属煤矿企业《预案》编制依据充分，内容基本符合法律、法规等有关要求，全部通过评审。

评审结束后，集团公司调度指挥中心主任马永贞要求各单位根据评审专家组的意见、建议，认真对《预案》进行修改，后续做好预案的发布、备案工作，组织好本单位《预案》的学习、宣贯等一系列工作。同时要结合矿井生产实际制定应急演练计划，组织开展应急演练活动，切实保证预案的有效实施，指导各类安全事件的处置应对、各类生产安全事故的防范和救援工作，为集团公司安全生产保驾护航。

■集团机关 周均朴 义桥煤矿 张杨

海纳科技一项目入选2018年度市重点研发计划项目

近日，海纳科技公司自主研发的新型湿式喷吹混凝土喷射机成功入选2018年度济宁市重点研发计划项目，该项目获得济宁市新旧动能转换补助资金40万元。

海纳科技公司经过长时间的探索、研究、调查、考察以及组织专项技术人员通过对煤矿喷射（干、湿）砼机具及喷射工艺分析、比较，完善优化出本套喷射系统。该套系统运行流程为：一是采用粉罐车运送散装水泥，到卸货点后由压风将罐内的水泥形成流态化状态输送到料仓或喷射器，而散装水泥粉罐车可根据煤矿的要求由大变，可操作性高、风险度低；二是根据粉体喷吹技术，结合炼铁高炉煤粉喷吹、燃烧煤粉的喷吹技术，通过螺旋供料充气罐

式喷射器实现定量控制、采用文丘里喷射技术将水泥均匀的在管道内形成稀相输送；粉状水泥在稀相输送时，呈悬浮状态，易与骨料混合，效果明显。

该产品项目主要作用于改善煤矿工人的工作环境和进一步降低劳动强度，该产品项目系海纳科技公司自筹经费、自主研发，投入使用后将达到同类产品领先水平。目前新型湿式喷吹混凝土喷射机项目已经通过理论分析、数值计算、室内试验阶段、现场试验，随着该新型湿喷机研制成功并在一些工程中的应用，将会进一步带动了湿喷机的研制开发和湿喷技术的推广应用，大幅度提升海纳科技公司产品档次，促进公司的转型升级。

■海纳科技 姜卫国

马平到阳城煤电督导向汶上县城安全稳定供暖

12月17日，济宁市国资委调研员、汶上县委副书记、市下派工作团团长马平带领县住建局、汶上四和供热公司、汶上华翔热力公司、济宁公用新能源供热公司等单位负责人到阳城煤电督导向县城供暖工作，电厂负责人王鹏等参加督导活动。

马平一行到矿后组织召开了供热协调会，王鹏向督导组介绍了今年供暖以来机组运行和供热系统调整情况；济宁公用新能源供热公司介绍了供热管网和中继泵站运行情况；汶上华翔热力公司介绍了汶上城区换热站运行情况；设计单位山东省热电设计院介绍了供热首站设备选型、参数设计情况，并对进一步提高换热效果、加大供暖面积提出了建议措施；汶上县

住建局对各单位供热系统运行来出现的问题进行了分析，提出了指导性意见。

马平指出，今年集中供暖已一个月，运行比较稳定，要确保供热可靠，优先保障阳城煤电作为热源厂的设备安全；供暖各方要在县住建局的统一领导下，步调一致、听从指挥，处理好供热运行中出现的各项问题；要把做好供暖工作当成政治责任，调控好供热流量、温差等关键参数，提高县城居民用热满意度；要相互配合、实事求是，梳理本年度供暖季暴露出的有关问题，制定有效的改进措施，为后续供暖面积增长、满足供暖需求提前打好基础。

■阳城煤电 徐永振

虢洪增深入太白湖新区许庄街道毛行村慰问创城一线工作者

连日来，我市天气寒风刺骨，寒气浸入心肺，创城工作也进入最后冲刺决胜阶段。近日，集团公司党委书记、董事长虢洪增深入创城一线，走访慰问奋战在太白湖新区许庄街道毛行村创城一线的工作者，安居煤矿党委副书记王彦巨陪同慰问。

虢洪增亲切的说道：“这段时间以来，大家无畏寒冬，不惧艰难，为创城工作兢兢业业，希望大家在注意保暖，注重交通安全的同时，要进一步提高创城

标准，以舍我其谁的责任感，以全力以赴的紧迫感，全力做好创城工作，坚决打赢创城攻坚战！”

虢洪增的关怀与慰问如同一股暖流深入现场所有人的内心，大家纷纷表示，将坚决不辱使命，进一步提高工作标准，努力创造干净、文明、舒适、和谐的城市环境，为创城圆满成功，贡献自己的全部力量。

■安居煤矿 郭亮

监督

就像“洗热水澡”，
下去的时候难受，
上来的时候舒服。



张广宇带队到工信部对接项目

12月8日下午，集团公司党委副书记、总经理张广宇，在集团党委副书记、工会主席孟进，董事会秘书李明富，落陵盛源公司董事长陈宏陪同下，一行6人到工业和信息化部HTML5中国产业联盟基地，商谈对接战略合作相关事宜。HTML5中国产业联盟主任陈玉涛、副主任马小刚会见了张广宇一行。

会谈时，张广宇简要介绍了集团公司的整体情况，重点介绍了集团公司规划的“四个园区”“一个基地”“一个中心”，并对下一步合作提出了建设性的意见。同时邀请陈玉涛主任到企业给予指导。

落陵盛源公司董事长陈宏介绍了落陵盛源的整体发展情况，重点介绍了落陵精密制造产业园的建设和项目引进的方向。

陈玉涛介绍了工信部产业联盟成立的背景和四个

主要的业务板块。详细介绍了打造产业链条的方法和步骤。

据悉，HTML5中国产业联盟于2016年10月正式挂靠到工信部下，其之前是W3C中国指导下，由DCloud和CSDN作为发起单位、由十几家HTML5从业单位组成的组织，为HTML5开发者提供全方位的开发、发行、培训、外包、宣传、融资服务，其制定的HTML5+标准规范，是对HTML5的一种扩展，扩展后的HTML5可以达到原生的功能和体验。

最后，双方商定将进一步深度交流和沟通，充分利用双方优势资源，以搭建平台等方式，早日形成战略合作关系。

■落陵盛源公司 蔡成奎

张广宇到落陵盛源检查指导工作

12月13日下午，集团公司党委副书记、总经理张广宇到落陵盛源公司权属春辉公司生产车间，对该公司的生产、运营等情况进行了检查指导。落陵盛源公司总经理陈宏、春辉公司负责人全程陪同，并就液压阀类产品的具体情况做了汇报。

张广宇对春辉生产车间进行了巡视，了解了部分精密制造设备的操作过程，向春辉车间员工询问了液压阀类产品的加工、生产流程。

春辉公司负责人详细解答了张广宇提出的阀类产品生产过程中的安全问题和 technical 问题，并就春辉公司

当前阀类产品生产的总体情况，从设备引进、产品生产、销售利润、未来前景等方面进行了汇报。

陈宏向张广宇汇报了将加快液压阀类产品技术升级的目标和方向，提出了希望集团公司继续加大对落陵盛源公司投资力度的建议。

张广宇表示，液压阀类产品将来要做大做强，要引入更加先进的数控车床，提升技术水准，集团公司下一步也将加大对该产品生产领域的扶持力度。

■落陵盛源公司 张芃芃

阳城煤电组织学习

《关于领导干部防止利益冲突的暂行规定》并签订承诺书

12月23日，阳城煤电组织召开副科级以上管理人员专题会议，认真学习了《关于领导干部防止利益冲突的暂行规定》并签订承诺书。

会上，该矿党委副书记、纪委书记王广文带领与会人员认真学习了《关于领导干部防止利益冲突的暂行规定》。会议要求，一是全矿管理干部要以身作则、以上率下，把学习贯彻《规定》与工作实际结合起来，严守纪律规矩，做到自觉、自省、自警、自励。二是要严格落实管理干部防止利益冲突有关制度，加大督导检查力度，使每个干部职工结合工作常学常思、潜心体悟。三要充分认识建立健全防止利益

冲突制度的重要意义，严格遵守《规定》，认真履职尽责，廉洁从业，自觉接受监督。会后，与会人员共同签署了《关于领导干部防止利益冲突的暂行规定》承诺书。

下一步，阳城煤电将结合工作实际，充分利用内网、公众号、微信群等宣传平台，做好《规定》的宣传工作，大力宣传《规定》的作用和重要意义，把精神讲透彻、把内容讲清楚、把要求讲明白，主动当好学习《规定》的宣传员，在学中做，在做中学。

■阳城煤电 李攀

运河煤矿开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题党日活动

近期，运河煤矿各基层党支部纷纷开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题党日活动。

该矿党委要求各基层党支部要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的十九大精神为宗旨，结合企业面临的形势，引导支部职工弘扬践行爱国奋斗精神，积极向上，为企业的发展贡献自己的力量。

矿各基层党支部积极响应号召，组织党员学习关于爱国奋斗精神的先进事迹，学习西安交大“西迁精

神”；著名地球物理学家黄大年为国家科研事业奋斗终身的精神；援藏干部钟扬用生命完善种子库，教书育人无私奉献的精神。

该矿党员们学习这些先进事迹时，无不动容，纷纷表示要立足自身岗位，在工作中不怕吃苦，克己奉公，起到带头模范作用。此次主题党日活动的开展鼓舞了士气，增强了职工干事创业的信心，掀起了弘扬爱国主义的热潮。

■运河煤矿 房栋梁

朱家崙煤矿主题党日活动“让支部强起来、党员动起来”

“这效率太快了，上午刚把宿舍内暖气漏水的问题写在了留言板上，没想到午饭时间维修人员就把问题处理完毕，这办事效率真是没得说呀！”近日，朱家崙煤矿洗煤厂职工唐叶林在看到留言板内回复的‘已处理完毕’的信息后，发出了这样的感慨。

“放心吧，只要大家把问题反映出来，我们看到后立马就干，绝不让大家同样的问题反应第二次。”该矿机关支部第三小组组长、后勤服务中心副主任李

召霞告诉笔者。职工宿舍居住问题留言板是该矿为提升后勤服务质量而推出的一项便民举措，此次创出的“维修速度”得益于该矿党总支全面推行主题党日制度，建设过硬党支部和全体党员带头干，发挥了重要作用。

为了更好地让“支部强起来，让党员动起来”，朱家崙煤矿党总支要求各支部每月组织一次主题党日，开展丰富多彩的活动，并将其作为推动“凝心聚

力谋发展”大讨论和“两学一做”学习教育的重要抓手，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

12月11日下午，朱家埠煤矿洗煤厂支部党员活动室里，该支部6名党员全部到齐，正在围绕着“凝心聚力谋发展”开展专题研讨，现场气氛热烈，在座党员各抒己见，纷纷围绕主题，结合工作实际开展讨论，并对今后的工作提出改进意见和努力方向。像这样的专题研讨是主题党日的一项内容，该矿党总支要求各支部每月确定一个主题，以缴纳党费、学习研讨、困难帮扶、三违帮教、素质提升等“规定动作”为基础，把开展主题党日的常态化和规范化建设抓实抓好。

“今天主题党日活动由我主持，活动主题是如何组织好月中旬开始的年终大检修工作，大家集思广

益，结合自己的岗位，谈谈想法。”该矿洗煤厂党支部副书记洪宾说。由于组织年底机电大检修工作，部门岗位集体放假，在岗的职工思想上不免产生一定的波动，支部发现了这个问题，提前召开了主题党日活动，发动党员分析原因，查找问题，寻求对策稳定职工思想。

为确保支部主题党日制度落到实处，该矿党总支要求班子成员均要以普通党员身份参加基层党支部的主题党日活动，并对活动进行督导；党群办组织人员随机抽查或直接参与，并将开展情况列入党建考核内容。

“今年来，朱家埠煤矿全面推行支部主题党日制度，主题党日活动从单一到丰富、从被动到主动，真正正地实现了让支部强起来，让党员动起来。”该矿党群办负责人说。


中太公司 仇文

济矿物流党支部开展向许步忠同志学习主题党日活动

12月8日，为进一步引导广大党员干部职工以先进典型人物为榜样，激发凝心聚力干事创业的热情，济矿物流党支部开展了向许步忠同志学习主题党日活动。支部全体党员、中层以上管理人员参加。会议由支部负责人满其升主持。

会议上，满其升认真传达了学习了中共山东省委《关于追授许步忠同志“山东省优秀共产党员”称号的决定》及《以身许党的干事创业“好书记”——追忆临沂市兰山区义堂镇党委书记许步忠》先进事迹材料；与会人员共同观看了山东新闻联播播放的《以身许党的干事创业“好书记”许步忠》系列节目，全面学习许步忠以身许党、步步忠诚的公仆之路，并展开

座谈交流。

与会人员纷纷表示，受到了一次深刻而又生动的思想洗礼和精神激励，在今后的工作和生活中，要以许步忠同志为榜样，始终保持一颗公仆之心、质朴之心和奋发有为、干事创业的昂扬斗志，立足本职、爱岗敬业，在服务公司发展建功立业、争当先锋。

通过开展向许步忠同志学习主题党日活动，进一步激励了支部党员及公司各级管理人员坚定理想信念，勇于冲锋在前，敢于吃苦拼搏，团结带领公司其他同事，以更加饱满的工作热情努力开创企业转型升级发展新篇章。


济矿物流 王建文



运河煤矿“安全生产约谈”成为管理新常态

12月12日,《运河煤矿安全生产约谈制度》在该矿正式实施,通过完善规范安全生产警示、约谈保障机制的建设,深化安全生产主体责任,使约谈、问责产生“利剑悬头、芒刺在背”的紧迫感、威慑力,控制和减少安全生产事故的发生。

“安全警示、约谈不仅是一种问责方式,更是对工作的提醒,此举充分体现了‘四自’管理的核心理念,通过有效的约谈手段,既能起到治疗作用,也能起到预防作用。”该矿矿长詹召伟介绍道。该项制度所称安全生产约谈,是指矿对未履行或未全面正确履行安全管理职责,导致发生安全生产事故,或未及时排除、治理重大安全隐患的人员或单位,要求其有关问题做出解释,并承担相应责任。

该项制度要求,矿长、副矿长、生产职能部门负责人、生产辅助区队负责人、生产辅助区队副职、班组长逐级对出现“发生安全生产事故或发生侥幸事件的;井上下施工地点安全管理混乱,无可靠安全保障

措施的;安全生产标准化建设工作长期停滞不前,或出现严重滑坡现象的;规程、措施贯彻不到位,执行不力,造成事故或影响正常安全生产的;‘五好区队六好班组’建设中连续两次排名最后的,及类似问题重复出现的”等十种行为,对责任单位和责任者进行约谈,听取被约谈人对存在问题的原因分析和吸取教训的认识,对重要安全生产工作任务逾期未完成的原因,加强基层基础管理工作情况,包括机构人员、安全生产责任制、安全生产管理规章制度、安全检查、隐患的整改、安全宣传教育培训、提高安全生产管理水平措施等方面制度建设和贯彻执行情况,改进措施、整改时限及整改责任落实情况。

该矿把约谈放到问责的前面,将约谈法治化、制度化、规范化、常态化,通过面对面交谈、针对性的提醒和帮扶,把结果考核和过程控制相结合,有效确保了各项任务开展“措施不虚、方向不偏、任务不空”。

■运河煤矿 单贝

济矿民生热能扎实开展防火防爆安全专项检查

近日,为做好今年的冬季“四防”工作,济矿民生热能公司根据冬季“四防”活动第三阶段工作要求,扎实推进防火防爆安全隐患排查治理工作。

该公司通过开展消防设施器材、易燃易爆品、煤气运行设备等防火防爆工作重点的专项检查,排查治理生产现场存在的火灾隐患,并结合“双重预防体

系”工作要求,全面把控生产现场作业安全和设备设施风险点,确保防火防爆工作扎实有效。

据悉,该公司自全面发动冬季“四防”活动以来,成果显著,共排查治理隐患20余项,为该公司安全稳定运行打好了坚实的基础。

■济矿民生热能 苏一鸣





金桥煤矿以实际行动排查隐患要安全

12月9日上午，金桥煤矿组织矿领导班子成员、各生产职能部室、行政后勤科室、各生产辅助区队单位负责人召开“深刻吸取唐阳煤矿12·7事故教训 确保矿井安全生产”专题工作会议。该矿负责人李祥红主持会议。

为吸取山东裕隆集团有限公司唐阳煤矿发生密闭崩塌事故教训，认真贯彻上级各部门会议及文件精神，金桥煤矿及时开展事故教训专题活动。会后，李

祥红带领相关职能单位组织相关单位进行全矿安全大检查。

重点对“一通三防”、防治水、冲击地压、顶板管理、机电提升运输、“冬季四防”等专业进行全面隐患排查。并于当天下午召开检查问题责任分解会，明确责任单位、责任人，制定整改措施，及时下发检查通报并明确专人对问题进行跟踪闭合。

■金桥煤矿 翟恩

金源煤矿井下人行车间舒适又安全

近日，金源煤矿为井下人行车间安上了“防寒窗”，为职工创造了一个温暖舒适的乘车环境，这是近期该矿在人行车间改造中的又一重要举措。

时值寒冬季节，原人行车间车窗采用钢筋网设计，间隙大，人员乘车冷风嗖嗖。为此，该矿运输工区技术人员用钢板自主冲孔加工，然后用螺栓紧固在人行

车上，既美观又安全还实用。

改造后的人行车间，受到了广大职工的好评和赞赏。工友们纷纷表示，乘坐的人行车间越来越舒适、越来越安全了。

■金源煤矿 刘超

义桥煤矿发放《应急自救安全防范手册》强化安全意识

12月13日，义桥煤矿发放《应急自救安全防范手册》及《应急自救安全防范宣传画》，职工人手一册，为牢固全员自救防范知识再次充电。

《应急自救安全防范手册》从交通安全知识、消防安全知识、安全用电知识、自然灾害防护知识等方面涉及十个综合部分，对常见意外与自然灾害的发生及应对措施进行了较全面的叙述，内容通俗易懂，简

明实用，有助于提高日常生活中安全防范技能。

职工们领到《手册》后，马上津津有味地翻阅起来，纷纷表示：这种学习形式更能调动大家的积极性，始终牢记“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，时刻绷紧安全生产弦，为矿安全生产打下基础。

■义桥煤矿 邵作刚



运河煤矿

运河煤矿“四自”管理力促反“三违”成效提升

近日，笔者对运河煤矿去年与今年同期严重“三违”的情况进行了对比后发现，总量由135人次降到103人次，降比23.7%，排查出的动态违章行为由33人次上升到76人次，增加130%。

对于这个变化，该矿矿长詹召伟介绍道：“我们通过推行‘厂矿自管、区队自治、班组自控、员工自律’四自管理模式，把重点放到‘人’的安全行为管控上，违纪人员数量的减少和排查的动态违纪行为的增加，反映出的是矿井动态管控力度的增加和人员安全意识的提升。”

据了解，该矿在“四自”管理上，运用“五化”手段，做到“五个转变”，即：

包保体系网格化。在矿班子成员分工基础上，建立了“网格化、实名制”的责任包保体系，每月至少参加一次区务活动，至少与3名以上的班组长进行沟通交流，定期提交包保区队、重点施工单位安全生产情况报告，实现“被动管”到“主动帮”转变。

安全责任一体化。建立安全“互保、联保”责任链，签订《安全承诺书》，每组2人以上根据现场实

际工作情况建立互保“对子”，互相监督、互负连带责任，构建安全共同体，实现由“讲规范”向“成习惯”转变。

过程管控实时化。每周对排查出的安全隐患类别、时段、专业占比、环比变化等进行剖析，明确各个时期安全行为管控重点，实现由“控指标”向“治隐患”转变。

监督考核阶段化。把年度反严重“三违”指标分解到各个季度，把月度下井查隐患指标分解到每周，把每天的指标具体到各个班次，解决早班紧、夜班松，上旬少、下旬多，静态违章多、动态操作行为少的不良现象，实现由“管结果”向“管过程”转变。

行为帮教长效化。一方面依托“5W”分析法的实施对违章行为自我分析，连续追问，寻根溯源，找到避免再次违章的方法；另一方面全年组织违纪行为分析座谈会20余场，“区队长话安全”活动12次，对违纪人员约谈45人次，实现由“重处罚”向“求实效”转变。

■运河煤矿 单贝



运河煤矿组织人员赴翟镇煤矿调研学习

12月21日，运河煤矿组织机电、生产及各区队相关人员20余人，赴翟镇煤矿调研学习。

调研人员到达后先听取了翟镇煤矿“1357转型发展”报告，随后对井上下各个地点进行参观学习。在参观翟镇煤矿“匠心坊创客中心”时，调研人员发现有很多小改小革都是在平时工作中发明创造的，只要工作中善于发现、活跃思维，敢想敢做就会有所创造。

针对这次调研学习，该矿党委书记、矿长詹召伟强调：一是要学习翟镇煤矿“智慧化矿山”生产理

念，转变保守观念，敢想、敢干，为运河煤矿下一步实现全矿自动化、减人提效打下基础；二是要体会翟镇煤矿省时、省心、省力、安全的工作方法，树立科技创新的理念；三是要学习翟镇煤矿井下现场生产标准化的亮点，结合《煤矿安全生产标准化》，用数字化标准，全方位提升运河煤矿的现场标准。

该矿很多调研人员表示“不虚此行”，以后要把创新、改革的理念运用到工作中去，为企业的改革发展发挥自己的作用。

■运河煤矿 房栋梁



义桥煤矿发明带“腿”的煤仓防护罩迈开机械化减人第一步

近日，随着“凝心聚力谋发展”大讨论活动的深入推进，义桥煤矿各区队结合工作实际，加强贯彻落实，该矿皮带工区为积极响应矿机械化减人的号召，发明了主煤仓带“腿”的安全防护罩，标志着该工区机械化减人已迈开了第一步。

井下皮带战线不断增加，岗位人员越来越紧张，解决这一问题，唯有通过科技创新加大机械化投入来提高工作效率。实现机械化减人的第一步是必须解决好主煤仓篦子卡堵及去除篦子后人员检修安全问题。该工区负责人采用移动式防护罩，来代替传统的篦子防护栏，并加设煤位监测装置防止淤煤。方案确定

后，立即现场量尺寸下料焊护罩，割卸煤点附近的篦子加设安全平台、安设煤位监控停机报警装置、改造照明，设置跑道，经过一个星期的施工，改造后的煤仓防护罩既能满足出煤又能确保人员检修安全，并且在护罩底部加设了跑道及滑轮，给主煤仓加上了带“腿”的安全防护罩，检修十分方便。

这次改造通过试验后已达到无人值守状态，实现了总回一部减少岗位人员7人，大大节省了人力资源，同时为解放更多的岗位人员打下了良好的基础。

■义桥煤矿 侯明月

义桥煤矿洗煤厂浅槽底板“一分为六”节支显成效

近日，义桥煤矿洗煤厂机修工将浅槽设备新换底板“一分为六”截取使用，修补浅槽易损部位，消除了整块钢板全部更换带来的设备物件浪费，实现节支降耗。

据了解，随着该矿井下工作面过断层，矸石量猛增，洗煤厂积极组织人员增援手选捡矸的同时，投入浅槽重介选矸相辅助，确保主洗系统正常运行。大量矸石流经浅槽，对浅槽底板带来极大考验，破碎机

下方矸石滑落点成为浅槽底板重灾区，时常因底板不平、运行不平稳、单边阻力过大，造成刮板链跳链，带来生产影响。但是受损严重的只有浅槽底板一小片区域，更换整块高强度耐磨钢板造成材料浪费，但采用直接焊接修补钢板后凸起的焊点影响刮板运行。

该厂机修工宗宁宁经过反复测量，综合计算尺寸数据，一整块新钢板可切割分为六次使用，打磨整

齐边缘，在小钢板的内表面钻眼，使用四条螺栓对角镶嵌钢板厚度内部一半位置，使用螺帽在浅槽外部固定，经过试验，更换损坏严重部分极为便捷，不仅节约了材料费用，更减轻了职工更换钢板的劳动强度。

参与施工作业的职工纷纷竖起拇指称赞道：“一分为六省钱、省力、省时，真好”。

■义桥煤矿 姜光勇



阳城煤电低热值燃料入炉在线监测系统通过竣工验收

12月11日，阳城煤电低热值燃料入炉在线监测系统顺利通过了山东省电力科学研究院组织的竣工验收。

验收组受山东省能源局委托，由省电科院杨兴森主任带队，电科院锅炉、热工控制、信息化方面的专家组成。验收会上，总工程师向验收组汇报了阳城煤电低热值燃料入炉在线监测系统建设和运行情况。验收组专家进行了询问和资料审查；到煤泥泵房查看了煤泥搅拌、泵送和计量生产运行情况；到煤场和输煤楼查看了洗混煤、混煤储存、掺配和锅炉上煤情况；到集控室和电子间检测了燃料入炉在线监测系统数据采集、统计和上传的功能。经审查和讨论，验收组一致认为电厂低热值燃料入炉在线监测系统设备配置齐

全、计量规范准确、数据传输稳定，系统运行情况良好，同意通过竣工验收。

据悉，建设低热值燃料入炉在线监测系统是阳城煤电贯彻国家节能政策，争取年度发电量计划、提高企业盈利能力的一项重要举措。为顺利通过验收，阳城煤电在前期省级试点的基础上，对入炉燃料取样点和取样装置进行了优化，增加了视频监视专线，开放了电力系统自动化专网端口，使系统更加规范，运行更加稳定。本次通过升级竣工验收后，可为2019年争取到发电量计划4500万度，增加发电收入1800余万元，对增收减亏、提高企业盈利能力发挥积极作用。

■阳城煤电 徐永振

阳城煤电电工换上了“新装备”

近日，阳城煤电对全矿电气作业人员重新进行了一次技能考试，并为考试合格的电工发放了“电工上岗证”和相关安全作业用品，全面强化供电安全管理。

根据该矿停送电管理制度相关规定，职工必须取得“井下电钳工”和“电工上岗证”才能从事电工作业。为此，该矿机电部门根据各工区申请对相关人员进行

进行了理论和实践考试，对考试合格人员颁发了“电工上岗证”、蓝色安全帽、绝缘靴和验电笔等。

据了解，该矿向来重视对电气作业人员的管理，对电工配发“双证”和相关安全作业用品既给他们带来了福利，也激发了他们的热情，从而使他们更加努力的投入到日常工作中去。

■阳城煤电 郭玉保 李庆振

阳城煤电运行评价管理系统正式投入使用

近日，阳城煤电运行评价管理系统经过3个月的试运行后正式在发电运行生产考核系统中投入使用，为机组的经济安全运行提供管理渠道和分析依据。

据了解，该运行评价管理系统是根据发电机组的实际运行工况，建立了一套完善和高效的运行评估机制。与前期“发电运行小指标”体系相比，该系统实现了运行人员调整的各项指标参数动态显示、时时统计等功能，减小了各专业手工统计数据的误差，自动化以及精确度更高。同时，还能够保证机组最佳运行状态，提高机组的经济效益，增强班组的竞争力。根据技术人员介绍，该系统采集包括机组发电量、两个

细则、厂用电率、排烟温度等20余项数据，且全部来源于DCS各项动态参数，通过对运行指标的实时分析和考核，显示运行指标实际值与机组设计工况下的各项数据的差异值，更加有效的指导运行人员实时调整运行参数，提高操作水平。

另外，该系统还能同时把各项参数的差值折算成考核分数进行累计，月底与班组的绩效考核直接挂钩，不但降低了发电运行成本，还全面调动了运行人员对运行指标调整的积极性和责任性，保证了机组稳定运行。

■阳城煤电 黄健



花园煤矿开展“‘四防’落实到位”活动确保安全过冬

冬季来临，天气寒冷，为切实抓好“防寒、防冻、防火、防中毒”为主要内容的“冬季四防”工作，确保冬季安全生产。近日，花园煤矿开展“‘四防’落实到位”活动，确保安全过冬。

为了进一步加强安全生产工作，巩固安全生产标准化创建、事故隐患排查治理和安全生产大检查等活动成果，落实安全生产责任，强化安全生产监督检查，杜绝“三违”现象，确保冬季安全生产取得成效。该矿进一步落实各项安全生产责任制，认真开展安全隐患排查，实行重大事故隐患挂牌督办制度，消

除各类事故隐患。针对冬季的特点，采取各种宣传教育方式，认真组织好职工进行入冬前的安全意识教育，强化对广大干部职工的冬季安全知识培训，提高职工的安全意识和防范事故的能力，防范各类安全事故发生。

特别针对地面各岗位机台多，受天气情况影响大，冬季恶劣天气易造成重点机电影响及人身事故的实际，有针对性地开展隐患排查治理，及时将各类隐患消灭在萌芽状态，确保安全越冬。

■花园煤矿 甄昂清 时广香

花园煤矿开展迎新联欢会节目选拔活动

12月15日，花园煤矿在行政办公楼五楼会议室开展了迎新联欢会节目选拔活动。来自基层工会分会12

个节目参加了评选，最终确定两个相声、两个小品、一个舞蹈，四个歌曲等9个节目。

为了开展好2019年迎新联欢会活动，自11月中旬，花园煤矿下发了《关于举办2019年职工迎新联欢会的通知》文件，各基层工会分会积极响应，根据文件规定的时间节点，进行了准备工作。为了让节目更好的彰显花园煤矿的企业文化底蕴和职工的精神风貌，他们精心筹划节目内容、选定演出人员、并利用闲暇时间一遍遍的进行排练。上午9时，歌曲《天路》、《风一样的自由》，小品《当你老了》《安全

三人行》，相声《我要改行》、《井下神医》等一个个精彩的节目呈现在大家面前，迎来了现场观众的阵阵掌声。

据悉，在本次选拔活动中脱颖而出的节目，将进一步修改和完善节目内容和形式，在花园煤矿的迎新联欢会上为广大干部职工送上新春的祝福，并有机会参与集团公司组织的迎新联欢会。

■花园煤矿 杨海港



安居煤矿首次应用等离子熔覆新技术

近日，安居煤矿再添新科技装备，引进一台等离子熔覆机，并顺利完成安装调试。等离子熔覆技术的应用，在集团公司权属企业中尚属首例，这标志着安居煤矿“四新”项目推进再添科学新动力、再续创新发展新篇章。

由于煤矿井下地质条件复杂，生产任务重，刮板输送机、转载机等采掘设备长期使用磨损严重，维修更换困难，运输环节复杂，制约正常生产，安全隐患大，维修成本高。

利用等离子熔覆设备在刮板输送机溜槽易磨损部位熔覆一定形状的耐磨层，在刮板输送机运行时，刮板和链条直接与熔覆耐磨层接触，避免设备本体过早损坏，从而延长刮板输送机使用寿命，降低生产成本，提升企业经济效益。

等离子熔覆技术是借助水冷系统的喷嘴对电弧产生拘束作用，以转移弧作为热源获得高能量密度的等离子弧，将合金粉末材料与基体表面迅速加热并一起熔化、混合、扩散、反应、凝固，从而实现基体表面强化与硬化的一种冶金方法。与传统熔覆技术相比

较，等离子熔覆技术具有热影响区域小，涂层氧化物和杂质含量少，粘接强度高，外观光滑平整，耐磨性、耐腐蚀性、耐冲击性高的优点，特别适合在煤矿机械设备中应用。

作为一项新设备、新技术、新工艺，安居煤矿将强力推进等离子熔覆技术应用，充分发挥装备优势，首先实现刮板输送机溜槽维修，并逐步扩展业务范围，采煤机滚筒、综掘机星轮、运输机链轮等易损部件全部实现自修，扎实推进修旧利废、降本增效工作，确保设备安全、稳定、经济、高效运行，为全面完成各项目标任务奠定了坚实的基础。

今年以来，安居煤矿认真落实集团公司年初制定的各项重点工作，强力推进集团公司“四新”项目推广工作。等离子熔覆技术的应用，体现了安居煤矿持续坚持科技创新发展理念，不断探索研究，积极引进推广“四新”项目，全面提高了生产工作效率，提升矿井安全生产技术保障水平。

■安居煤矿 郝学锋

安居煤矿推出“电子工资单”

近日，安居煤矿联系农业银行济宁支行向该矿职工开通了电子工资单功能。该功能集合了企业网银工资单的上传和个人网银工资单的查询，实现了工资单的电子化，使得企业及个人工作和生活变得环保和便捷。

据悉，中国农业银行济宁支行网上银行开通电子工资单功能后，安居煤矿财务科主动与农行济宁支行

联系，农行工作人员上门为该矿职工免费办理掌上银行功能。此项新功能的开通，每月工资发放时即可通过网银上传职工电子工资单，节省工资单传递带来的纸质成本和劳动强度的同时，也提高了更新、查看工资信息的及时性，仅需登录个人网银即可查询一年内的工资明细。

■安居煤矿 孙静



朱家崙煤矿一科室实行工作人员挂牌制度

近日，朱家崙煤矿物资管理科在办公室门口悬挂了一块“物资管理科人员去向牌”，牌板内容包含科室人员姓名、职务、联系方式以及人员去向。其目的主要是方便区队领料人员以及外来单位及时找到工作人员，提高工作效率。

来该矿物资管理科办理业务的人们都说：“这下找人办事可方便了，你们真是想得太周到了”。这充

分体现了该矿加强作风建设、落实“全心全意为职工办事”的理念。

今年以来，该矿物资管理科充分发挥仓储服务职能，认真推行限时办结制、服务承诺制、首问责任制等工作制度，精简办事环节，主动接受职工监督，方便了职工办事，赢得一致好评。

■中太公司 李强

朱家崙煤矿洗煤厂年末安全教育多点发力

近日，为扎实做好年终安全生产工作，朱家崙煤矿洗煤厂从抓“关键”着手，有针对性地抓住案例警示、算账教育、现场管控三条主线，确保合好安全生产龙门。

安全警示教育不断线。该厂坚决克服消极厌战情绪和松懈麻痹思想，始终将安全工作放在“高于一切、压倒一切”的位置，从严开展教育培训，重点针对事故教训吸取不深刻，对安全与生产、经营、发展的关系认识不清，安全工作要求放松、标准降低等问题，进行大排查、大反思、大整顿、大承诺。深入查

找全员安全思想存在的问题和不足，从厂管理人员到班组重温安全责任书、并将安全注意事项打印成宣传单张贴在会议室学习桌醒目位置，时刻提醒大家始终将安全责任意识牢记心中、防止思想麻痹松懈等问题的发生。

细算“安全账”不断线。“如果是个人违章轻者被罚款、严重的还要被记‘严重三违’，区队的工资总额就要扣罚一部分。单就个人来讲，出现‘严重三违’，影响当月的安全奖和工资，再加上年终奖，损失可不是一个小数目。而且因‘严重三违’还会被

取消各类评先树优的资格，从而失去了一些晋级的机会”。在早班前会上，该厂党支部副书记洪宾掰着手指与大家算每天安全工作的“含金量”。该厂算账教育做到了全覆盖，尤其是关键时间节点，各班组自发开展以“算清安全五笔账”为主要内容的算账教育，使职工入脑、入耳、入心，增强遵章守纪、按章作业的自觉性。

现场管控不断线。成立以值班厂长为组长、班组长为成员的岗位安全履职流动检查小组，采取全程不定时、不定点方式进行安全流动巡查，重点查职工规范操作、隐患整改、违章作业行为。巡查中对于发现的安全问题不论原因、不留情面，坚决予以处罚并立即进行现场整改，确保安全生产有序开展。

■中太公司 仇文



金桥煤矿从源头抓好“零星工程”管控

为吸取唐阳煤矿“12·7”密闭崩塌事故教训，近期，金桥煤矿加大“零星工程”管理，进行专项检查及整改活动。

统筹考虑、有序开展。所有“零星工程”必须早做打算、提前规划，要经过业务科室和主管领导的审核，列入生产作业计划。无“计划”的，一律不得开展。

措施齐全、有针对性。每一项“零星工程”都要根据“双重预防机制”的要求首先进行风险辨识评估，全面细致的分析可能存在的风险，针对性的制定管控措施，并应用于相关“安全技术措施”的编写。主管业务科室要对“安全技术措施”进行审核，确保

“措施”有针对性、严谨周全；开具的“派工单”和“业务联系单”要明确工程质量、工程进度和考核、验收办法。

施工规范、管理到位。施工单位要明确工程负责人并建立“施工日志”，按章操作、规范施工。主管业务科室要做好过程管控，确保质量、进度符合要求。

验收考核、建立档案。工程完工后，要严格执行工程验收制度。主管业务科室要将所有相关资料收集、整理、建档，并妥善保管。

■金桥煤矿 张广志

金桥煤矿巧用棉帘防生产线冰冻

随着气温逐渐减低，金桥煤矿洗煤厂多处已出现冰冻现象。为防止原煤仓温度过低造成原煤结冰致使主洗生产线卡堵现象，该矿洗煤厂巧用门帘，为原煤仓保暖，效果非常好。

近日雨雪冰冻天气时常伴随，让原煤仓冰冻三尺，冰溜更是屋檐到处都是。原煤仓下的煤也是湿漉漉、冷冰冰的，一旦气温再降低，很有可能造成原煤

冰冻，会严重影响主洗洗煤生产线。针对此情况，该厂洗煤厂因地制宜，巧思妙想，组织维修工为5个原煤仓下安装数十个棉帘，为煤仓保温，为原煤保暖。

经过几天的试用，棉帘保温效果良好，主洗煤流畅，无任何卡堵现象。

■金桥煤矿 宋永玲



金源煤矿

金源煤矿改造副井提升系统向建设智慧化矿井迈出新步伐

近日，金源煤矿对副井提升机进行了自动运行功能升级改造，实现了自动运行功能。

为加快推进自动化矿井建设，金源煤矿先期组织机电部门人员赴自动化建设较好的新汶矿务局翟镇煤矿对标学习，在自动化矿井建设思路有了新拓展。学习回来后随即组织对副井提升机进行了自动化改造。作为矿井最重要的提升控制系统，副井提升机电控系统技术含量较高，该矿技术人员通过和电控厂家交流沟通，将提升机PLC控制系统程序由原来的手动操车控制增加了一套自动控制程序，切换自动运行模

式后，副井提升系统接收提升信号后便可实现全自动运行。此项技术改造，为副井绞车房实现无人值守奠定了坚实基础。

建立以信息化、自动化为标志的新型智慧化矿井是煤炭企业实现安全高效生产的必由之路，也增强企业核心竞争力的动力源泉。据了解，金源煤矿已将矿井自动化、信息化建设列为重点工作，向智慧化矿井建设迈出了新步伐。

■金源煤矿 左祥华

金源煤矿为新入职人员定制“培训套餐”

近日，82名新入职人员来金源煤矿报到，为进一步加强职工岗前培训工作，培养职工良好的职业品质和岗位履职能力，金源煤矿根据《煤矿安全培训规定》（国家安监总局令第92号）制定了《金源煤矿新入职员工培训实施方案》，着力打造新入职人员素质提升“快车道”。

此次岗前培训内容包括劳动人事管理制度、矿井概况及入井须知、煤矿安全法律法规、一通三防知识、煤矿开采技术、煤矿机电安全常识、煤矿井下安全避险六大系统和煤矿职业危害防治及自救、互救等课程，培训现场，集中讲授理论知识与现场经验传授相结合，矿、区队、班组三级分别指定专人负责组织，确保新入职人员“三级”安全教育培训到位。

根据方案要求，新入职人员进入工作岗位实习后，还要进行“一对一、师带徒”实践培训。安排思想品德好、业务技能高、责任意识强的职工作为新入职人员的师傅，签订师徒合同，在实习培训期间要求师傅在安全上保护、技能上传授、业务上指导，实行新入职人员阶段性考试师徒“同奖同罚、重奖重罚”的激励机制，有效提高实践培训效果，促进师徒共同成长、共同提升。

据了解，该矿还将开展一系列新入职人员培训活动，促进新入职人员综合素质提升，尽快适应岗位要求，为企业可持续发展作出贡献。

■金源煤矿 孙本腾



落陵盛源

落陵盛源公司开展园区战略定位专题培训

12月13日上午，落陵盛源公司邀请中国煤炭工业协会战略管理专家牛克洪教授，在开展了一场针对落陵精密制造产业园战略新定位的专题培训。集团董事会秘书李明富，落陵盛源公司总经理陈宏、党委书记王政出席了此次培训，该公司中层以上管理人员及权属企业班子成员共50余人参加了培训活动。

授课中，牛克洪首先就中国发展变革的大趋势进行了讲解。他从宏观的角度讲解了新时代呈现的新思想、新矛盾、新目标、新方略。接着讲到了国家经济发展阶段的转变、当下经济发展的重点、山东省突出集聚效应的产业集群和山东省新旧动能转换的要点。

针对落陵盛源公司的园区新战略，牛克洪指出，落陵盛源公司的战略发展要经历“开发创业、奠定基础，扩张发展、初步形成规模，结构优化、转型升级高质量发展”这三个历史阶段，当下落陵盛源公司已经进入第二阶段中后期，初步形成了一定数量的产业结构布局及经济规模，下一步就是为进入第三个阶段做准备。接着，他还就落陵盛源面临的内外环境、战略定位中的概念等进行了详细讲解。

授课结束后，陈宏结合企业的实际情况和牛克洪的授课，对参加培训人员提出了新的要求。

■落陵盛源公司 张芃芃



海纳科技公司

大连德新机电考察组到海纳科技洽谈合作

近日，大连德新机电技术工程公司业务考察组到海纳科技公司洽谈生产管理信息及工艺自动化项目合作，双方就生产组织管理和新工艺开发、流水线打造等事项进行了交流，表示要进一步加强交流，相互学习，强化合作，共同促进企业发展。

业务考察组先后参观了制造事业部、再制造事业部、工程缸事业部生产现场，对支架业务、带式输送机生产业务的工艺及作业流水线和机械化设备、人员

技能实力等方面进行了实地参观了解，对公司激光熔覆流水线以及舌簧联轴器加工流水线进行了观摩。

在会客室，双方围绕开展生产管理信息及工艺自动化的深度合作进行了交流。宾主双方还就市场动态和政策变动方面进行了友好深入地交谈，相互间交换了面对市场新变化和政策新变动时所采取的措施和应对办法；并就后续交流的开展进行了约定。

业务考察组全方位介绍了其发展历程、技术条

件及优势项目，大连德新机电技术工程公司成立于1994年，是大连市“高新技术企业”和“专利示范型企业”；主要从事各行业的自动化装配线、加工生产线及辅机、专机、特种设备的集成设计、生产制造、售后服务业务。在自动化设备集成、智能制造、信息化

管理系统以及机器人产品的推广和应用方面技术条件雄厚、经验丰富。

通过此次座谈交流，为下一步双方开展合作夯实了基础，双方均表示可以发挥各自优势，携手共赢、共促发展。

■海纳科技 姜卫国



民生热能多措并举全力做好当前安全生产工作

近日，济矿民生热能全面强化安全管理，多措并举全力做好当前安全生产工作，确保今冬明春安全生产稳定。

积极吸取事故教训，开展自查自纠活动。为认真贯彻落实集团公司和上级有关安全会议精神，吸取本行业其它单位近期事故教训，该公司立即组织各部门、班组学习了上级有关《冬季安全生产工作方案》的要求，对相关工作进行安排部署，并由该公司主要负责人和分管负责人带领开展了特种设备、防火防爆、防寒防冻等专项隐患自查自纠活动。

强化宣传教育，提高全员安全意识。该公司通过安全生产例会、班前班后会、安全活动日和安全工作微信群，和广大干部职工一起进行事故案例分析和教训吸取，针对分析出的安全管理漏洞和安全管理知识欠缺两大问题认真进行对照查摆，力促做到举一反三，警钟长鸣，不断提高安全意识。

强化安全教育培训，提高安全技术水平。根据冬季安全管理特点，组织了两期八场煤气安全防护技术培训，有效结合煤气易燃易爆中毒要点，讲明技术、管理、个体防护、预控、应急处置五个方面的知识，结合生产实际情况，展开了煤气风险分析预判。近期，该公司还将开展现场考问活动，检验安全教训培训效果，逐步提高人员安全技术水平。

强化技术监督，重点落实特种设备管控。该公

司对锅炉、压力容器及压力管道等逐一建立安全检查卡，定期开展安全技术监督和安全隐患排查，并根据煤气质量情况，做好煤气系统特种设备安全维护监督，特别研判是否存在堵塞安全阀、调节阀、测量仪表现象，确保特种设备安全运行。

强化煤气系统干部包保机制，突出煤气安全管理重点。通过对厂内外煤气系统采取区域分段进行干部包保盯靠，领导干部下沉一线，坚持天天进现场、时时抓防控，有效结合煤气“三零一全”安全管理方法，实现了对重点时段、关键部位、薄弱地点的无缝包保监管。

扎实开展冬季四防活动，确保活动开展出实效。该公司要求各部门一把手亲自负责，针对冬季四防制定详细计划及检查配档表，做到不缺项、不漏项，把检查内容做到具体、详细，责任落实到人，并制定逐级检查的验收标准，按照检查表逐项签字确认，确保措施落实到位。

严抓安全监督考核，促使安全形势持续稳定。该公司对近期安排的系列安全工作，层层压实、明职尽责，细化绩效考核，明确地向各级管理人员传递出一个信号，那就是“有权必有责，问责必从严”，自上而下创造出安全管控严实氛围。

■济矿民生热能 丁力

物流公司

济矿物流航道沿线桥梁工程全面开工



近日，济矿物流公司航道沿线桥梁工程推进会召开，济矿物流公司港航工程相关负责人、监理人员、工程总承包中交水规院及各施工班组负责人参会，针

对每座桥梁的施工重难点及存在的制约问题进行集中探讨，研究制定施工进度计划，并细化到周，严格考核。

为加快五座桥梁施工进度，济矿物流公司要求施工单位24小时施工，坚持归口管理，让业主单位、监理单位、总承包单位分别明确一人牵头分管一座桥梁，确保安全、质量、进度齐抓共管，推进桥梁工程高质、高效顺利完成。

据悉，目前，由济矿物流公司投资建设的港航工程（除桥梁工程外）已全面完工，即将进入验收阶段；港口作业区卸船、装船设备及连接港航工程与煤流系统的跨铁路栈桥皮带已完成送电调试，初步具备通航运行条件。

■ 济矿物流 李宝 刘文举

圆中园房地产公司

圆中园公司二期项目顺利通过建筑工程节能验收

12月18日济宁圆中园公司建设的济宁方圆矿业科技研发技术培训中心顺利通过济宁市建设局组织的工程节能验收，并颁发了验收合格证书。节能验收的顺利通过，标志着整个二期工程专项验收工作顺利收官。

根据《公共建筑节能设计标准》GB 50189-2015和《居住建筑节能设计标准》DB37/5026-2014，济宁方圆矿业科技研发技术培训中心项目，建筑面积：

101214.56平方米，经城乡节能主管部门依法审查，符合山东省建筑节能标准，同意认定为节能建筑，颁发此证。

目前，济宁方圆矿业科技研发技术培训中心T2楼即世纪东方大厦招商和销售工作已全面开展，节能验收合格证的取得，为世纪东方大厦及公司的下一步的工作开展创造了条件。

■ 圆中园公司 岳跃方

运河煤矿安设党建宣传走廊凝心聚力谋发展

近期，运河煤矿各党支部党建活动室外走廊内安设了一批宣传栏，进一步完善了党建宣传阵地，大力营造“凝心聚力谋发展”的良好氛围。

该宣传栏长近2米、高近5米，整体背景用红色渲染，主要分为党员风采、党建掠影、党务公开及学习园地四大板块。主要张贴党员的个人照片，让党员亮明身份，展现“党员形象”；展示党建带工建、团

建、妇建及响应上级党委号召开展的活动照片；体现支部活动、学习或“三会一课”开展情况，反映本支部党建特色和创先争优活动的内容；定期更新宣传党的思想建设、理论建设最新成果等。

据悉，该矿积极推进“过硬支部五化建设”，现已取得阶段性成果。

■运河煤矿 房栋梁

金桥煤矿“谋发展”见行动 召开车皮供应专题协调会

近日，为有效解决矿上“凝心聚力谋发展”讨论会上提出的关于车皮供应不均衡的问题，金桥煤矿召开了促进掘进提效和车皮供应专题协调会，该矿党总支部书记、副矿长孙保龙主持会议，相关部门负责人参会。

受掘进迎头出矸速度快，运输线路零星工程多等因素影响，该矿出现掘进迎头车皮供应紧张，运输系统运转效率低，制约掘进速度现象。此问题经讨论会提出后，该矿负责人李祥红在整改问题台账上批示要求立即召开协调会，强化内部沟通，捋顺工作机制，限期解决此问题。孙保龙召集生产调度指挥中心、生产技术部、机电科、运输、采煤、掘一、掘二、掘三工区等相关部门负责人召开保证车皮供应专题协调会，提升掘进效率。

会议要求生产调度指挥中心立即进行科学论证，现有车皮数量是否能够满足矿井生产需要，首先从源头上解决总量供应问题。其次会议责令运输工区加强运输系统管理工作，保证运输系统畅通、高效、均衡

运行。根据会议安排，各生产单位要依据生产安排，通过提前制定车皮使用计划，并及时与生产调度指挥中心、运输工区沟通协调，确保车皮的科学有序使用。会议要求生产调度指挥中心、运输工区于近期组织一次督查，对卸车不及时、车皮超期占压、利用率低等问题严格考核管理，加大处罚力度，提高车辆周转率。

此次会议是对该矿“凝心聚力谋发展”讨论活动的回响，循着发现问题、寻找根源、解决问题、形成机制的活动思路，有利于提升各生产单位对车皮供应工作的重视程度，有效解决长期制约掘进提效的问题，为保证该矿运输系统高速高效运行奠定了坚实的基础。

会后，各单位按照会议要求进行落实。现车皮运输状况得到有效好转，各生产单位车皮使用效率得到了明显增强，生产调度指挥中心也已按照程序对车皮购置计划提报进行了督促。

■金桥煤矿 孟冉 李海波

济矿物流公司开展“安全文化理念”征集活动

为进一步推进济矿物流公司“凝心聚力谋发展”活动，引导职工树立“以企为家”的主人翁意识，总结、提炼出符合企业鲜明特征的安全文化架构体系，近日，济矿物流公司面向全体干部职工开展安全文化理念征集活动。

据悉，此次征集内容较为广泛，包括企业安全愿景、安全使命、安全目标、安全承诺、安全理念等多个方面，要求所征集的作品要立足公司发展实际，从

实践中总结提炼，具有长期指导性，文字简洁凝练、便于传播、富有感染力和号召力。

该项活动一经开展，立即在公司内迅速掀起一股安全文化热潮，职工们集思广益、踊跃投稿，累计提报安全文化理念千余条，充分发挥了集体智慧的凝聚力和创造力，赋予了安全文化新的思想和内涵，为打造济矿物流公司的安全文化架构奠定了坚实的基础保障。

■济矿物流 张紫阳

阳城煤电是济宁能源发展集团下属企业济宁矿业集团与山东鲁能集团合资开发建设的节能减排、生态环保、循环经济示范工程。企业依托煤电互补优势，大力发展循环经济，形成了“煤—电—热—气—建材”产业链条集聚效应。近年来，在上级党委、政府和集团公司的正确领导下，阳城煤电通过党建引领、煤电联产、科技创新、“四个优化”专项行动，科学决策，找准支点，不仅提升了矿井机械化、自动化、信息化和智能化水平，更保障了企业的长治久安。

党建引领明方向 循环经济促发展

——阳城煤电推进高质量发展纪实

党建引领助推新常态

阳城煤电深入学习贯彻党的十九大精神和国有企业党建会议精神，大力实施“过硬支部五化建设”，全面推动党建工作与企业安全生产经营相融合，为企业发展提供了坚强的政治、思想和组织保证。

党建工作重实效。一月一例会，每月组织党支部书记召开党建工作例会，及时查找不足，总结推广经验，确保了基层党支部的稳定提升。“逢会必考”，每次党建例会上都组织党支部书记进行党建基础知识测试，提高了支部书记的政治素养和业务能力。一月一考核，根据《阳城煤电党建思想政治工作量化考核标准》《阳城煤电过硬支部建设验收细则》，每月对各党支部党建工作开展情况进行检查考核，考核结果与支部书记、单位负责人月度绩效工资挂钩，形成了“抓书记、书记抓”的局面。同时，以过硬支部建设为抓手，完善支部阵地建设，全面落实基层党支部组织生活“十条”标准，扎实开展“三会一课”和“两学一做”学习教育常态化制度化建设。该矿按照市国资委和集团公司党委要求，将过硬支部建设确定为今年党建工作重点，通过组织支部书记外出对标学习，内部自查整改，定期检查考核等方式，逐步提升支部建设“五化”水平。在全面建设过硬支部的同时，陆续打造出特色鲜明的“书香型”党支部、“多能型”党支部、“节约型”党支部、“创新型”党支部等特色支部，有效促进了基层党支部组织生活的规范化、正常化。

“党员活动”不断线。矿党委每月召开1次理论中心组学习会议，先后购买发放了《马克思恩格斯箴

言》《基层党务工作手册》《党支部书记实用手册》等10余种学习书目，提升基层党务人员素质。先后印发了《“两学一做”学习教育党员知识手册》《十九大知识100题》，开展了“落实十九大，我该怎么办”主题征文等活动。同时，扎实开展党员亮化记分考核、党员“亮身份、作表率、结对帮扶”活动；开设漫画《党章》长廊、《党章》语音广播、“庆七一颂歌献给党”歌咏比赛、“践行十九大 岗位展风采”微视频评比等活动。每年都分批组织200多名党员到焦裕禄革命纪念馆、政德教育基地等地点开展党性教育，增强了广大党员的党性观念和党员意识。

“四心行动”促和谐。“解忧纾困，让职工安心”，矿领导班子及职能科室定期下区队座谈征求职工意见，解除了职工的后顾之忧，让职工安心工作。

“快乐生活，让职工舒心”，开展职工趣味运动会、职工篮球赛、“践行十九大 岗位展风采”微视频评比等职工喜闻乐见的文体活动，丰富了职工的生活。

“激励引导，让职工用心”，通过开展党员“亮身份、作表率、结对帮扶”活动、建立劳模创新工作室，每季评选一次“四德之星”，充分发挥其榜样示范作用。“将心比心，让职工同心”，充分利用“一号”（微信公众号）、“一刊”（《阳城通讯》）、“一网”（矿内网）、“一栏”（宣传栏）、“一群”（微信群）、“一广播”（阳城之声广播）等宣传载体，加大对煤炭行业形势、安全生产形势、企业重点工作等宣传教育。同时，严格落实“四必访、七必谈”制度，及时与重点人员进行沟通座谈，确保了职工队伍的和谐稳定，融洽了干群关系，增强了企业

的向心力。

廉洁教育筑防线。该矿通过多种形式强化廉洁教育，增强了党员干部拒腐防变能力。与副科级以上管理人员签订了《党风廉政建设目标军令状》，考核情况与分管领导挂钩；与“三管”人员签订了《党风廉政建设目标责任书》186份，开展廉政谈话200余人。与汶上县人民检察院预防科联合，创新建立司法联企办公室，举办廉政教育专题讲座，组织党员干部到兖州检察院、邹城监狱等单位接受警示教育，观看《永远在路上》《永不停歇的征程》等反腐倡廉警示教育片，营造了风清气顺的良好氛围，促进了企业的稳定健康发展。

煤电联产打造新模式

“建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，推进资源全面节约和循环利用，实现生产系统和生活系统循环链接”，这是党的十九大建设美丽中国的部署。阳城煤电作为循环经济的典范，充分发挥联产优势、集聚效应，构建了“煤—电—热—建材”多产业共生的循环经济发展模式。

煤电联产出效益。电厂利用高效超高压循环流化床锅炉等先进设备工艺，实现了煤矿洗煤副产品就地消化利用，年消耗洗混40万吨、煤泥20万吨，掺烧比例提高到75%，年节省燃料成本3000余万元。煤泥就地消化，降低了对矿区的煤尘污染，符合当前环保的要求。利用皮带直接向电厂供煤，每年可节省运费近1800万元。电厂每年利用城市中水300万方、矿井中水60万方，提高了水资源的综合利用率；每年产生灰渣约30万吨，作为水泥原料实现了综合利用。电厂投资2500万元对两台机组进行了超低排放改造，每年可减少烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放近400吨。同时，可享受到每度电增加1分钱的超低排放环保电价政策，年增加收入600余万元。

产选升级提效益。不断出台管控措施制度，从煤炭生产源头抓起，通过采取分装分运措施，强化煤质管理。加强原煤升井后洗选过程管理，发挥洗选增效作用，投资1500万元对洗煤厂进行了精煤浮选升级改造，在煤泥中提取精煤，目前煤泥浮选改

造工程已全部完工，年可提升精煤产出率5—7个百分点，年增效益2700多万元。

供热供汽增效益。该矿充分利用电厂发电余热，实现了向汶上郭楼镇工业园区供汽、汶上城区供热工程，实现了煤、电、热一体化运行，供汽产业结构升级、生产链延伸有了实质性突破。今年又投资2200余万元实施电厂高背压供热改造，目前，汶上城区热网系统运行稳定。“供水温度92℃，回水温度47℃，室内温度23℃，供暖运行正常。”济宁四和供热汶上分公司负责人员说到。“供暖效果比去年我们自己烧锅炉更好，更加节能，更加环保。”这是汶上县华翔热力公司负责人员对阳城煤电今年集中供暖的评价。阳城煤电作为主热源向汶上县城集中供暖，供暖面积达到550万平方米，供热收入将达到4000万元，实现了替代县城燃煤小锅炉，保护县城环境的目标，改善了县城居民的生活品质。

科技创新实现新跨越

科技创新是矿井安全发展的“硬翅膀”，今年以来该矿通过对矿井装备投入、系统升级改造，实现了矿井由被动生产向科技生产的跨越式发展。

机械化投入实现工效翻倍。该矿在采煤工作面投入超前支架、关门支架，减少单体支护，原来6名职工1个生产班的工作，现在2名职工半个班即可轻松完成，让端头工“下了岗”。“1316皮顺掘进前提前安装综掘机，巷道拐弯时利用综掘拐弯，比炮掘至少提前了两个星期。”该矿掘进工区技术员张伟说到。目前该矿投入2500万元引进7台大功率综掘机，实现了掘进提质提效。另外，该矿为解决采面巷道倾角大、运输支架困难，引进单轨吊车，仅在1311工作面就减少使用8台稳车，年可降耗近100万元，实现了超低空



连续运输。

自动化改造层出不穷。在主井提升系统改造方面，实现全过程自动化控制，提升了主井电控的稳定性。在运销称重系统改造方面，充分利用物联网技术，将过磅各个环节结合起来，车辆从“刷卡”进入矿区，实现了“无单据传递、远程全程监控”的自动化过磅。在地面供水系统改造方面，改造后的供水站采用的无人值守模式，实现了对矿区供水的自动控制。在风机控制系统改造方面，在主通风机低压控制系统中增加低压UPS电源来避免因高低压电网波动造成变频器故障停机，达到降低主通风机停机率，确保矿井正常通风的目的。随着自动化改造的不断加大，该矿已累计减少人员100余人，在提升系统安全系数的同时，降低了人员的不安全因素。

信息化实现精确定位。创新实现安全监控和人员位置监测系统web发布，信息随时随地可查。创新井上下各级变电所监控系统数据的分析与应用，在10KV供电系统出现单相接地故障时，不再需要人工判断，小电流接地选线装置采用多种原理自动进行选线，能够快速精准判断出接地故障，大大减少电网故障运行时间。安装数字化监控装置用以监测井下皮带输送机安全运行，通过井下环网将现场视频监控信息实时传送至地面调度室，实现了数字化监控就地与远程融合技术的应用，避免了新增加调度监控设备的投入。防冲监测配备了SOS微震监测系统、应力在线监测系统、冲击地压综合预警平台，实现了多参数综合预警，每天形成防冲监控报表，保障防冲监测可控在控。同时，将冲击地压监测平台及数据分析服务化作“掌上APP”，提高了防冲监控信息共享的时效性。

智能化助力矿山安全。投用“煤矿出入井人员信息唯一性检测系统及装置研究”，能够实现考勤管理、人员定位管理、井口入井资格验证与安全管理等多项功能，减少岗位人员6名，极大程度地减少了安全隐患，保障区域内作业人员的生命安全，并通过山东煤炭学会专家委员会鉴定，达到“国内领先水平”。投用机电设备全生命周期管理系统，实现了每台设备从验收入库、台账管理、租赁调拨、设备维修和设备报废等全生命周期的管理和跟踪，提高了设备利用率，降低了生产成本。

科技创新硕果累累。该矿2017年以来小改小革提

报达到798项，有力推进了企业的各项管控水平。同时，还申报了科技创新项目34项，经山东煤炭学会鉴定，取得国际先进水平科技成果2项，国内领先科技成果2项，国内先进科技成果4项，3项成果获国家发明专利。该矿制定科技创新奖惩方案，按照安全生产技术、机电技术、企业经营管理、电厂技术四个专业组，分别给予500-10000元不等奖励，通过重奖激励机制，让职工享受到科技实惠的同时进一步调动了干部职工参与企业经营管理的积极性、主动性，凝聚了推动企业发展的聪明才智。

“四个优化”开创新局面

阳城煤矿地质储量丰富，发展潜力巨大。该矿立足实际，分期做好规划，精排一年、细排三年、规划五年，全面实施“四个优化”工程，即：优化采掘设计，优化生产系统，优化工艺流程，优化劳动组织，打开了两面连采、深浅结合、两翼接续的长效发展新局面。

“四个优化”扎实推进。经过审定，该矿确定了20项“四个优化”项目，包括采掘设计优化6项，生产系统优化6项，工艺流程优化6项，劳动组织优化2项。并明确了时间节点，制定了专门考核办法，做到一月一考核，由项目负责人在每月月初调度会上对进展情况进行汇报，确保“四个优化”扎实推进。

“四个优化”取得实效。优化采掘设计，仅在1316、3305等工作面的设计优化方面就可节省成本48万元，多回收资源23万吨；优化生产系统，能够实现北翼开拓连续排矸，南翼使用人车能够有效减少职工体力消耗；优化工艺流程，除了新上精煤浮选系统外，还投资700余万元建设了井下磁分离水处理系统，井下污水直接处理不再升井；优化劳动组织，组建“大运输系统”，统一管理、集中下料、精准配送，减员近50人，节约成本近200万元；采掘区队严格执行正规循环流程，矿井曾荣获“全国煤炭工业一级高效矿井”称号。

百舸争流千帆竞，乘风破浪正远航。踏着转型跨越发展的时代节拍，阳城煤电将以党建引领为主抓手，拉长循环经济产业链，不断降低劳动强度，提高安全系数，以浴火重生的勇气和决心，深化改革创新，为促进集团公司和我市高质量发展贡献力量。

■阳城煤电 胡太球 李攀

金桥煤矿机电修理厂加工班负责该矿各种机加工的任务，现有7名员工，其中包括3名女工。自成立一年多来，矿领导和厂长带领该厂员工去花园、霄云、安居、运河煤矿机修厂学习新技能、新工艺，班组各项技能有了长足的进步，基本满足了该矿安全生产所需要的加工件。本着立足岗位、严细管理、务实创新，圆满完成各项工作任务，建成了“和谐凝聚 向上 团结”的班组。



——记金桥煤矿机电修理厂加工班 王涛班

好班组是带出来的

筑安全、明方向。加工班有着较好的安全管理基础，较完善的安全管理体系，在厂长和班组长的领导下，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，班组成员发挥各自的安全责任，确保车间的安全生产。其次，持之以恒地宣传生产安全的重要性，认真组织班组人员学习、分析、总结加工生产中出现的事故教训，并根据本班实际情况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全责任心，将职工的安全责任心提高到讲政治、讲稳定的高度，坚定不移地贯彻“安全第一、预防为主”的方针。

依平台、提技能。以“首席技师工作站”平台为基础，加工班班组内部积极开展师带徒活动，师傅与徒弟结对子，目的是通过传、帮、带方式给徒弟提供指导，提高其理论及实践水平，短期内三个女徒弟的焊接水平有了很大的进步，都能独立完成各自的生产任务，并组织开展了女焊工比武，提高了职工的工作热情。经常午饭后搞个小培训，有针对性的提高大家的技能水平，充分调动了班组成员的学习积极性，为学习型班组建设提供了良好的平台。

强管理，重引导。机电修理厂创造性的引进了

“6S”管理模式。该管理以保证产品质量和生产进度为前提，全员行动、从细节做起，狠抓生产现场管理。以一留一弃改内务整理、科学布局强内部整顿、注重清扫美厂区环境、贯彻到底做卫生清洁、形成制度促习惯养成、以人为本严安全操作。在该管理制度的引导下，职工均养成了良好的工作习惯，厂区面貌焕然一新。

好班组是处出来的

重民主、常交流。提倡人性化管理，重视团队的力量，在人员管理上，更多地体现以人为本的思想，不断增强队伍的凝聚力，营造温馨环境。每次民主生活会在生活上都要与工友谈心，帮助困难工友，为工友排忧解难，使全体工友无后顾之忧，能全身心的投入到工作当中。在工作上剖析与自我剖析，大家都互相指出每人的优缺点，认识自己的不足加以改变，让自身的优点发挥到最大化，为集体多做贡献。工友之间的心凝聚了，形成了一个良好的和谐班组。

贴心人、促凝聚。作为一个班组，班组长是其中的关键人物。从当班组长那天开始，王涛就把自己定位为班组的“管家”。机加工班组零活多、急活多、细活多，这么一摊子活，指望一个人是绝对不可能完

成的，只有充分发挥班组集体的力量，才会形成奔涌的源泉。在机加工班，别的不说，相互帮助的事上大家从不含糊。男同志能做的，不让女同志动手；女同志能想到的，一定替搭档的男同志检查一遍。谁家有事需要请假了，另一个人多干一点也不会影响集体的进度。王涛依据班组日常管理写成的心得体会《别拿班长不当“干部”》在《济宁能源通讯》第9期刊发，这进一步激发了他做好班级服务和管理工作的热情。

严制度、激潜能。良好的民主、宽松的交流都必须建立在严格制度和强大执行力的基础上。该班组制度化、透明化的划分模式，是根据自身技能划分，做到划分有依据，让每个班组成员都能认识自己的不足，努力学习新技能，朝综合型人才挺进，更提高了职工工作的积极性。

好班组是干出来的

细分化、促执行。所有加工任务班组都把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上。采用工作计划报表方式，把每一天加工任务反映在报表中，传递到每个出勤人员。工作计划报表目标明确、操作性强，具有可追溯性，并以此为划分分配、绩效考核，既反映出压力，更体现了职责心和执行力，实现了从粗糙到精细化、流程化的转变。

保重点、强亮点。近一年来班组为促进矿质量标准化推进，加工的新式消防沙箱及自救器厨子共计

160余个，为车间及设备库加工的大型物料架增加了空间的利用率，新式H架及纵梁管加工130余套。最近根据矿领导新要求又陆续摸索加工了不锈钢门及不锈钢分站保护箱等等，得到了矿领导的一致好评，还创造过三个月内在不影响其它加工任务的同时，加工棚梁棚腿5000余根辉煌成绩。

小革新、大能量。创新是企业发展的动力，创新也不一定需要大的投入，小改革、小发明也是创新。通过进行技术创新，得到良好经济效益和社会效益的同时，也锻炼了员工队伍。员工在工作实践中不断开拓进取，不断成长，优秀人才不断涌现，成为企业发展的中坚力量。该班组为洗煤厂加工的可移动式皮带机，为掘进工区创新加工的承载段、为提高生产效率改造的摇臂钻床气动台钳等一批小改革小创新投入到矿安全生产中，这些小发明，小创造为金桥煤矿节能降耗，节源开流贡献了一份力量！

精细化、标准化。自金桥煤矿推进全矿质量标准化以来，厂区的质量标准化有很大的提升，加工班也付出了辛勤的汗水。制度上墙、区域划分不仅使厂区变得规范和整洁，还节省空间。“奔跑”的轮胎、“温馨”的洗手盆增添了家的味道。

一个好的团队都是要具备方向的正确性、凝聚的向心力、准确的执行力，加工班班组一直以此为工作的奋斗准则，“时刻铭记、不忘初心”踏实创新的为金桥煤矿的发展贡献己能。

■ 金桥煤矿 孟冉 王涛





借助我们的RED-IOT平台，矿山就可以变得万物互联，井上、井下的人员和设备联合起来，实现子系统之间的融合联动，相当于给矿山装上一个智慧大脑。



给矿山装一个不一样的智慧大脑

——智慧矿山建设关键技术研讨会侧记

“华夏天信的RED-MOS系统融合了底层数据的传输，真正把各系统的数据共享了。”在日前召开的智慧矿山建设关键技术研讨暨智慧矿山物联网操作系统平台推介会上，潞安集团技术中心机电部部长尚占宁接受记者采访时说。

RED-MOS系统最初在潞安集团五阳煤矿试点。华夏天信与他们共同研发，解决了五阳煤矿系统的一系列问题，并使系统逐步完善。

“借助我们的RED-IOT平台，矿山就可以变得万物互联，井上、井下的人员和设备联合起来，实现子系统之间的融合联动，相当于给矿山装上一个智慧大脑。”华夏天信智能物联股份有限公司智能低碳技术研究院院长高强说。

通过软件升级让矿山更智慧

RED-IOT平台体系包括RED-MOS智慧矿山操作系统、RED-PaaS智慧矿山大数据平台以及RED-AppStore开放的智慧矿山应用市场。RED-IOT平台最大的特点在于，横向打通煤矿所有的业务流，纵向打通底层硬件至矿区混合云。产品体系中最为关键的部分是基于煤矿众多业务知识研发的RED-MOS系统。作为RED-IOT平台的核心，RED-MOS系统不仅实现了相关矿山应用系统的快速开发和快速融合，还通过内置的矿区数据全息展示、智慧安全、智慧生产

和设备管理等功能模块，为矿企建设智慧矿山提供基础服务。

“煤矿智慧化是一个无人化的过程，最终建立一个煤矿的‘神经系统’。信息根据需求自动流通，不需要任何人来提示，实现整个矿山的自理。”尚占宁说，五阳煤矿应用RED-MOS系统后，所有子系统数据可以在平台上无障碍沟通，提升了煤矿综合管理水平。

在智慧矿山建设过程中，海量的非实时数据与大量的实时数据在自动传输时，经常面临一些瓶颈。华夏天信自主研发的RED-SDN软件定义网络技术，采用软件定义的设计理念，将数据传输网络的控制层和转发层分离，实现了网络系统管理的集约化、平台化，降低了网络系统建设和运维成本。

“为了实现数据按优先级实时传输，我们还采用发布、订阅的应用数据传输模式，也就是RED-DDS强实时传输控制技术，实现了数据的高效分发和控制指令的实时到达，保障控制行为的准确高效和系统安全。”高强说。

矿区所有生产、安全、管理等海量异构数据通过RED-MOS系统进行标准化处理、统一接入并存储。RED-PaaS平台构建起基于海量数据处理、汇聚、分析应用的服务体系，为资源泛在连接、弹性供给、高效配置提供了支撑。

“随着智慧矿山建设向纵深推进，操作系统的重要性日益凸显。”国家能源集团副总经理李东说。

除了RED-MOS系统和RED-PaaS平台之外，RED-IOT平台体系中的RED-GIS智能井下动态北斗系统实现了人员和设备的精准定位和动态实时展示，RED-BIM可视化技术实现将多种管理系统的复杂信息融入虚拟仿真环境中。

在高强看来，软件相当于矿山的大脑，当大规模的基础设施建设和设备都固定之后，通过软件的升级，让矿山变得更加优化、更加智慧，“未来，矿山升级就像手机App升级一样简单。”

打造更完善的系统

尽管煤矿企业已经充分认识到智慧矿山建设的重要性，但在煤矿企业和相关专家看来，离真正的智慧矿山似乎还有一定的距离。

“智慧矿山的发展的确给我们的安全生产、减人提效等带来很大的好处。但一定要注意，智慧矿山刚起步，最关键的一步是落地。”中国矿业大学（北京）教授孙继平说。

“开放合作是煤炭技术创新的必由之路。”中国煤炭工业协会副会长刘峰认为，煤炭生产企业、设备制造企业、信息技术企业、专业研究机构 and 高等院校等相关单位，应加强产学研用深度融合，共建研发平台、共同解决智慧矿山建设面临的重大科学问题与技

术难题。

“我们需要的是成熟的产品赶快落地，能马上应用到煤矿。”尚占宁说。

另外，智慧矿山标准工作的滞后也严重制约着其建设进程。华夏天信建议有关部门制定统一的矿山物联网开放平台技术要求，规定统一编码、统一数据接入格式，规范网络管理和远程控制，明确网络安全等一系列标准。

“美国一个采煤机上面有946个传感器，还不算视频。我国多数煤矿设备只有几十个传感器，数字化能力整体还比较弱。”西安科技大学教授董立红说，智慧矿山大数据的建设，要以系统工程的思路开展，而不是“交钥匙”的工程。

华夏天信董事长汤秦婧在RED-IOT智慧矿山物联网生态联盟成立仪式上表示，该公司将加快新型传感器、机器人、人工智能、大数据等新技术的研发应用步伐。目前，其智慧矿山项目已经有4个落地。未来，他们将基于这4个平台，打造更加完善的智慧矿山系统。

“煤矿企业只需要使用我们的协议，就可以进入我们的系统，在RED-AppStore智慧矿山应用市场里面选择适合自己的App。”高强说，“我们希望像智能手机的安卓系统一样，大家都在一个平台上做子系统，做手机App，共同为智慧矿山建设贡献力量。”

（摘自《中国煤炭报》）

煤炭销售员变成网络“操盘手”

随着陕煤集团地销煤全部实现网上竞价销售，煤炭网上交易让陕煤运销集团黄陵分公司交易员关航的工作变得和以前不太一样了。

“没有网上交易之前，客户到公司采购煤炭，第一步要审核公司资质。在审核资质的时候，经常会让客户补充资料。但有些客户不理解，说我们坚持原则是故意刁难他们。实行网上交易后，所有的地销煤客户都在煤炭交易中心（西煤网）注册，只有资质完善符合条件的客户才能进入平台竞拍。交易更公开、公

平、透明，我们的工作也简便了，效率更高了。”关航说。

关航的工作内容也随之发生了变化，他从一名煤炭销售业务员变为了网上交易员，从上门服务、跑市场变成了网络“操盘手”。随着工作内容的变化，他一方面认真学习网上交易规则，掌握交易流程，了解网上交易煤炭资源的范围及货款支付方式；另一方面把销售的煤炭品种、质量、数量、价格、产地、运输方式、交割时间等信息汇总后提交至交易中心。通过

交易准备、计划提报、竞拍竞价、线下交割等流程，实现线上线下交易的无缝对接。

新工作面临新挑战。关航不仅自己要学会这些网上交易知识，还要教会客户如何进行网上竞拍，提升客户参与网上竞拍的积极性。为此，他把客户召集到公司，分批组织网上交易知识培训班，通过PPT演示、网站模拟操作等方法，让客户熟悉掌握整个交易流程。

“手把手教我们如何网上竞拍，业务熟练、讲解透彻！”这是客户对关航的评价。关航说：“客户对煤炭网上交易有一个熟悉的过程，我们就要让客户省心放心。”

陕煤运销集团黄陵分公司建了客户微信群，及时

通知客户开拍信息，交易更便捷高效，客户参与竞拍的积极性也逐步提高。现在交易平台上还有陕西各矿区地销煤的信息。

据统计，截至今年10月上旬，陕煤运销集团黄陵分公司网上交易量已达608.5万吨。

“现在不仅要掌握煤炭销售技能，还要学习网上交易的新知识，不断更新知识库。”关航说。

煤炭网上竞价交易这样的新型销售模式，正引领着煤炭销售员们走进新时代。许多像关航一样的煤炭网上交易员，参与到网上交易等煤炭新型销售模式的变革中，也在变革中不断成长。

（摘自《中国煤炭报》）

重能集团借力科技加快煤矿转型升级

近10年来，煤矿用工减少40%，煤炭生产人均效率提高60%

11月20日，重庆能源集团近200人参加的瓦斯治理和“四化”建设现场推进会，让松藻矿区所在的打通垭这个黔边小镇平添热气。

截至目前，重庆能源集团下属煤矿机械化程度为91%，比2009年提高36个百分点；人均原煤产量511吨/年，比2009年提高了57.3%；机械化采煤工作面43个，占集团采煤工作面总数的70%；机械化煤炭产量占集团煤炭总产量的90%。

16个生产矿井实现安全高效生产，“减矿、减面、减人、减事故”效果明显。近10年来，重庆能源集团煤矿用工减少40%，煤炭生产人均效率提高60%。

从技术装备入手

“重庆能源资源短缺，未来发展离不开本地自产的煤和电。但如果长期生产效率低下，无异于自寻死路！”重庆能源集团高层一直强调。

于是，重庆能源集团在着力于内部体制机制改革调整的同时，加大科技创新力度，在煤矿瓦斯治理和

机械化、信息化、自动化、智能化的“四化”建设上下功夫。

重庆能源集团从政策上支持鼓励下属煤矿生产和管理技术水平提升。2007年至2017年底，该集团给予煤矿采掘机械化补助累计4.5亿元。仅2017年和2018年，该集团实施采掘机械化的科技项目就分别为7项和6项，补助资金分别为700万元和1030万元。

通过考核与审计等手段，该集团推动下属煤矿按照规定提取吨煤30元的安全费，1年提取3亿多元，大部分用于矿井瓦斯治理与机械化改造；按照规定标准提取科研经费，1年提取经费近2亿元，大部分用于发展采掘机械化。

2017年和2018年，该集团争取国家财政专项资金补助9650万元，争取重庆市煤管局专项资金补助8285万元。

通过产学研合作，重庆能源集团近10年主攻世界煤炭开采难题——难采煤层综合机械化开采，并获重大突破。在打通一矿应用的缓倾斜煤层自动化综采机实现一键启停、远程自动化控制操作。全岩盾构机成

功应用,效率提高2倍以上,减人30%。

截至2017年底,重庆能源集团煤矿自动化程度达75%,信息化率达81.25%。

截至目前,该集团已有246台设备应用了中央变电所电力监控系统,83台设备应用了主排水泵集控系统,121台设备应用了主运煤皮带集控系统,34台设备应用了主提升机控制系统,其中三分之一的系统实现了远程控制、无人值守和自动化作业。

从工作面寻突破

与全国现代化程度较高的煤炭企业相比,重庆能源集团机械化程度虽有大幅提高,但总体发展水平不平衡,矿与矿之间、一个矿采煤与掘进之间的发展水平也不平衡。16个矿井的61个采煤工作面,仍有15个单体支柱采煤工作面;掘进工作面180个,综掘工作面只有26个。

煤矿自动化建设总体水平有待提高。截至目前,

几大类机电设备中有128台需要自动化建设升级,一些系统老化严重,功能需要完善。信息化应用也有较大提升空间,多数单位的主要信息化系统建起来后还未能完全正常使用,不少需要升级完善。

面对现实,重庆能源集团提出,要建成5个自动化综采工作面,所有矿井的主运、压风、排水、供电等系统自动化程度达到85%,信息化率达到90%。为给“四化”建设提供资金支持,该集团规划到2020年,研发经费支出占主营业务收入的1.5%。

渝新能源公司规划,用3年至5年时间,每年投入3亿元至5亿元,加大瓦斯治理力度,强力推进“四化”建设,实现采煤机械化程度达100%、掘进装载机械化程度达100%,煤矿用工减少10%以上,综合效率提高20%以上,安全生产基础条件得到显著改善;安全管理、物资供应、经营管理系统信息化率达100%,建成智慧能源管控平台。

(摘自《中国煤炭报》)

世界首例井下 TDS 智能干选系统 落户山东能源临矿集团王楼煤矿

近日,山东能源临矿集团王楼煤矿井下新安装的TDS智能干选设备一次试车成功。这套干选设备为全封闭设计,全过程无人值守,是选煤史上第一台分选精度超过水洗的干选设备,在王楼煤矿井下投用更是世界首例。

王楼煤矿采用立井开拓,大部为中厚煤层,煤种好,但井田范围内地质构造较为复杂,断层分布较密,采出的原煤含矸率超过30%。原煤在生产运输过程中,混入的矸石需由主井和副井提升至地面,极大地限制了主井的提升能力和矿井产量,不但影响经济效益,同时地面排矸也会造成环境污染。为提高经济效益,该矿经过多方调研论证,投资1000余万元引进了先进的TDS智能干选设备。

“我矿上部采区采用条带开采方式,留有保护煤柱,具备井下排矸同时回收资源的条件,”该矿党委书记、矿长白景志说,“2017年,我们完成了井下TDS智

能干选项目的论证和招标,今年在井下主运输皮带系统中进行了安装。该设备可将七采区生产的原煤中50mm以上的块煤矸进行筛分,并将选出的矸石进行井下充填,在提高原煤质量的同时,还能释放主井的提升能力。此外,还可减小采动对地面的影响,有效防止冲击地压的发生。”

据悉,TDS智能干选机是干法高精度智能煤矸分选设备,由天津美腾科技有限公司自主研发,其分选精度接近浅槽,高于动筛、跳汰及其他干选设备,分选精度超过水洗,处理粒级300-50mm和100-25mm原煤,矸石带煤率为1-3%,煤中带矸率为3-5%,处理能力最大能达到145t/h,可大幅度减少地面洗选系统的无效洗选量。

“TDS智能干选系统是由给料、识别、执行、供风、除尘、配电、控制等七大辅助部分组成的。”负责实施项目的机电矿长吕凤新介绍说,“选矸前,干选系统先将原煤在皮带上进行排队处理,然后采用大数据

计算和智能识别技术,利用X射线源的穿透力原理,对煤与矸石进行数字化识别,把密度不同的物质区分开来,并建立相适应的分析模型,最终通过高压风将矸石排出。”

记者还了解到,井下TDS智能干选设备无需水、无需介质、无煤泥水处理环节,既能减少井下矸石的地

面排放,降低洗选成本,又能有效改善和稳定原煤煤质,同时还减少地面洗选的水洗量,避免了对水资源的污染。该系统投入使用后,预计年排矸量超过15万吨,增创经济效益超过千万元。

(摘自《齐鲁晚报》)

能源资源产业调结构 94项商品不征出口关税

为贯彻落实习近平主席在首届中国国际进口博览会开幕式主旨演讲中有关进一步扩大开放的指示精神,经国务院关税税则委员会审议通过,并报国务院批准,自2019年1月1日起,调整部分商品的进出口关税。

财政部有关负责人表示,为积极扩大进口,削减进口环节制度性成本,助力供给侧结构性改革,我国将对700余项商品实施进口暂定税率,包括新增对杂粕和部分药品生产原料实施零关税,适当降低棉花滑准税和部分毛皮进口暂定税率,取消有关锰渣等4种固体废物的进口暂定税率,取消氯化亚砷、新能源汽车用锂离子电池单体的进口暂定税率,恢复执行最惠国税率。继续对国内发展亟需的航空发动机、汽车生产线焊接机器人等先进设备、天然饲草、天然铀等资源性产品实施较低的进口暂定税率。

为适应出口管理制度的改革需要,促进能源资源产业的结构调整、提质增效,自2019年1月1日起,对化肥、磷灰石、铁矿砂、矿渣、煤焦油、木浆等94项商品不再征收出口关税。

为支持“一带一路”和自由贸易区建设,加快推进我国与相关国家的经济贸易合作,营造有利于经济长期健康稳定发展的外部条件,2019年我国对原产于23个国家或地区的部分商品实施协定税率,其中进一步降税的有中国与新西兰、秘鲁、哥斯达黎加、瑞士、冰岛、澳大利亚、韩国、格鲁吉亚自贸协定以及亚太贸易协定。根据内地与香港、澳门签署的货物贸易协议,对原产于香港、澳门的进口货物将全面实施零关税。随着最惠国税率的降低,相应调整亚太贸易协定项下的孟加拉和老挝两国特惠税率。

2019年7月1日起,我国还将对298项信息技术产品的最惠国税率实施第四步降税,同时对部分信息技术产品的暂定税率作相应调整。

该负责人表示,上述调整有利于发挥好关税统筹利用国内国际两个市场、两种资源的重要职能,有利于统筹协调国内相关产业均衡发展,有利于推动开放合作,共享发展成果,促进我国对外贸易稳定增长。

(摘自《证券日报》)



积极“走出去”发展



【工信部印发《国家工业遗产管理暂行办法》】为促进工业遗产保护利用，建立科学化、规范化的国家工业遗产保护利用机制，工业和信息化部组织研究制定了《国家工业遗产管理暂行办法》。《暂行办法》确立了“政府引导、社会参与，保护优先、合理利用，动态传承、可持续发展”的原则，强调在保护优先的前提下，鼓励开展合理利用，政府、遗产产权所有人和社会各方协同合作，强化对遗产核心物项的保护，保留工业遗产核心价值；在保护好工业遗产的前提下进行合理利用，对其承载的优秀工业文化进行创造性转化和创新性发展，促进工业文化繁荣和产业发展，实现“动态传承”、可持续发展。

【徐矿集团建成750万吨/年的新疆最大井工煤矿】日前，国家发展改革委下发《关于调整新疆“十三五”煤矿建设规模有关事宜的复函》和《关于徐州矿务（集团）新疆天山矿业有限责任公司俄霍布拉克煤矿核增生产能力实施产能置换承诺的复函》，同意徐矿集团天山矿业公司俄霍布拉克煤矿新增产能350万吨/年，由原400万吨/年改扩建至750万吨/年的规模，成为新疆最大的井工煤矿。

天山矿业公司俄霍布拉克煤矿是徐矿集团响应国家西部大开发战略，于2002年在新疆库车县开工建设的大型现代化矿井。

徐州矿务集团天山煤业自建的新疆俄霍布拉克煤矿，位于南疆库车县城北69公里处的天山南麓，井田东西走向长平均8.63千米，井田面积33.05平方千米。井田内工业储量为10.31亿吨，经济可采储量5.06亿吨，井田可采煤层12层，总厚度33.73米，其中5层煤厚度近10米，为超厚煤层；其它大多都为3米左右的中厚煤层，适宜大型综合采煤机械化设备作业。

【秦皇岛港向自贸港转型 河北三大港口定位大调整】河北省日前发布的《关于加快沿海地区开放开发的实施方案》提出，推进秦皇岛港由货运为主的能源集疏港向客货并举的自由贸易港转型，培育壮大接续产业，推进煤码头转型升级，加快建设秦皇岛国际邮轮母港，积极引进国内外知名邮轮企业，开发具有地域文化特色的岸上旅游产品。

推进唐山港由传统卸载港向国际综合贸易大港转型，承接秦皇岛港散货功能转移，加快原油、LNG、液体化工码头、集装箱等码头设施建设，开展中欧、中蒙俄国际海铁联运试点，进一步扩大集装箱运输规模，实现与唐山综合保税区联动发展。

加快黄骅港集装箱转运、汽车滚装等码头建设，开通黄骅港与天津港间短倒班轮，推动黄新欧国际班列常态化运营，打造中国北方对接“一带一路”建设的重要枢纽、

雄安新区及晋陕蒙等内陆地区便捷出海口。

与此同时，《方案》提出，完善沿海综合交通网络。畅通向海铁路网，推进唐曹、水曹、京唐城际等铁路建设，加快石衡沧港城际铁路前期工作，规划研究承德至秦皇岛、张家口—保定—黄骅港铁路等项目，畅通黄骅港与山西、陕西、甘肃、新疆、山东，唐山港和秦皇岛港与北京、内蒙古连接的铁路运输通道。

【国家发改委、国家能源局于联合印发《清洁能源消纳行动计划（2018—2020年）》】国家发改委、国家能源局于近日联合印发《清洁能源消纳行动计划（2018—2020年）》（以下简称《计划》），为全面提升清洁能源消纳能力确定明确目标。“2018年，清洁能源消纳取得显著成效。到2020年，基本解决清洁能源消纳问题。”《计划》明确，2018、2019、2020年，风电方面需确保全国平均利用率分别高于88%、90%、达到国际先进水平，弃风率分别低于12%、10%和控制合理水平；光伏发电利用率高于95%，弃光率低于5%；全国水能利用率95%以上；全国大部分核电实现安全保障性消纳。

【省发改委印发开展清洁取暖用电市场化采购试点有关事项的通知】为科学有序推进全省清洁取暖工作，根据国家发展改革委《北方地区清洁供暖价格政策的意见》（发改价格〔2017〕1684号）等文件规定，省发改委决定开展清洁取暖用电市场化采购试点。纳入“清洁取暖用电市场化采购”试点范围的项目为：执行工商业及其它用电类别的城市建成区电代煤项目、其他居民住宅小区采用电采暖或热泵等电辅助加热取暖项目（已执行居民电价、实施低谷电量奖励等价格政策的项目除外）。清洁取暖设施用电应当单独计量。

【济宁市国资委、济宁市科技局印发《关于鼓励和支持市管企业实施科技创新促进新旧动能转换的六条措施》的通知】为发挥科技创新在市管企业新旧动能转换重大工程中的引领支撑作用，加快培育一批创新型企业。参照《山东省国资委山东省科技厅关于鼓励和支持省属企业实施科技创新促进新旧动能转换的六条措施》，济宁市国资委、济宁市科技局制定六大措施鼓励支持市管企业科技创新工作。

【兖矿集团8家煤炭企业被国家发改委列入“百家”重点用能单位名单】国家发改委近日印发了《关于开展重点用能单位“百千万”行动有关事项的通知》（发改环资〔2017〕1909号），组织开展重点用能单位“百千万”行动，拟将兖矿集团等作为“百家”企业，推动加强节能管理。

（本栏目由发展改革委及煤质运销部 供稿）

“亲情饺子” 暖人心

冬至包饺好传统，
区队团聚人心齐。
铁肩柔手做美食，
攻坚克难创佳绩。

——题记

12月22日，农历冬至。阳城煤电掘进攻坚队邀请了部分职工家属来工区，大家坐在一起包饺子，团团圆圆过冬至。

在冬至前一天，该工区一管理人员的母亲接到邀请电话，便自告奋勇地要张罗包饺子的食材，老人家放下电话后就赶到集市上买了五花肉、芹菜，回家就开始剁馅子、和面，生怕“新手”调不好馅子，忙忙碌碌一整天，直到晚上把馅子、发面准备出来才休息。

寒冷抵不住节日的暖意。上午9时，职工家属们应邀到来。她们卷起袖子，开始亮手艺，职工家属的手还真是灵巧呢！只见每个人手里都拿起一张饺

子皮，加一些饺子馅放在饺子皮中间，两只手熟练地翻飞起来，一个个雪白饱满的饺子转眼间就出现了。半个多小时过后，夜班的职工们升井了，自告奋勇地加入包饺子的行列，不过这些力汉的水平就参差不齐了，有的捏的饺子站不起来，跟喝醉酒似的躺着；有的则捏的外观漂亮，鳞次栉比。尽管水平不等，但大家都包的起劲，谁也不肯停下。逐渐地，饺子摆满了一个个大盘子。凑着食堂的炉灶煮了一大锅，翻滚几滚后，热腾腾的饺子便出锅了。大家围坐在一起，说说笑笑地吃着包好的饺子，还不断发表着自己对每个饺子的评论：这个是你包的吧，馅都煮飞了，一看就没包好边；还是家属们包的好啊，品相好馅又多……欢乐的氛围围绕着餐桌。

古语云：自冬至起，天地阳气开始兴作渐强，即下一个循环开始了。阳城煤电掘进攻坚队组织家属与职工在冬至里包饺子，就是要让寒冬变得充满阳光，让大家的心聚在一起，为美好的明天继续奋斗。

■阳城煤电 赵南南



守望幸福

济宁的夜繁华而热闹，美丽而迷人。穿过车水马龙的街道，独自走在无人问津的宣阜街，喧闹声渐渐小了下来。抬头仰望天空，天上一颗一颗蓝色的小星星，神秘地眨着眼睛，离我们是那样的遥远。很多时候我们总是天真地去遐想远方的幸福，总以为得不到的才是最好的，而被我们忽略掉的才是离我们最近的幸福。

真正的幸福快乐始于心灵，始于小小的满足。工作生活中有许多细节能让我们感受到幸福，看到绿萝遇水就会生根发芽，我会感慨绿萝生命力的顽强和知足，它不需要太多，有水即可。看到鱼缸里刚出生的小鱼游来游去，我会感慨生命只有延续才会让活着更有意义。每天看到同事们川流于一楼的大厅步履匆匆，但一切又是那么的井然有序，我会感慨有目标的忙碌，感觉真好。这就是状态，这就是激情，这就是企业的

精气神。坐在班车上会想，每天能高高兴兴的来上班，做好自己的本职工作，也对得起自己领的那份工资，然后平平安安的下班，这就是坦然和满足。

一次久违的圆满的家庭聚餐，一句贴心的话语、一个赞许的眼神，这就是我们煤矿工人所谓的幸福，没有委屈也没有埋怨，更不会有太多的奢求。成年人的生活虽有各种不易和压力，但这无尽的压力和幸福既是痛苦的来源，也是幸福的终点。心简单了，世界就会简单，幸福就是如此的简单！

愿我们都会好好的守护，用我们煤矿工人自己的方式，守护属于我们自己的幸福，这幸福单纯而快乐！

■ 金桥煤矿 崔艳红



不忘初心 心怀感恩

在这物欲横流的世界中，许多人都在拼命地向前奔跑着，遗憾的是有些人忘了自己到底是为什么而出发，以至于脚步沉重、内心疲乏，其实最好的姿态是带着初心和感恩不断前行，那我们将永远不会感到迷茫和彷徨。

每当记忆的闸门被打开时，往事便会如同洪水般不断涌现出来。当我还是个不谙世事的青涩少年时，是公司给了我一个磨练自我、提升自我和体现自我价值的地方，我欣喜着，感恩着，也前行着……初来时我就告诉自己一定要尽自己所能努力成为更好的自己、努力为公司的发展奉献出一份力量——这便是我的初心。

时光在指缝间悄悄地流逝，让人来不及伸手触

摸，在岁月的流转间，许多事物都悄悄发生着改变，庆幸的是我的初心从未改变，是它支撑着我克服了一个又一个阻碍，也是它让我逐渐变得更加沉稳。我深知自己不过是公司里极为平凡的一员，但我绝不会因此而松懈对自己的要求，严格对待每一个细节、虚心接受领导和同事们提出的意见、积极向他人请教。这些都是我生命中最为充实的时光。因为一直心怀感恩之情，所以我不想轻易停下前进的脚步，唯有汗水能够报答公司对我的培养以及时光对我的眷顾。

我要沿着脚下的路途奋力向前，不忘初心，心怀感恩，我相信那些拼搏和努力的时光即便不被铭记，也一定会成为我生命中的勋章。

■ 济矿物流 田家源



静享安然

自打调到陕北朱家崕煤矿工作后，由于驻地远离城镇，完全没有了城市的那种喧闹与浮躁。下班后喜欢一个人安安静静地边手捧一本书，边听上一段音乐，或者写上几句心得，甚至看久了索性什么也不去想，不去做，就闭上双眼，感受远处连绵起伏的黄土高坡，感受那碧洁如洗的蓝天，感受那光洁的月光透过窗户洒在身上的涟漪，让思绪在这一刻停留，排除一切思想杂念、无牵无挂，静享安然。

或许是为日常紧张的工作节奏所困扰，或许是这纷扰的尘世太过喧哗，总想觅一个安静的角落，不问春花为谁开，不管秋雨为谁落，只把一颗心在文字里安放，静静感受古人那种两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书的独享一份寂寞中的清欢。

一个人，清静的久了，心事也逐渐被淡化，生活中的种种不如意也都荡然无存。有时烦恼虽时不时会从脑海里窜出来，也尽量埋藏在心灵深处。在追求文学创作近三十年的路上，注定要一个人走，那些同行的伙伴，有的因难以忍受这份清苦是来的快，退的也快，三天的热度。有的则是想利用文学写作来包装一下自己，总想着写出文章来就能见报，一旦达不到目的便迅速消失。而我无论遇到何种困惑与不快，追求文学创作的梦想从未停息。也许，等有一天停下匆匆的脚步，才发现身边许多当初所谓志同道合的文学爱好者已慢慢不见。谁有谁的梦想，谁有谁的追求，或许有一个阶段彼此欣赏，邀约同行，然每个人性格不同，节奏不同，欣赏角度不同，所想所感也会不同，不要妄想每个人都能读懂你，也不必活在别人的眼光里。

花有花的美丽，叶有叶的执着，每人都有自己的生活方式。与其想尽一切办法费力去讨好迎合他人，不如踏踏实实走好脚下的路，做好自己的事，你来，我笑脸相迎；你走，我挥手相送，然后，继续独自前行，不嗔不怨。

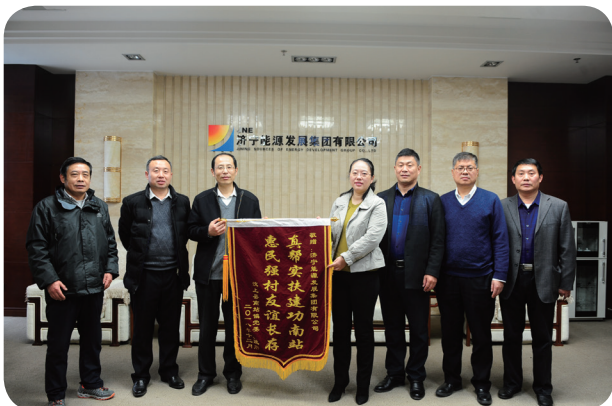
既然是个平凡的人，就心甘情愿地接受这平凡的生活吧。人生，一半是现实，一半是梦想，给生命一些适当的留白，给心灵一个缓冲的空间，活的简单一点，才能更自由一些。

不要总是奢望那些得不到的，是你的总归是你的，不用刻意的追求。善待身边的人，珍惜拥有的生活，在乎关心你的人。郁闷了，打开窗看看风景，帘外的雨，庭前的花，天上的云，远处的景，用心去感受，一树一叶都是生命的演绎，一山一水都是生活的馈赠。用真心去书写流年，刻画出生月留下的痕迹，纵光阴如水，我的世界依然恬淡温馨。

给我一个安静的角落，不要让世俗的洪流来侵袭，不要被尘世的污垢沾染，让我活在自己的情感世界里，寄一份孤傲在文字中，存一份遐想在诗词里，留一份纯真在心途中，描一幅画卷在流年里。

给我一个安静的角落，这是属于我的天地，没有欢声笑语，没有华丽浪漫，可我喜欢这样的寂静，在我的角落里，我可以做最真实的自己，不用担心我会孤寂，这对我来说是一种享受。读自己喜欢的书，听自己喜欢的歌，写自己喜欢的诗词，随心所欲地抒发心里的情感，充实自己的心灵，岂不快哉。

■中太公司：仇文



12月21日，汶上县南站镇党委向集团公司赠送驻村帮扶工作锦旗。



12月13日，落陵盛源公司开展园区战略定位专题培训。



12月12日，运河煤矿开展2018年工伤预防培训。



12月18日，安居煤矿开展“助力地面标准化 团青在行动”青年志愿者活动。



济宁港梁山港区寿张集作业区土建工程已进入全面收尾阶段。



金源煤矿积极开展青年团员网上主题团课学习活动。



【 济宁能源各企业形象展示 】

金桥煤矿



金桥煤矿位于山东省金乡县高河乡，隶属于济宁能源发展集团。东北距济宁48km，东南距徐州150km，交通运输便利。矿井于1997年1月开工建设，2003年1月建成投产，设计生产能力60万吨/年，2009年3月核定生产能力81万吨/年；主采煤层3层，平均总厚5.08m，井田煤质优良，为1/3焦煤，是很好的动力用煤和炼焦配煤，为华东地区稀缺煤种。

金桥煤矿原隶属于济宁市司法局，遵照济宁市人

民政府关于济宁监狱退危工作协调专题会议纪要要求，依据有关《协议》，济宁能源发展集团于2017年1月20日初步接管金桥煤矿，有序开展了人员安置、资产接收、恢复生产等工作，顺利通过了市煤炭局、鲁西监察分局等上级部门组织的验收和安全“体检”，矿井现已正常组织生产。

金桥煤矿始终坚持以持续提升经济效益为中心，全面落实企业安全生产主体责任，以“抓质量、保安全、促生产、谋发展”的核心价值观为引领，狠抓“学补练提传，思悟勤实廉”主题教育实践活动，大力实施管理创新和技术革新，使企业综合实力不断得到提升，初步建成了安全高效，美丽和谐的现代化矿井。

在新的征程上，金桥煤矿将持续秉承集团公司“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的企业精神，不惧艰难，奋勇争先，为繁荣地方经济，为集团公司科学发展、跨越发展做出更大的贡献。

