

济宁能源

通讯

中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2019年 第4期 总第16期



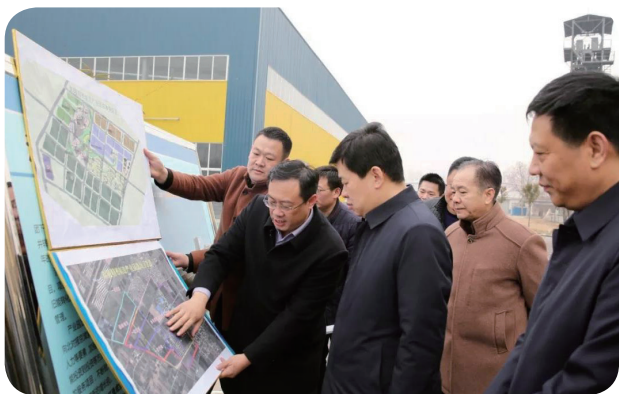
- ◇ 市委书记傅明先到水利部协调物流项目邓楼节制闸改建工作
- ◇ 省发改委副主任赵东到物流公司考察调研
- ◇ 市委常委、邹城市委书记张百顺到落陵盛源实地巡查指导
- ◇ 副市长柳景武到济矿物流考察调研
- ◇ 丰家雷一行到安居煤矿、霄云煤矿调研指导工作



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码



2月26日，济宁市委常委、邹城市委书记张百顺到落陵精密制造产业园实地巡查指导工作。



3月21日，市国资委党委书记、主任丰家雷到安居煤矿调研指导工作。



3月22日，鲁西监察分局副局长孟令启带队到阳城煤电开展煤矿安全“体检”。



3月21日，市能源局副局长贺庆亮带队到阳城煤电进行安全督导。



3月8日，魏洪增参加集团机关第八支部组织生活会。



3月8日，张广宇到花园煤矿检查指导工作。



安全管理要紧盯『三种人』

仇文

企业要实现安全发展，不但要在安全资金上保证足够的投入，设备上持续加以改善，还需要全体干部职工团结一致，时时刻刻想安全生产之所想、急安全生产之所急，在自己的本职岗位上集中精力、按章操作，唯有如此才能从根本上杜绝各类安全隐患，真正实现本质安全。然而在实际生产过程中，还有这样“三种人”，他们视规章制度为儿戏，把习惯性违章当作向他人炫耀的资本，把突击蛮干视为高人一等的砝码。这部分人虽然人数不多，但他们的存在往往使安全管理大打折扣，在生产中负面影响很大，因此，规范安全管理必须紧盯这“三种人”。

一是紧盯安全中的“老好人”。生产中“老好人”没有对“小错”予以足够的重视，甚至放松或放弃对“小错”的管理，更有甚者在上级组织的检查验收中，为能获得一个好名次主动将各类“小错”加以掩盖、企图蒙混过关。“老好人”的做法，看似帮助区队积极争取荣誉。其实他们的行为，使我们错过了最佳的整改机会，真正出了事故时，悔之晚矣。俗话说“没有规矩不成方圆”，抓好安全工作没有严格的管理、完善的制度、严肃的手段做保障，安全工作抓不好，也管不好。因此，在执行安全制度时要敢于铁面孔、铁心肠、铁手腕，严肃亮剑，端正心态，不怕困难，不回避矛盾，敢于碰硬，勇挑重任，才能突出安全管理效果。

二是作风飘浮的人。有的安全管理人员只唯上、不顾下，说起安全管理来头头是道，做起来却畏首畏尾。问题出了，下个通报文件既要照顾这个部门的面子又要顾及那个区队的感受。对违章违纪人员在处罚时加以区别对待，无法做到制度面前人人平等。对待上级要求习惯以会议贯彻会议，以文件落实文件，摆花架子、活动罗列了种种，但真正落实开展的并不多，别人问起来总以工作忙为借口加以搪塞。这种人遇事不是避重就轻，就是推诿扯皮、和稀泥。某些事故总是一而再、再而三地重蹈覆辙地发生，其最根本的原因还是在安全管理上没有抓实抓细，没有从多方面抓安全、想安全。“隐患可控，事故可防”不是遥不可及的事，关键在于抓安全生产的作风扎实不扎实，安全制度落实不到位。安全的源头在于理念，而理念的生命力在于落实，只要坚定“隐患可控、事故可防”的信念，高标准、严防范、真落实，用心把安全生产工作落到实处，安全事故就会避免。

三是明哲保身的人。有的管理干部缺乏大局意识和全局观念，想问题、办事情都是停留在自己的“一亩三分地”，遇见问题也是“自扫门前雪，不管他人瓦上霜”，哪怕是在生产中发现了问题或者是有职工反映问题时，只要不是自己分管范围内的事情，一律事不关己、高高挂起。这是一种明哲保身、不负责任的表现，是对他人生命、对企业安全生产的漠视，是与安全生产工作齐抓共管的要求所格格不入的。著名的“海因法则”和“墨菲定律”启示我们隐患不除、事故难免的道理：一时贪图侥幸的思维、一个遇见隐患或者违章而采取漠然置之的行为，都可能会引发难以想象的危害后果。所以，要把消除隐患人人有责、时时有责、处处有责的安全管理理念灌输到每名管理人员的意识的中来。唯有如此才能消除今天的隐患，保障明天的平安、杜绝后天的事故。



目 录



2019 年第 4 期（半月刊）
（总第 16 期）

（内部资料 免费交流）

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东诚信彩印包装有限公司

出版日期 2019 年 4 月 1 日

刊首寄语

安全管理要紧盯“三种人” 1

特别关注

市委书记傅明先到水利部协调物流项目邓楼节制闸改建工作 4

省发改副主任赵东到物流公司考察调研 5

市委常委、邹城市委书记张百顺到落陵盛源实地巡查指导 5

副市长柳景武到济矿物流考察调研 5

广发银行山东省分行调研组到阳城煤电进行调研 6

丰家雷一行到安居煤矿、霄云煤矿调研指导工作 6

鲁西监察分局局长李大普到阳城煤电检查指导安全生产工作 7

张广宇带队到山西考察调研 8

领导活动

张如勇到集团公司对2019年度预算进行实地检查 9

市能源局副局长贺庆亮带队到阳城煤电进行安全督导 9

张广宇到霄云煤矿检查指导矿井复产工作 9

孟进主持集团公司女性心理健康专题讲座 10

楚遵杰到海纳科技公司检查指导工作 10

集团公司外部董事到权属企业调研指导工作 11

马金平到阳城煤电调研压煤村庄搬迁工作 12

国企党建

培训中心开设习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训 13

济宁电视台专题报道安居煤矿综采二区党支部党建工作 13

集团公司组织开展《党员登记表》集中观影活动 14

集团机关第九党支部开展主题党日活动 14

安全第一

朱家崂煤矿“五强”管控筑牢安全屏障 15

安居煤矿开展“安全用电课堂”进工区活动 15

金源煤矿“天眼”系统正式启用 16

运河煤矿“四查”工作法“扫描”矿井安全隐患 16

CONTENTS

企业一线

运河矿为一线职工开通棉背心换棉袄“绿色通道”	17
义桥煤矿“减速箱一轴总成起拔器”获国家外观专利	17
阳城煤电实现全市首个煤泥泵送系统无人值守	18
阳城煤电党政工团齐抓共管共筑安全防线	18
花园煤矿开展“矿厂自管、区队自治、班组自控、员工自律”大讨论活动	19
安居煤矿团员青年接受廉洁教育洗礼 激发干事创业新活力	20
朱家崙煤矿风险、隐患排查“双前移”	21
金桥煤矿抓环保实现“产煤不见煤”	21
金源煤矿多举措强化双重预防机制建设	22
落陵盛源公司开展“群监员上岗亮身份筑牢安全线”活动	22
海纳科技公司组织开展“责任胜于能力”职业化培训	23
济矿民生热能燃机知识强化培训效果好	23
济矿集团营销分公司开启电煤海进江业务模式	24
物资公司阳城分部协调供应商来矿进行现场培训	25
邓楼通航船闸围堰顺利完成	25
世纪东方大厦写字楼、公寓举行开盘活动	26

特别访谈

求真务实铸就安全梦想	
——记集团公司劳动模范、安居煤矿安全质量监察科科长 褚洪伟	27

集团领导荐稿

国际能源署：未来5年亚洲能源需求将依然强劲	29
世界首例煤与瓦斯突出物理模拟试验成功	30
徐矿集团绿色闭坑技术国际领先	30
中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》	31

市场动向

.....	33
-------	----

职工文苑

老鹰重生 蜕变前行	34
“老好人”思想要不得	35
成功路上无捷径	36

市委书记傅明先到水利部协调物流项目 邓楼节制闸改建工作

为加快新旧动能转换重大工程建设，推进经济高质量发展，解决企业发展中重点、难点问题，3月14日上午，济宁市委书记傅明先一行到水利部协调解决物流项目邓楼节制闸改建工作，市委副秘书长、研究室主任樊庆显，集团公司党委副书记、总经理张广宇，梁山县人大副主任崔根博等陪同；水利部副部长蒋旭光、部规划计划司司长谢义彬、南水北调司司长李鹏程、李勇和调水司司长王平参加会议。

会上，市委书记傅明先代表市委市政府向水利部领导对济宁经济社会发展特别是水利事业的支持表示感谢，就集团公司铁水联运项目邓楼节制闸改建工作做了汇报。

傅书记指出，铁水联运项目作为交通部和山东省重点项目，投资大且社会关注度高，目前已全面建成即将发挥整体效益，但邓楼节制闸成为唯一制约瓶颈，为此济宁市和梁山县实施完成了环城水系建设和专家论证，以实现邓楼节制闸拆除改建，这样不论对济宁当地经济发展，还是服务习近平总书记提出的京杭大运河文化带建设国家战略，都具有十分重要的意义。

集团公司党委副书记、总经理张广宇汇报了铁水联运项目建设和运营情况，“公铁水”全面运营只待邓楼节制闸改建，通航后可使晋豫鲁铁路大通道

与“大运河经济带”有效结合，助推济宁市国有企业转型升级，保障山东省煤炭能源供应，链接“一带一路”和“长江经济带”。

梁山县人大副主任崔根博从梁山县经济发展、邓楼节制闸改建的必要性和可行性，以及为实现梁济运河通航所开展的环城水系建设等方面进行了汇报。

会上，各司司长对邓楼节制闸的改建工作均表示给予支持和帮助，并从改建邓楼节制闸的功能替代和水质保障方面提出很好的建议。

蒋旭光副部长总结认为，济宁市在国家水利工程特别是南水北调工程中做了大量卓有成效的工作，此次傅明先书记的到来也说明对南水北调工作的重视和对济宁大项目建设的关心，水利部也将一如既往支持济宁经济建设，支持邓楼节制闸改建工作，下一步地方政府和项目单位要加强与参会司长的交流，完善技术保障措施和组织专家论证，顺利实现通航。

会前在京期间，张广宇总经理和崔根博主任一起先后分别到水利部规划计划司、南水北调司、部办公厅、财务司进行汇报沟通，积极协调推进邓楼节制闸改建工作；同时多次到中交水规院就邓楼节制闸改建方案等工作与院领导进行了深入交流。

■集团机关 胡景



省发改委副主任赵东到物流公司考察调研

3月6日，山东省发改委副主任赵东到济矿物流公司考察调研。济宁市国资委党委书记、主任丰家雷，梁山县政府副县长马涛，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同调研。

赵东一行到达梁山物流园后，实地查看了物流园区的煤流系统、翻车机房、煤炭堆场以及港口码头工程。在调研的过程中，赵东对物流园区的建设速度表示高度认可，认为其充分发扬了敢闯敢试的干事创业精神。

参观完毕后，赵东立即组织召开了座谈会，详细调研企业目前的发展状况以及发展过程中所遇到的困难和瓶颈问题。参会人员共同观看了京杭铁水联运项

目的宣传片，对项目建设的六大优势进行详细了解，即：区位优势、设备优势、资源及市场优势、成本优势、经营优势和国家政策优势。张广宇总经理对未来物流园区“前港后厂”的发展模式以及关于打造物流金融的运营模式进行了具体介绍，并指出了如今制约项目建设进展的瓶颈：关于邓楼节制闸的拆迁事宜，希望得到尽快解决。

赵东对项目发展的“六大优势”表示了充分肯定，关于邓楼节制闸的问题，将积极给予协调，并希望把项目进一步做大做强，积极发挥煤炭应急储备基地的作用，为国家、为社会、为人民做出更大的贡献。

■济矿物流 孙继业

市委常委、邹城市委书记张百顺到落陵盛源实地巡查指导

2月26日上午10时，济宁市市委常委、邹城市委书记张百顺到落陵精密制造产业园进行实地巡查指导，邹城市委领导及邹城市直有关部门负责同志，集团公司党委副书记、总经理张广宇，落陵盛源总经理陈宏、党委书记王政陪同。

巡查期间，张广宇简要介绍了集团公司和盛源公司的发展情况，陈宏简要汇报了园区开工建设情况。张百顺在该公司生产一线巡查的同时，认真听取了汇报。与随行同志现场研究、推动解决，并对落陵精密

制造产业园建设提出了要求。

张百顺指出，市委市政府要成立专班靠上服务，压实责任，确保项目快启动、快建设。要全力做好手续办理，明确牵头部门和责任人员，明确时间节点和办理时限，压茬进行、统筹办理。要强化措施全力推进，倒排工期，挂图作战，以目标倒逼进度，以时间倒逼程序，全力推动园区建设。

■落陵盛源公司 孙兴华

副市长柳景武到济矿物流考察调研

3月18日，为加快推进重大项目实施，着力破解企业发展难题，济宁市副市长柳景武到济矿物流公司考察调研山东京杭铁水联运物流中心项目。济宁市副秘书长卞延军、市港航事业中心主任田冠军、市城乡水务局副局长兼水利事业发展中心主任刘继慧；梁山县委副书记贾治阜、县人大副主任崔根博及县直相关部门负责人；集团公司党委副书记、总经理张广宇；党委委员、副总经理闵维及济矿物流公司负责人满其升等参与本次活动。

在邓楼节制闸现场，张广宇就济矿物流项目建设

进展、当前邓楼节制闸拆迁手续推进情况进行了详细汇报；梁山县水利局副局长孙文军就梁山县为实现梁济运河通航实施的南水北调截污导流工程建设等进行了详细汇报。

随后，柳景武一行到园区作业现场、港航作业现场进行实地视察，直观了解了项目功能布局、经营情况和建设情况，并组织召开现场座谈会。

会上，张广宇首先代表集团公司向市领导一行对项目的关心支持表示感谢；参会人员共同观看了济矿物流宣传片；张广宇汇报了济矿物流项目运营规模和

发展规划，济宁能源拟依托济矿物流项目平台，将物流与金融、仓储、贸易、加工、旅游业相结合，年产值300亿以上、年吞吐量达5000—7000万吨的“前港后厂”为发展模式的港产城。另外，他还就邓楼节制闸拆建手续办理、项目用地指标、将园区整体规划上升到市级产业规划、铁路专用线二期和港口二期规划的手续办理、实现济宁市境内港口整合及邓楼节制闸至森达美港段的航道疏浚问题进行了详细汇报；崔根博代表县委县政府就恳请市领导帮助解决的问题进行了补充汇报。

田冠军表示，将济矿物流项目打造成“港产城”融合试点工程，以点带面，形成港口、物流园区、城市互为依托、互融共生的发展格局。

刘继慧表示，将全力协助做好邓楼节制闸拆建手续办理，加快航道工程通航。

卞延军对项目建设存在的问题进行总结、分析，并就项目建设用地、项目战略规划等方面提出了指导性建议。

会上，柳景武对济矿物流项目建设规模、建设

速度和发展站位给予了高度评价和赞赏。他指出，济矿物流梁山港占据我国西煤东输、北煤南运的枢纽位置，是济宁市港航事业发展的重点项目，颇有海港的气势，并且现代化水平很高。市委市政府高度重视该项目，确定由我来对项目进行包保，切实保障项目顺利推进。

柳景武认为，当前国家、省、市各级政府对物流园区的发展政策支持力度加大，项目所处的区域优势得天独厚，再加上市县企三方联动，精准推进，正所谓天时地利人和。梁山港已具备快速发展的一切条件，剩下的工作就是如何具体抓落实。

针对项目发展存在的问题，柳景武提出，梁山县委、县政府要做好对接、梳理，市国土、交通、水利、发改等部门对问题进行深入探讨，形成整体意见后，提交市长办公会统一研究。

柳景武认为，在市委市政府的正确领导下，在梁山县委、县政府的大力帮助下，在济宁能源全体干部职工的共同努力下，项目一定可以取得更加辉煌的成绩。 ■集团机关 胡景 济矿物流 路英杰

广发银行山东省分行调研组到阳城煤电进行调研

3月6日，广发银行山东省分行副行长张峰带领调研组一行到阳城煤电进行调研。集团公司副总经理、总会计师王吉文，集团公司投融资管理中心主任仇晓光陪同，煤电领导班子成员参加活动。

调研组实地参观了该矿地面生产概况，该矿班子成员向调研组一行详细介绍了煤电联产、供热供气、智慧矿山建设等情况。在电厂集控室，调研组详细了解了电厂经济、安全运行等情况。电厂总工程师就当前电厂运行情况向调研组一行进行了介绍。在调度室，该矿班子成员通过井下视频系统向调研组一行详

细介绍了现场安全生产、采掘接续、人员作业、机械化开采等情况，调研组表示该矿发展潜力巨大，通过到阳城煤电调研深刻体会到了到该矿作为济宁能源主力煤矿，有着良好的空间和发展前景。

座谈会上，双方围绕着推进企业创新发展、政策支持和创新突破等问题进行了深入的交流，就银企合作等问题进行了探讨。张峰强调下步将加强与济宁能源合作，为企业提供多元化的融资方案和全方位金融服务，拓宽融资渠道，为济宁能源实现高质量发展提供有力保障。 ■阳城煤电 李攀/集团机关 刘元庆

丰家雷一行到安居煤矿、霄云煤矿调研指导工作

3月21日，济宁市国资委党委书记、主任丰家雷，党委委员、副主任张猛一行5人在集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同下先后到安居煤矿、霄云煤矿调研指导工作，两矿主要负责人、领导班子成员、相关职能部门负责人参加活动。

在安居煤矿，蒋凌强从三个方面汇报了安居煤矿工作开展情况。一是简要介绍了企业发展历程，安居煤矿2018年度生产经营情况及2019年经营目标。二

是汇报了目前在生产经营中存在的困难。三是安居煤矿今后一个时期破解困境的主要措施。阐述了安居煤矿加强经营管理,坚持绿色开采,通过科技创新建设“智慧矿山”,依托创新创造,围绕煤矿机械化、自动化、智能化探索企业转型发展的主要做法。

丰家雷对安居煤矿在经营管理,科技创新,企业发展等方面的做法给予了肯定。丰家雷强调,安居煤矿要在稳扎稳打,抓好安全管理,确保安全生产的前提下,借助人才、区位优势,加强与科研院校合作,走出一条科技成果引进、消化、吸收、落地、再输出的技术输出路子,创建企业科技创新的发展模式。要借助充填开采等新工艺,实现绿色开采,进一步降低城市规划对矿井资源储量的影响,提高矿井服务年限,增加盈利水平。要进一步优化人员配备和劳动组织,不断提高劳动效率,提升人力资源管理水平,借助科技、装备等手段推动矿井减人提效。座谈会结束后,市国资委领导一行参观了安居煤矿调度指挥中心。

在霄云煤矿,王召强向市国资委调研组汇报了矿井概况,尤其是在发生突水后应急处置及恢复生产工作开展情况。

张广宇结合矿井复产实际情况,通过图纸详细地向调研组讲解了复产过程中前两个阶段的工作开展情况,以及接下来几个阶段的规划部署。他指出,霄云煤矿是集团公司后续发展中的重要环节,集团公司十分重视,对矿井复产进展情况要求挂图作战,每天一调度。针对一些重点区域、重点环节,从人员调配、技术指导、资金供给上最大程度给予支持和帮助。他要求,霄云煤矿在复产过程中要稳扎稳打,时间服从

于安全、服从于质量,永远把安全工作放在第一位。

听取汇报后,丰家雷强调指出,霄云煤矿作为集团公司的主力矿井,面对这次出现的事故,一是要总结经验、吸取教训、举一反三。在分析客观因素的前提下,还要思考主观方面的因素,各级管理人员要养成安全的习惯,把安全生产建立在科技、认知和各项措施之上,杜绝其他矿井再次发生类似事故。特别在矿井复产过程中,要回过头来从技术方面、管理方面深入分析,是否还有潜在的安全问题,以安全为基础,打一场彻底的歼灭战;二是切实杜绝麻痹大意的思想,防患于未然,提前研究并预防在复产的各个环节上出现的问题,科学合理的安排工期,在确保安全的基础上加快复产进度;三是要统一思想认识,坚定信心。各级管理人员要提高发现问题、解决问题的能力,不能因家大业大而松懈思想,从而造成不必要的浪费,产生各种隐患。务必要在思想和行动上与各级要求和部署保持高度一致,坚定信心,立足岗位,敬业奉献。要抓好贯彻落实,主动认领任务,层层分解落实,确保各项工作按时间节点有序推进;四是要超前谋划矿井复产后的生产经营工作。要借鉴其他矿井的例子,去勘探新的资源。煤炭资源是不可再生的,是能源供给中的主力。下一步还是要以煤炭为主,研究好、发挥好煤炭的作用,做好生产经营工作。

会上,张猛要求,在接下来的工作中切实发挥“落陵精神”,自力更生、有条不紊、鼓舞士气、团结一致,按照制定的方案,安全科学地恢复生产,为国资系统的发展和改革作出贡献。

■安居煤矿 秦勇 霄云煤矿 范栋

鲁西监察分局局长李大普到阳城煤电检查指导安全生产工作

3月13日,鲁西监察分局局长李大普一行到阳城煤电检查指导安全生产工作。

李大普到矿后,详细询问了矿井冲击地压防治、3306工作面和1316工作面防灭火等灾害治理情况并查阅了相关图纸资料,薄福利就相关工作开展情况作了汇报。

李大普对该矿采取的各项灾害治理措施表示肯定,他指出,要全面贯彻落实全省煤矿安全生产工作会议精神,进一步提高政治站位,把省委、省政府安全生产部署落到实处,要准确把握形势,增强忧患意识,强化问题导向,强化责任担当,坚决打好煤矿

“生存保卫战”。

针对下一步如何做好安全生产工作,李大普强调:一要深刻吸取省内外事故教训,严抓冲击地压、防灭火、顶板管理、防治水、机电提升运输等各类重大灾害风险管控,突出落实防治冲击地压各项措施,继续精研深化措施,切实抓好超前防控;二要严格落实企业主体责任,加大安全生产设施、设备、系统投入,严管细抓,创建精品工程,加强职工安全培训和动态操作管理,确保煤矿安全生产持续稳定。

■阳城煤电 邵长凯

张广宇带队到山西考察调研



为进一步推进“智慧矿山”建设，提升集团公司信息化、智能化建设水平，2月27日起，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到山西考察调研。

考察组历时5天，辗转1600公里，先后对山西长春兴煤矿、高河能源、新景矿煤业、紫金矿业、何家堡煤矿等5家单位进行调研，并深入到各煤矿井下对智慧矿山建设情况进行深入了解。

长春兴煤矿在现场智能管理方面具有先进经验，矿井设计生产能力600万吨，定员人数268人。该矿采取“1573”管理模式，即围绕“一条工作主线”，推行“五项创新管理”，提升“七化建设标准”，实现“三大奋斗目标”，打造智能“云控矿山”，推动煤矿传统管理变革。每名员工都可依据权限随时登陆系统，实时查看和控制矿井相应运行状态。高河能源有限责任公司隶属于潞安集团，设计能力450万吨，其带式输送机、集运、井下检测监控等全部融入了智慧矿山平台，MOS平台集成了以前所有的子系统，所有子系统数据可在MOS平台进行无障碍沟通，真正实现了数据共享，提高了煤矿综合管理水平，把原来的现场操作，更新为现在的平台操作。新景矿业有限公司隶属于阳泉煤业集团，在智能工作面建设方面走在国内前列，实现了工作面操作过程的集中控制，工作面实施记忆割煤，自动推溜移架，大大降低了工人劳动量，减少了安全隐患。当工作面出现变化时可更换操

作模式，进行人工调整，达到割煤条件后，重新切换成集中控制状态进行生产。

另外，长春兴煤矿、高河能源等煤矿在设备采购方面也有很成熟的经验，部分设备非常有引入济矿市场的价值，本次调研拓宽了物资公司的采购渠道。同时长春兴煤矿、紫金煤业在市场营销方面也营销公司达成初步合作意向，两单位有意借助济矿成熟的营销平台，扩展在东部市场的份额。

集团公司机电技术部、阳城煤矿、金桥煤矿、安居煤矿、金源煤矿、物资公司、营销公司等单位负责人及相关人员参加了此次考察学习。各位考察组成员均表示收获很大，改变了对原有管理模式的认知，也清楚认识到智慧矿山建设的内涵，不仅要从硬件、软件下功夫，更重要的是从制度上建立健全，从思想上提高认识。通过此次调研，各企业负责人在生产组织上接受了新思想，在物资采购方面获得了新途径，在营销方面拓展了新平台，可谓成果丰硕。

■姚方庆



张如勇到集团公司对2019年度预算进行实地检查

3月6日，市国资委调研员张如勇带领调研组到集团公司，对2019年财务预算情况进行了现场审查。集团公司党委书记、董事长魏洪增，副总经理、总会计师王吉文，财务部经理、人力资源部、机电技术部、生产技术部、地测部、企管部、煤质运销部、非煤产业部单位负责人参加了会议。

审查会上，财务部汇报了集团公司2018年预算完成情况、2019年预算编制原则、2019年预算编制结果以及制约集团公司效益提升的因素。王吉文重点对预算差异较大的单位进行了说明，分析了集团2018与2019年两年对比的利润变化原因。党委书记、董事长魏洪增对目前煤炭形势、集团的发展规划及集团今年重点工作进行了说明。

张如勇表达了预算现场审查的原因及目的，通过听取汇报，对集团公司预算管理工作表示肯定，同时要求集团公司在预算下达上要带有积极性的态度，要

实事求是、客观反映，在抓好安全的前提下，深挖潜力，勇于承担国资委下达任务目标。

当天下午，市国资委调研员张如勇带领调研组到阳城煤电调研2019年财务预算情况。调研会上，阳城煤电党委书记、矿长薄福利汇报了2019年阳城煤矿、阳城电厂预算编制情况，当前生产经营中面临的困难和问题以及下一步需要采取的措施，并对电厂供热、供汽工程运行状况做了补充说明。

张如勇对该矿所做出的各项工作表示肯定，他指出目前阳城煤矿面临生产接续紧张、冲击地压影响等不利因素，煤电职工上下齐心，攻坚克难，取得的成绩有目共睹。针对下一步工作，他强调要找准支撑点，在经营上进一步深挖潜力，释放潜能，树立过紧日子的思想，降本增效，上下联动，担当起集团发展的中坚力量，做中流砥柱。

■集团机关 徐光 阳城煤电 宋红

市能源局副局长贺庆亮带队到阳城煤电进行安全督导

3月20日上午，市能源局副局长贺庆亮一行到阳城煤电督导全省新旧动能转换现场观摩会期间有关安全生产工作落实情况。矿长、党委书记薄福利、煤电班子成员及相关部门负责人参加活动。

督导组一行到矿后，详细询问了矿井安全生产情况，听取了矿长薄福利关于全省新旧动能转换现场观摩会期间有关安全生产工作落实情况所采取措施的汇报。随后，督导组调阅了值班带班备勤制度、九项断然措施落实、安全主体责任落实等内业资料。针对抓好

观摩会期间各项安全生产工作，贺庆亮指出，一要贯彻落实好3月19日全市应急管理和市场监管工作视频调度会议精神，确保观摩会期间安全生产形势持续平稳；二要全面强化安全生产责任和措施落实，排查治理各类安全隐患，统筹安排安全生产工作。

薄福利表示，将以高度负责的态度，狠抓安全，力保稳定，坚定不移地贯彻上级部门指示要求，全力做好观摩会期间的各项安全生产工作。

■阳城煤电 李攀

张广宇到霄云煤矿检查指导矿井复产工作

3月19日，在兖矿救护大队到霄云煤矿第三次下井勘察现场之际，集团公司党委副书记、总经理张广宇，副总经理、安全总监马金平到霄云煤矿检查指导矿井复产工作。

该矿党委书记、矿长王召强向张广宇、马金平汇报了矿井复产进展情况：矿井复产进入第二阶段，主要进行的是主副井永久提升系统，井下中央变电所、

中央泵房恢复，附带进行副井井底车场及绕道受损巷道的恢复。目前，副井永久系统已具备正常提升条件；中央变电所低高压开关柜安装到位，供电系统基本恢复；排水系统1、2号主排水泵运行正常，第二阶段矿井复产工作快速有序推进。

下午15时，在该矿生产调度会议室，张广宇、马金平参加了兖矿救护大队的勘察情况汇报会。听完

上下午汇报、观看完兖矿救护大队下井勘察视频录像后，张广宇认为霄云煤矿复产工作有条不紊，工作扎实，卓有成效，达到了预期目标。张广宇对今后的复产工作提出要求。

一是根据兖矿救护大队现场勘察情况，充分吸取兖矿勘察大队的意见建议，有针对性制定技术方案措施，做到有备无患、有的放矢；二是要细化落实好各项安全措施，分系统梳理安全管理重点、难点、薄弱点，分析、辨识隐患点，在图纸上作出标识，在现场挂牌标识；二是要抓好“一通三防”管理，防止有害气体突出、防止积水突出，防范大事故的发生；三是生产工作量一定要清楚，工作的难易程度、轻重缓急要清楚。要重点围绕1314工作面恢复生产这条关键线路，统筹兼顾，倒排工期，组织强有力队伍主攻，要时间服从质量，速度服从安全；四是加强考核、严

格标准、强化责任，确保矿井又好又快推进。要狠抓重点区域、重点工程、重点环节，安排重点人员盯靠。一切工作都要有标准、有责任人、有时间节点、有验收、有考核，矿井恢复生产资料要整理齐全，装订成册，确保生产现场标准化和各专业资料验收时一次达标；五是强化协调，加强沟通，增强矿井复产的紧迫感、责任感。各专业要定期召开碰头会、协调会、专业研讨会，要统一思想、统一指挥、统一行动。矿井复产是复杂的系统工程，决不能掉以轻心，绝不能发生次生灾害事故；六是要加强人员管理，做好思想政治工作。不分岗位、不分工种，集中一切力量，调动一切因素，凝心聚力加快矿井复产。

马金平和兖矿救护大队总工程师宋先明也分别提出了意见建议和要求。

■霄云煤矿 边恺

孟进主持集团公司女性心理健康专题讲座

3月7日下午，集团公司工会、集团女工委在集团机关301会议室举办了“关爱女职工心理健康”专题讲座。九三学社济宁市副主委、九三学社山东省委参政议政专家、济宁市科普人才专家、济宁市政协委员、济宁市统计局副局长李长华受邀为集团女职工献上了题为《做情绪主人，明身份角色，活精彩人生》精彩讲座。

集团机关及企业基层一线从事管理、生产的女职工代表140余人参加讲座，集团公司党委副书记、工会主席孟进主持。

李长华曾担任微山县分管教科文卫副县长十年，曾在省卫生厅挂职。业余时间一直致力于家庭教育事业、关注少年儿童身心健康工作。她撰写的《关于在全省推广普及父母课堂的建议》，受到省委省政府的高度重视，省妇联已着手就落实该建议进行试点。参与《关于做好留守儿童家庭教育问题及对策》被山东省妇联确立为妇女儿童省级重点研究课题。她利用业

余时间深入到学校、幼儿园、企事业单位，进行公益讲座五十余场，还通过一对一咨询帮助有困难的家庭解疑释惑，使2000余个家庭和孩子受益，得到了广大群众的一致好评。

李长华站在一个专家学者的角度，围绕“心理健康”这一主题，以生动通俗的语言，加入游戏和互动环节，就工作生活中应注意的心理健康、控制情绪等方面，向大家做了深入浅出的辅导，指导大家加强自我心理保健，开启了健康生活之门的金钥匙。两个多小时的讲座掌声不断，氛围欢快热烈。

讲座倡导了科学文明健康和谐的生活方式，保障女职工合法权益，同时引导和培育女职工“自尊、自爱、自强、自立”的精神，以阳光的心理、健康的体魄、充沛的精力投入到工作和生活中去，更好地为集团公司的蓬勃发展以及家庭和谐奉献自己的聪明才智。

■集团机关 王育 曾程

楚遵杰到海纳科技公司检查指导工作

3月12日，集团公司纪委书记楚遵杰、纪委副书记步国栋到海纳科技公司检查指导工作。海纳科技公司党总支部书记、总经理孙凯等班子成员参加调研活动。

楚遵杰一行先后深入到制造事业部、再制造事业部、工程缸事业部生产现场，对工艺流程、机械化智能化设备、技能实力、区域规划及班组建设情况进行

了实地调研，现场观摩了激光熔覆、蛇簧联轴、油缸千斤顶流水线运行情况；先后听取了公司近三年生产经营、产业规划情况，详细了解了企业发展和近年来的新产品研发、新工艺打造、新业务开展以及新三板上市工作开展情况，对公司新旧动能转换进展和党风廉政建设工作情况进行了调研。

楚遵杰对海纳科技公司近几年的生产经营管理工作表示认可，并征求了海纳科技公司对集团公司物资采购、招投标制度等经营管理环节的建议和意见，指出生产性辅助类企业要注意倾听矿方企业的声音，统筹考虑好短期效益与长期效益的关系，把控好全面预

算，做好降成本增效益工作。

对于党风廉政建设工作，楚遵杰强调：作为国有企业要切实加强党的领导，高度重视党风廉政建设，营造风清气正的政治环境和氛围；围绕生产经营为中心开展各项工作，充分发挥监督作用，为企业发展营造良好的政治生态。

孙凯表示：海纳科技公司将严格按照集团公司党委要求，抓牢抓实党建工作，全面协调做好生产经营管理，按照集团公司要求和公司年度规划，确保各项任务高质量完成。

■海纳科技 姜卫国

集团公司外部董事到权属企业调研指导工作

3月21日至22日，集团公司外部董事李鑫教授，在集团公司董事、董事会秘书李明富，总经理助理兼政策法规部经理杨立新，财务部经理张贵朋等相关人员陪同下，先后到金源煤矿、落陵盛源、海纳科技、花园煤矿等企业开展工作调研。

3月21日上午，李鑫一行到达了本次调研的第一站金源煤矿，实地参观了该矿企业文化长廊，充分了解了金源煤矿的发展历程，并与该矿班子成员就企业发展中存在的问题及总结的先进经验进行了细致交流。在座谈会上，该矿负责人林卫国就金源煤矿接管以来的工作开展情况、一季度经济运行情况等进行了详细汇报。李明富指出，金源煤矿作为监狱退危矿井，通过全面稳固思想、提升装备水平、优化开拓布局、提高管理水平、凝练和谐文化等一系列行之有效的措施，实现了接管后的平稳过渡和现在的稳步发展，企业凝聚力强、精气神足，职工安居乐业，充满成就感、归宿感和收获感。最后，李鑫用“文化、管理、技术、人才、安全”五个关键词表述了他此次金源一行的感想，并着重点评了企业文化。他表示，文化是软实力，金源煤矿的企业文化做得实、内容真，牌板上的每张照片都是金源煤矿发展历程的见证，职工精神面貌好，矿风正，可将金源企业文化申报管理创新项目，充分将孔孟文化、煤矿文化与自身文化相结合，建立文化体系。

21日下午，调研组一行来到落陵盛源，首先对

该公司园区内企业进行了实地调研了解。落陵盛源总经理陈宏陪同调研的同时，简要汇报了该公司发展规划、经营状况和相关产品的生产情况。座谈会上，李明富简要介绍了此次调研工作的目的，并对落陵盛源的发展提出了文化引领、素质提升、科技先行等要求。李鑫用“企业总有盛衰，精神终可传承”总结到落陵盛源调研的感受。他指出，“落陵精神”对集团是一笔巨大的财富，落陵盛源要抓好对“落陵精神”的传承。在企业发展方面，他提出了要调动职工积极性、主动性和内生动力的思路，建议在管理上要把企业利益和职工利益有机结合，并在企业内部创业改革上寻求新的突破等想法，给该公司在经营管理、未来发展等方面提供了好的借鉴思路。

22日上午，在李明富等人员的陪同下，李鑫先后到海纳科技、花园煤矿进行工作调研。

在海纳科技，李鑫一行先后到加工制作中心、再制作中心、工程缸事业部（激光熔覆加工）等生产运营现场进行详细调研。海纳科技总经理孙凯代表公司领导班子，向外部董事一行简要介绍了海纳科技公司的生产经营、一季度销售收入及利润实现、转型升级项目进展、新三板上市等工作情况。李鑫指出，海纳科技要学会资本运营，使有形、无形的存量资产通过资本市场运作活化，以最大限度地实现资本增值；要通过新三板上市的过程培养人才，完善公司治理，提升管理水平；要跳出新三板看上市，跳出海纳看上

市，为集团公司战略服务，成为集团公司资本运营的排头兵。李鑫着重就解决新三板上市过程中的有关问题提出了5条思路，并对上市后进一步发展、引入战略投资者、融资促进新旧动能转换提供了指导性意见、建议。

在花园煤矿，该矿矿长蒋立宪就花园煤矿的基本情况、一季度经济运行情况、安全生产稳产保量、经营管理挖潜增效等方面采取的措施等方面进行了详细汇报。李明富简要介绍了花园煤矿的建设历程，指出了花园煤矿的特点，对花园煤矿近几年工作取得的成

绩表示肯定，希望花园煤矿的领导班子继续发扬“落陵精神”，为集团公司发展做出应有贡献。李鑫对花园煤矿结合现场实际采取的开源节流措施表示赞同，同时指出在产能受限的情况下要注重高质量发展，要借助企业的区位优势，提前谋划，联合科研院校充分论证，为将来转型升级储备人才，实现企业的持续、健康发展。

■集团机关 陆宜东 花园煤矿 李贵生

落陵盛源 孙兴华 金源煤矿 徐 帅

海纳科技公司 徐 宁

马金平到阳城煤电调研压煤村庄搬迁工作

3月7日，集团公司副总经理、安全总监马金平到阳城煤电调研压煤村庄搬迁工作，该矿班子成员参加活动。

马金平一行到矿后，首先听取了该矿关于压煤村庄搬迁工作开展情况的汇报。他表示，压煤村庄搬迁工作事关矿井接续和企业可持续发展，是一项综合性的工作，要从大局出发，确保按照时间节点完成任务。随后，马金平一行实地查看了郭楼镇压煤村庄搬迁新社区建设、林庙、西李庄等6个村庄旧村拆除情况。马金平对该矿压煤搬迁新社区建设和旧村拆除工作做出的成绩表示了肯定，他强调，一是目前压煤村庄搬迁工作已经进入收尾阶段、攻坚时期，要进一步加强与郭楼镇政府的协调和沟通，充分利用良好的地企

关系，促进搬迁工作，实现企业与地方群众共同受益、共同发展。二是超前抓好矛盾纠纷排查化解工作，营造持续和谐稳定的发展环境。三是全力盯靠，做好相关的后勤保障工作，确保新村建设和旧村腾空拆除按期完成。

据了解，目前汶上县郭楼镇美和佳苑社区暨压煤村庄搬迁新社区82栋住宅楼建设、室内、外装修已完成，配套管网、绿化等正在施工，预计5月底开始回迁入住。旧村拆除工作也在同步进行中，目前除林庙、韩庄已完成拆除外，西李庄等剩余4村也正在陆续拆除，为下一步新村验收工作夯实基础。

■阳城煤电 丁科 李攀



培训中心开设习近平新时代中国特色社会主义思想 专题培训

自“学习强国”上线以来，集团公司掀起了学习习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮。为深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，培训中心于3月12日开设了“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题培训，来自企业的中层后备干部参加本次培训。

课程期间邀请到了中共山东省委讲师团原副团长、山东省宣讲协会副会长何克亮教授为大家授课。何教授毕业于复旦大学政治经济学系，从事理论教育和理论研究四十多年，他用幽默风趣的授课风格为大家讲解了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史背景和重要历史地位。同时指出党的指导思想不断与

时俱进是中国共产党的特色和优势，深入浅出地梳理了中国特色社会主义进入新时代的定位和含义，同时讲解了新时代我国社会主要矛盾的新变化和新时代中国共产党的历史使命，最后强调了习近平这一思想政治的底色和政治方向以及新时代全面从严治党的新要求。

经过学习，大家一致表示国企要深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想作为党必须长期坚持的指导思想的重大现实意义和深远历史意义，在学懂弄通做实上下功夫，在学习贯彻中作表率，自觉做坚定信仰者和忠实践行者。

■培训中心 杨淑娟

济宁电视台专题报道安居煤矿综采二区 党支部党建工作

3月14日，济宁电视台《社区面对面》栏目对安居煤矿综采二区党支部党建工作进行了专题报道。栏目组结合综采二区党支部党建特色工作成效，对党支部创新探索的“智慧党建”新模式进行了实地采访。

安居煤矿综采二区党支部以建设过硬党支部为目标，结合一线生产工区实际工作和党员结构组成等特点，深入开展过硬党支部创建工程，建立和完善长效管理机制，加强和改进党建工作，在长期的基层党建工作中，逐步摸索出一条适合自己支部特色的“智慧党建”之路。

本次专题报道紧紧围绕党支部如何发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用等多个问题对相关负责人、基层党员和部分职工代表进行了采访。

采访从“党建超市和党员积分兑换”供给侧改革思维充分释放党建活力、“图片+二维码扫一扫”促党建宣传更周到、“线上+线下主题党日”激发党建新活力等方面着手，对党支部加强新时代基层党建工作，坚持和加强党的全面领导，把基层党建和生产经营有机结合，以党建工作成效促生产经营发展多方面进行了深入细致的采访。

济宁电视台作为济宁市主流媒体，此次特别对党支部进行专题采访报道，是对基层党建工作的肯定与激励，安居煤矿综采二区党支部将以此为契机，继续加强和完善基层党建新模式，紧密结合一线实际，把安全生产作为中心环节，全力实现新一年各项工作的新跨越。

■安居煤矿 李猛

集团公司组织开展《党员登记表》集中观影活动

3月21日，集团公司组织机关及各企业90余名党员集体观看《党员登记表》红色题材影片，开展主题党日党性教育活动，共上一堂特殊的“电影党课”，以生动鲜活的革命历史教育引导集团公司广大党员干部向革命先烈学习，传承红色基因，弘扬奉献精神，不忘初心，牢记使命，以更加饱满的精神姿态投身于集团公司改革发展的进程中来。

《党员登记表》讲述了抗日战争时期，胶东某抗日根据地的中共党员和革命群众为保护一份党员登记表，前赴后继流血牺牲的动人故事，塑造了一位忍

辱负重、机智勇敢保护我党机密的伟大母亲的光辉形象。一张党员登记表，两代人的鲜血染就。他们前仆后继，用自己的鲜血和生命坚强地与恶势力抗争着，鲜血流淌的价值就在于为理想而流，为信念而流。

观影后大家纷纷表示这堂特殊的“电影党课”，让人深受教育、深受启发，让我们能够在与战争岁月的隔空对话中，更加理解历史的精神，更加从内心深处涌起对新时代的责任担当。

■集团机关 程婧

集团机关第九党支部开展主题党日活动

2月28日上午，集团机关第九党支部全体党员在党员活动室开展了一次主题党日活动。

集团公司纪委书记楚遵杰以一名普通党员的身份参加了活动。楚遵杰同志以平实的语言深入浅出地跟大家交流了当前国家宏观经济形势和财政金融政策，并结合自己的工作经验和体会，就如何更好推进集团公司党风廉政建设工作及党支部的各项活动，与大家进行了探讨交流。

党支部书记步国栋主持了这次活动，带领大家学习了习近平总书记在中共中央政治局第十三次集体学习时关于“深化金融供给侧结构性改革 增强金融服务实体经济能力”的讲话精神，并就开好组织生活会提出要求。活动还就当前“学习强国”的推进情况和“灯塔—党建在线”的学习要求进行了安排，引导大家积极自主学习，不断提高思想政治水平。

■集团机关 高维东



朱家崙煤矿“五强”管控筑牢安全屏障

今年一季度以来，朱家崙煤矿认真贯彻集团公司安全生产管理工作的新要求新部署，结合实际，从全员思想、行为管控、现场安全、隐患排查、安全监察五个方面着手，全面提高矿井安全管控水平，确保安全生产形势平稳有序，力促首季安全生产目标顺利实现。

强思想教育，提安全意识。深入开展“反三违”活动，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。加大事故案例警示教育力度，每天组织职工观看事故警示教育片，增强安全教育的针对性和时效性，提升全员安全意识，夯实矿井安全基础。

强行为管控，提保安能力。严格执行“手指口述”安全确认制度，做到不违章作业、不违章指挥、不违反劳动纪律。充分发挥党建工作的引领和调度，抓好党员“模范带头”作用，严格落实排查帮教制度。通过正面引导、正向激励，带动员工自觉抵制“三违”行为，形成人人遵章作业，全员“不敢违章、不想违章、不能违章”的良好氛围。

强现场管理，抓源头控制。严抓安全生产环境

和工程质量管理，突出抓好安监员专业知识培训，安全监察科制定培训计划，根据现场实际，“聘请”生产、机电技术员每月对安监员进行培训，并组织闭卷考试，严格考核，进一步提升安监员综合素质。不定期召开安全座谈会，征求安全管理意见，深入查找问题，实现安全管理“面对面、心贴心”，从“要我安全”变成“我要安全”。

强隐患排查，提抗风险能力。该矿成立矿长任组长的“隐患排查”领导小组，深入开展“自查”活动，立足“查大系统、治大隐患、防大事故”，进一步加大监测监控升级改造及安全设施、设备投入，提高矿井防灾抗灾能力。

强安全监督检查，提安全管控力。每周组织开展安全大检查活动，重点检查现场安全生产的薄弱时间、薄弱地点、薄弱环节等，对各采掘现场、井上下各岗位机台标准化建设情况进行检查、评比、考核，加大职能部门的监督、检查力度，为实现首季安全目标提供保障。

■中太公司 张奎连

安居煤矿开展“安全用电课堂”进工区活动

为进一步强化安全供用电意识和基础知识，近日，安居煤矿组织开展了“安全用电课堂”进工区活动。

根据活动安排，由该矿机电技术部管理人员按提前排定的课时表，分别到各工区进行安全用电专项培训，分早班、中班、夜班三个班次对每个工区进行现场授课。

本次活动中，通过PPT课件的形式生动形象的展

示了安全用电的相关知识，如家庭用电常识、煤矿供电知识、触电安全急救等，使大家对电有了更深刻的认识，也充分意识到了安全用电的重要性。

俗话说“电网连着千万家，安全系着你我他”，通过此次活动，使安居煤矿广大职工增强了安全用电意识，提高了自我保护能力，营造了安全、和谐、稳定的供用电环境。

■安居煤矿 王立伟

金源煤矿“天眼”系统正式启用

近日，金源煤矿顺利完成了煤矿视频监控系统的全面数字化升级改造，通过一个多月的试运行，系统运行平稳、使用效果良好。

金源煤矿原视频监控系统由“模拟摄像头+视频矩阵”搭配组成，摄像头像素低、成像效果差，监控大屏视频模糊不清，已无法满足煤矿安全生产的需求。为此，该矿技术人员搭建了视频监控专用千兆工业环网，采用海康威视300万像素摄像头，搭配海康原装55寸拼接屏，设备信号由光缆通信传输，保证了信号传输的稳定可靠。

据了解，此次共安装摄像头41个，摄像头具备电动变焦、自动调节光圈等先进功能，可在各复杂环境

中高清成像，实现了井上、下重点区域监控全覆盖；监控大屏以“B20视频解码器+iVMS8700平台+160TB存储服务器”的高端配置为解码存储核心动力，通过行业尖端的1.7mm超窄拼缝技术和视频墙画面补偿技术，可将生产动态信息全面展示。

这次升级改造，实现了视频监控的网络化、数字化、高清化，管理人员可实时查看生产情况，掌握生产动态，大大提高了安全监管效率；同时可实现紧急事故救援现场的实时视频传输，准确指导救护人员工作，杜绝了无依据、非科学决策带来二次灾害的隐患，为煤矿的安全生产提供了坚实的保障。

■金源煤矿 慈福林

运河煤矿“四查”工作法“扫描”矿井安全隐患

近日，运河煤矿以“周期查、突击查、经常查、跟踪查”为抓手，严格安全隐患排查治理工作不放松，推行检查、整改、复查、存档、考核闭环管理，把隐患消灭在萌芽状态，确保矿井安全生产。

对重点工程周期查。结合2019年度采掘接续计划，紧扣现场工作实际，每月召开隐患排查专题会议，明确近一阶段隐患排查重点、难点环节，把地质条件复杂、受冲击地压威胁严重、巷道围岩破碎严重、机电运输环节多、受水威胁严重的施工地点作为排查重点，每旬最后两天开展专题检查活动，全面解析现场隐患，对矿井进行定期“体检”。

对特殊时段突击查。在各级“两会”、重点节日，交接班、中夜班、周末等特殊时段，要求各职能部门和生产辅助区队思想超前，前瞻性的开展工作，每月开展不少于两次的突击检查、夜查，关注职工动

态作业和劳动记录两方面，以点带面，推动对现场施工的过程管控。

对典型案例经常查。一方面针对省内外典型事故案例，开展类比检查活动，对典型事故进行剖析，吸取教训，推动全员落实责任、完善措施，防范同类事故发生；另一方面对上级执法部门对其他矿井的监察通报进行贯彻学习，“晾晒”违法违规行为，传导压力，对苗头行为进行“精准警示”，严防类似事件的发生。

对上级检查跟踪查。针对上级安全管理部门查出的问题，跟踪问效，建立《上级排查问题整改落实台账》，按照“五落实”的原则落实责任人，并由现场安全员督导整改闭环过程，由责任单位验收通过，真正做到用问题推动现场隐患排查治理工作的提升。

■运河煤矿 单贝



运河煤矿

运河矿为一线职工开通棉背心换棉袄“绿色通道”

近日，运河煤矿根据矿四届三次“双代会”提案议题，专门为一线职工开通棉背心换棉袄的“绿色通道”。一线职工可凭新发放的棉背心到劳动人事教育科更换棉袄，截至目前已更换棉袄105套，此项举措落实了“双代会”提出的年初反馈，年终落实的目标。

该矿对劳保用品发放工作一直高度重视，并时刻关心职工在劳动过程中的安全健康问题。矿劳保用品发放一直依据不同工种、不同条件，发放不同的劳动防护用品，确保有效、保质保量。通过深入生产现场

实地了解、并解决职工关心的问题，同时收集职工对于劳保用品发放的合理化建议，矿将结合各生产岗位和职工意见对劳保用品发放制度进行修改完善，让劳保用品真正为安全生产保驾护航。

此次棉背心更换棉袄的举措，事情虽小，却充分体现了企业对一线职工的关心和关怀，让一线职工充分感受到企业大家庭的温暖。此项工作的开展，对于提升职工爱岗敬业、扎根一线、奉献企业的生产积极性，定会有良好的促进作用。

■运河煤矿 荆中银 许安邦



义桥煤矿

义桥煤矿“减速箱一轴总成起拔器”获国家外观专利

近日，由义桥煤矿机电维修厂职工完成并申报的“减速箱一轴总成起拔器”实用小工具，经上级部门审核，顺利被国家知识产权局授予国家外观专利。

该专利在结构上利用Φ89厚壁钢管一侧开一个天窗口，钢管一端焊接的M6 0螺母与一轴内接丝相连接；另一端焊接一个能与撞锤杆相连接的M20螺母，将撞杆用螺母固定牢固，撞杆一端加工成M20丝头，另一端焊接螺母固定。这种构造能够保证甩锤在外力的作用下可以在撞杆上往复运功。

据了解，旧版维修减速箱拆卸天窗时通常用铜棒撞击，拆除减速箱一轴总成耗时较长，而采用该实用小工具在拆卸减速箱一轴总成时，维修人员通过推动甩锤，很轻松地就将一轴总成拆除掉，而且不损坏任何部件，克服了原先在维修减速箱时用铜棒撞击、配件易损坏的现象，节约工时和人力，大大提高了工作效率，确保了维修质量。

■义桥煤矿 王飞



阳城煤电实现全市首个煤泥泵送系统无人值守

近日，阳城煤电“机械化换人，自动化减人”科技强安专项行动再添新成果，通过对煤泥泵送系统进行升级改造减员4人，实现煤泥泵送系统无人值守。

在煤泥系统改造过程中，该矿技术人员通过在原基础上增加多项故障报警功能，保证了煤泥泵送系统的稳定可靠运行。同时，在煤泥泵送设备间安装10余个高清监控摄像头，用于远距离观察现场设备运行情况。另外，还对原煤泥操作程序与输煤程控系统

进行合并，由输煤程控员进行远距离监控、设备启停、调节流量等生产操作，保障了煤泥泵送系统的运行平稳。

据悉，阳城煤电煤泥泵送系统的无人值守在全市电力系统尚属首例，在全省也属罕见，通过改造，每年可为企业节约人工成本约30余万元，为“智慧矿山”建设添一重器。

■阳城煤电 毛锐 冯亚军

阳城煤电党政工团齐抓共管共筑安全防线

近日，阳城煤电结合该矿实际，制定并下发了《阳城煤电党政工团齐抓共管保安全实施意见》，充分发挥党政工团齐抓共管的积极作用，构建严密的群防群治体系，形成保障安全生产的强大合力。

发挥党的政治核心作用，落实党的安全生产方针。该矿通过抓好党委中心组政治理论学习、加大安全管理在党建考核中的比重、深化党员示范岗管理、建立党员季度思想汇报制度等，明确党员职责，筑牢安全思想防线。同时，深入开展“党员身边无三违”、“一名党员一面旗”、“党员安全承诺”等活动，要求广大党员立足岗位实际，带头遵守安全规程，全力营造安全氛围。

强化安全主体责任，筑牢安全管理防线。该矿通过加强安全管理队伍建设、安全制度建设、安全奖惩激励、“三无班组”建设等四个方面，全面落实各级

安全管理主体责任，积极构建行政安全督查体系，确保安全监察有序有力，消除各类安全隐患，减少“三违”现象的发生。

发挥群众安全监督协管职能，促进安全生产。该矿通过强化群监队伍管理、劳动监督管理、做实职工维权、开展安全主题教育、打造职工幸福家园等，进一步加强群众安全监督工作，保障职工各项权益，解除职工的后顾之忧，使职工能全身心地投入到企业的安全生产工作中去，让“爱矿爱岗、相亲相爱、向上向善、共建共享”的“家文化”形成广泛认同。

激发青年职工活力，青春建功保安全。该矿团委充分发挥青工队伍在青年职工中的尖兵和带动作用，通过强化青工安全理论学习和业务技能训练、引导青工积极参与劳动竞赛、青年志愿者联手保安全专项行动等活动，带动广大青年员工的劳动积极性，以实

际行动促安全。同时，充分发挥青安岗员安全哨兵作用，做好安全隐患排查、整理、分类、反馈、监督整改工作，全面加强青工的安全红线意识，确保安全生产。

另外，该矿还要求各牵头部门要按照责任分工，

细化措施和方案，抓好节点和过程控制，严格按照相关考核制度、标准要求加强监督考核，确保党政工团齐抓共管保安全措施实施有力。

■阳城煤电 李攀



花园煤矿开展“矿厂自管、区队自治、班组自控、员工自律”大讨论活动

近期，花园煤矿制定下发了《关于开展矿厂自管、区队自治、班组自控、员工自律“四自”大讨论的实施意见》，本着针对性、实效性、全员性的原则，自下而上、层层发动、全员参与、深入开展“四自”大讨论活动。该矿通过开展“四自”大讨论活动，进一步集思广益、凝聚智慧，着力打造“矿井自管、科区自治、班组自控、员工自律”的管理模式，使“四自”管理理念真正深入人心，使“四自”管理措施真正落实、落地。

根据文件要求，本次“四自”大讨论活动围绕“员工自律、班组自控、科区自治、矿井自管”为议题，从思想意识、规章制度、现场管理、监督考核等方面的内容进行讨论。同时，讨论活动以问题为导向认真反思总结，并紧密结合工作实际和岗位工作特

点，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。为确保讨论活动有序开展，各单位在讨论活动中均制定了详细的讨论计划表，科学合理安排时间，做到活动与工作“两不误、两促进”

花园煤矿认真贯彻落实集团作出的关于进一步深化“放管服”改革的工作部署，将推广实施矿厂自管、区队自治、班组自控、员工自律“四自”安全管理模式作为全年的一项重点工作来抓，并以此为切入点和抓手，提高矿井安全生产管理水平。目前，该矿组织开展的“四自”大讨论活动，是推广实施“四自”安全管理的第一个阶段。在各层级大讨论活动结束后，将对讨论情况进行汇总梳理，并结合矿井实际，进一步完善“四自”管理制度，助力矿井安全生产。

■花园煤矿 李海军

要通过提高生产效率来减少人员，树立“无人则安、少人则安”的安全理念，大力提高矿井机械化、自动化、信息化、智能化水平。



安居煤矿团员青年接受廉德教育洗礼 激发干事创业新活力

近日，安居煤矿团委开展重实干、强执行、抓落实暨廉政教育实践活动，组织团干部、团员青年代表32人来到任城廉政文化教育基地——廉德苑，现场接受廉德教育。提高团干部、团员青年的廉德意识，厚植廉洁价值理念，筑牢拒腐防变的思想道德防线，激发干事创业新活力。

活动当天，在讲解员的引领下，该矿团员青年听讲解、学案例、看影片，先后参观了八德园、家训长廊、退省苑、警示教育厅、廉吏佳话、红色经典故事走廊、党性体检中心等教学点。其中，警示教育厅运用了先进的声光电技术和多媒体技术，通过文字、图片、展板、音像等图文并茂、影音结合的形式，形象地展示了一个个涉案人员在金钱名利的诱惑下放松对自身的要求、对信仰的忠诚，逐渐走向腐败堕落，从而深陷囹圄，给大家带来了全方位、多角度的视听冲击和心灵震撼，切身感受贪腐给家庭、亲人造成的身心重创，震人心魄、发人深省，时刻警醒团员青年要珍惜工作、家庭和自由，自觉的扣好人生的第一粒扣子，做到防微杜渐，警钟长鸣。

参观结束后，团干部及团员青年纷纷表示，一定

严格遵守党纪国法，履行好自身岗位职责。同时，要时刻注意自身对家庭的影响，传承优良家风，在工作和生活中，切实发挥共青团员的先锋模范作用，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，以担当带动担当，以作为促进作为，为企业发展营造好风气，聚集正能量。

一直以来，安居煤矿团委坚持青春导航行动，严格落实“严治团、重实干、强执行、抓落实”各项工作要求，活动前期，梳理汇总了《刘家义在全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会上的讲话》、《济宁市委书记傅明先：真抓实干“十破”提升执行力》、《集团公司领导讲话原文及图解》、《安居煤矿行政工作报告原文及图解》等学习内容，发至安居煤矿共青团工作交流群、智慧团建工作群等学习阵地，引导团员青年们利用工作之余加强理论学习，筑牢思想基础和精神之魂，不断增强团员青年思想建设和作风建设，强化纪律规矩意识，弘扬实干担当精神，教育引导广大团员青年积极主动地为建设轻型高效矿井贡献青春力量。

安居煤矿 徐姗姗



朱家峁煤矿

朱家峁煤矿风险、隐患排查“双前移”

近日，面对2019年的新形势、新任务、新目标及榆林地区严峻的安全生产形势，朱家峁煤矿紧紧围绕“双重预防管控”这一核心工作，以“把风险挺在隐患前面，把隐患挺在事故前面”的安全管理思路为指导，积极开展“风险排查前移，隐患排查前移”的“双前移”管控专项整治活动，有效杜绝和防范各类不安全行为及事故的发生，确保矿井安全、平稳、和谐发展。

该矿在积极贯彻落实好上级安全管理会议精神的基础上，以“一切事故隐患都是可以管控的”为管理理念，按照“管理、装备、素质、系统”四并重的安全管理原则，以“三位一体”预防体系构建为抓手，以“抓关键、补短板、强弱项、反‘三违’、转作风”专项活动的持续深入开展为契机，通过“风险排

查、隐患排查双前移”管控专项整治活动的开展，不断调动、激发全员参与安全管理、发现存在问题、解决实际问题的积极性，将安全管理深入推进，实现安全管理由静态达标向动态达标的全面转变，消除管理死角和盲区。

为防范和杜绝安全风险和事故隐患，该矿对不能排查安全隐患和风险的相关管理人员追究其监管责任，并下发通报，让不能履职尽责者既丢票子又丢面子。对于当天工作中出现的生产难题和隐患治理工作，该矿及时组织有关专业和科室负责人进行专题讨论并落实责任单位，做到不推脱、不延误、严执行、严落实，切实增强为基层区队服务的意识，保障矿井各项工作的有序开展。

■中太公司 仇文



金桥煤矿

金桥煤矿抓环保实现“产煤不见煤”

年减免200万元税费

2018年，《环境保护税法》出台，是我国第一部专门体现“绿色税制”推进生态文明建设的单行税法。济宁市金桥煤矿积极响应国家号召，响应国家环保要求，为加大节能环保力度出实招，“产煤不见煤”，抓环保获上级税费减免每年200万元

加强煤场管理，加快标准化煤场建设。自恢复生产以来，该矿运销分部将煤场的环保工作放在首位，

积极配合企管办和施工方安装各种喷淋和防尘抑尘设备，确保无扬尘，增加洒水车洒水次数，确保道路无淤泥，坚持不环保不发运。煤场一改原来脏乱差的局面，变得焕然一新，并通过了市、县、集团公司的多次环保检查。2018年9月，该矿在现有环保措施基础上新增了封闭式煤场改造工程，并已正常使用，响应了国家“煤矿不见煤”的口号。同时，在企业管理办

公室、环保科、财务科多次与金乡县环保部门和税务部门沟通协调下，再次给予该矿环保税一般性粉尘排放核减20%税收优惠政策，加上2018年已给予的80%减免优惠，该矿一般性粉尘排放环保税已实现100%减免，该优惠政策年可减少税费支出200万元。

该矿完善环境管理制度。为贯彻国家环境保护方针政策，该矿认真执行全面规划，完善环境保护管

理，综合利用化害为利、依靠群众建设和谐矿区，制定了环境卫生区域按科室划分，责任到人；绿化美化环境，营造美好的工作生活环境，煤厂安装了大型喷淋设备，矿区配备多台洒水车，定时定点循环工作；为进一步实施循环经济，低消耗，低排污，高效率，采用先进的工艺技术改进了污水处理设备。

■金桥煤矿 袁诚 韩世林



金源煤矿

金源煤矿多措并举强化双重预防机制建设

近日，金源煤矿开展“强力推进双防机制建设季”活动，助推双重预防机制建设，掀起了“学双防、用双防”的新高潮。

全面开展安全风险辨识。实行一单位一档案、一岗位一清单与综合管控、专业管控、动态管控相结合，并通过区队管控、班组管控、岗位管控进行落实。推行“一井一卡一录入”制度，管理人员携带隐患汇报卡入井，在现场排查的隐患现场能够治理的立即治理，不能当班治理的，明确隐患治理责任人、整改措施、整改时限，交信息站存档，同时录入双防信

息系统；职工随身携带岗位风险告知卡入井，在现场辨识岗位风险，提升业务素质。

深入开展培训教育。通过专题授课、专题会议、全员培训、考试考核、对标学习、互动讨论等多种形式，对双防系统的使用流程、操作方法进行详细学习。建立了全员参与、全过程控制、分级管控有效、信息化动态预警、责任考核到位的双重预防机制，持续强化双防机制建设，实现了预防机制与安全生产管理的无缝对接，用“双防墙”夯实矿井安全根基。

■金源煤矿 丁巍



落陵盛源

落陵盛源公司开展“群监员上岗亮身份筑牢安全线”活动

近日，为进一步夯实群众安全工作，提高群监员安全监督检查的质量和水平，充分发挥“前沿哨兵”的重要作用，结合落陵盛源公司正在开展的“整风肃纪抓落实”大讨论活动要求，该公司工会组织开展了

“群监员上岗亮身份筑牢安全线”活动。

在生产车间现场，群监员佩戴标识牌上岗，真正让群监员亮出自己的身份、亮出自己的职责和权力，从而提高了群监员的地位，让群监员在监督检查中敢

抓敢管。

今年以来，该公司工会进一步强化群众安全管理工作，加大考核力度，强化责任意识，以提高职工安全素质和自主保安意识为重点，努力“抓住三个环节，实现三个到位”，即：抓住群监制度建设环节，让群监工作责任落实到位；抓住安全培训教育环节，

让职工自主保安意识到位；抓住群监现场管理环节，让群众安全监督检查到位。

据悉，在强化群众安全管理工作中，该公司同时开展了青安岗亮身份和党员示范岗亮身份活动，充分发挥“两岗一员”在安全管理中的作用。

■落陵盛源公司 孙兴华 孔令军

海纳科技公司

海纳科技公司组织开展“责任胜于能力”职业化培训

近日，海纳科技公司组织首批中基层管理人员参加了“责任胜于能力”职业化培训活动，进一步强化干部队伍和管理人员的责任意识，提升职业化素养。

培训特邀了专业机构高级讲师、客座教授授课，通过分享从事企业管理与企业培训工作中积累的扎实的现代企业管理理论知识和丰富的实践经验，拉近了双方距离、活跃了气氛。

此次培训以责任为主题，围绕修心、修德、修行、修能以及激发空杯心、积极心和养成敬业、忠诚的工作心态等方面进行了培训，重点对如何管理时间，制定高效的工作规划、提高工作绩效进行了经验分享和理论指导；幽默风趣的讲课方式、贴合实际的

举例说明阐述了责任是能力中的核心环节，从感悟责任、责任的分类、学会感恩等方面进行详细讲解，并实地举例。通过互动游戏、情景模拟、即时训练、现场点评、小组讨论等互动载体深化学习培训效果，让参训人员感悟颇深。

据了解，按照培训计划，海纳科技公司后续还将分层次、分批次组织中基层管理人员、业务骨干、各工种各岗位人员进行全员学习培训，紧紧围绕“上水平提档次、创品牌增效益”这个核心工作，进一步统一思想、凝心聚力、查摆问题、促进工作。

■海纳科技 姜卫国

济矿民生热能

济矿民生热能燃机知识强化培训效果好

3月4日，济矿民生热能第一期燃机知识集中强化培训正式开班，该公司燃机、锅炉、汽机、电气专业等共计60余人参加培训，公司上下掀起了燃机学习热潮。

该公司这次强化培训，将持续到5月底结束，历时3个月，培训课程共计12期，每周一期，每期授课四次，确保相关岗位人员培训全覆盖。培训讲师由该公司选取燃机工作经验较为丰富、专业技术较强的一

线职工担任。为促进职工技能提升，燃机年检期间还将增加一期由索拉公司技术服务工程师授课的全员培训。

本次培训深入结合生产现场实际情况，重点从燃机运行操作、事故分析处理、控制系统及保护、维护操作、电气系统等方向进行详细讲解，并结合亲身经历举例分析。培训还采取现场互动交流、提问解答的方式，加深大家对培训内容的理解，并由职工对讲师进行测评打分，帮助讲师改进授课质量。

据悉，此次强化培训对帮助新转岗人员迅速掌握燃机理论知识及操作规程，提升公司整体燃机操作能力和设备维护水平具有重要作用，同时为储备燃机专业队伍，缓解燃机专业人员紧张的情况打下基础。截至目前，第一期培训四次课程已全部结束，职工反馈此次强化培训方式新、效果好，由一线职工担任讲师，培训内容易于理解掌握，能有效促进企业安全生产水平大幅提升。

■济矿民生热能 刘夏苑



济矿集团营销分公司开启电煤海进江业务模式

通过前期客户资源开发和曹妃甸港口场地交货业务的积累，近日，济矿集团营销分公司华东运营部又一次成功签下海运煤业务合同，通过“海江联运”、“大船驳小船”这种运输接力的方式无缝衔接南方电厂，开启了营销分公司电煤海进江的业务模式。

电煤是大宗产品，各电厂每次的采购数量较大，而济宁及周边的电煤资源有限，无法满足公司的电煤业务需求。要想做大做强电煤业务，必须通过海运煤这一重要的操作模式来实现。敲定合作意向后，为防控经营风险，公司领导和风险控制中心的同事历时4天辗转3000余公里完成了对上下游客户的考察调研，

通过梳理业务流程确定风险控制点，并制定了详细的风险防控措施，严把经营风险关。业务开展过程中，华东运营部安排部门业务骨干赴黄岛港、江阴港、白沙洲码头及曹家口码头，协调发运事宜，全程跟踪货物流向，时刻关注发运进度，确保货物顺利交付。

营销公司本次海进江业务得益于平时对煤源、港口和下游客户等资源的积累，本次业务拓宽了营销公司的经营渠道，积累了海运煤实践经验，为后续更新、更大业务的拓展打下了坚实基础，同时也为集团公司多渠道经营开辟了新途径。

■营销公司 赵宁





物资公司

物资公司阳城分部协调供应商来矿进行现场培训

2月28日，针对传感器的使用方法，物资公司阳城分部协调供应商来矿进行现场专题培训。该公司分部人员，矿机电科分管副科长及各掘进工区机电区长、维修工共30余人参加了此次培训。

近日，该公司阳城分部接到矿部分掘进工区维修工反映井下800皮带机上使用的传感器因传感器升级或人员变动等原因对传感器的使用方法存在疑问。针对这一情况，该公司阳城分部立即联系供应商来矿进行专题培训，说明来意后，供应商表示尽全力配合。

在培训现场，供应商设计和售后技术人员分

别就温度、烟雾等各类传感器的原理、接线方式和调试方法进行了讲解及现场操作，并对现场提出的问题进行答疑解惑。同时，也将各类传感器的接线图、原理图、说明书等资料交各使用单位进行了留存。

通过分部人员后续走访，多名维修工反馈本次培训收获良多，提高了对各类传感器的操作和维护保养水平。并对阳城分部“马上就办、真抓实干”的工作作风表示出了极大的肯定和赞赏。

■物资公司 张磊



物流公司

邓楼通航船闸围堰顺利完成

为贯彻集团公司关于港航工程的战略部署，3月20日物流公司迅速召开专题会议，组织人员立即着手邓楼通航船闸围堰施工。

为保证项目立即启动，物流公司负责人满其升召开现场会议，安排公司内部装载机对船闸施工区域进行围堰填筑，对接市港航局工程处相关人员

安排排水设备，同时安排外协人员进行征地准备工作。工作指令下达后，各部门相关人员按照职责分工立即进入工作状态，经过一夜奋战，3月21日上午6时船闸下游围堰顺利完成，打响了港航通航攻坚战的第一枪。

■济矿物流 李刚



世纪东方大厦写字楼、公寓举行开盘活动

3月23日，世纪东方大厦写字楼、公寓举行开盘活动，正式推向市场。通过此次开盘聚集人气，向客户传达项目产品、优惠政策及价格，利用开盘活动契机超热销售现场气氛，提高成交量。

活动现场，旌旗飘摇，人头攒动，气氛热情高涨，时尚大气的现场布置，特色鲜明的现场装饰，美味诱人的冷餐会，让客户感到宾至如归。上午9时，客户们早早来到售楼处内场，在专业人员带领选房的客户到休息区就坐排队选房，主持人为客户

介绍选房说明及开盘优惠活动；在所有人的期待中9时30分，准时开启开盘活动，准业主们笑容满面排队选房，在喧闹的氛围中，客户们选择到心仪的房屋并签订房屋认购协议书。

公司利用开盘的现场氛围与成交客户的口碑相传，向公众宣传、推广项目产品信息，进一步挖掘潜在客户市场，提高项目的社会关注度，为下一阶段项目销售打下坚实的基础。

■圆中国公司 常轩



他没有感人肺腑的豪言壮语，有的只是为自己所从事的事业付出的满腔热忱和无限忠诚，他用实际行动书写了一名安全人的亮丽风采，他就是集团公司2018年度劳动模范，安居煤矿安全质量监察科科长褚洪伟。



访谈

求真务实铸就安全梦想

——记集团公司劳动模范、安居煤矿安全质量监察科科长 褚洪伟

“干安全工作，没有放松的时候，没有拍胸脯的时候，更没有做到位的时候。要没事找事、小题大做，宁听骂声，不听哭声！”褚洪伟从事安全管理工作以来，他用严格的管理和近乎无情的“铁面”，为该矿的千名职工家庭铺筑了一条通往幸福的安全之路。

对待安全始终坚持“严是爱、松是害”的管理理念。为发扬安监队伍铁面孔、铁手腕、铁心肠的“三铁”精神和讲安全嘴不软、跑现场不腿软、抓执法手不软的“三不软”精神，在褚洪伟的严格要求下，该矿安全质量监察科每月按时组织安全员进行专业技术知识考试，凡考试期间凡有违纪、作弊等行为的将取消考试资格，按不合格处理，连续两次不合格的人员将处以200元罚款并停班学习，连续三次不合格的人员将被调离安监队伍。为此有不少未过关人员找他说情，无论是谁来，褚洪伟总是表明态度：“如果业务知识都不会，该如何去监督他人



安全生产？其他的不用多说，该补考的补考，该调离的调离，在这件事上没有商量余地。”通过对安全员的严格考核，有效提升了现场安全管理水平。

对待安全始终保持“战战兢兢、如履薄冰”的心态。褚洪伟坚持每月组织召开全体安全会议，并邀请分管领导参加，定期总结反思安全管理工作存在的问题和不足，制定改进措施，安排下一步安全管理重点，明确安全奋斗目标，他说得最多的一句话“生产越正常的时候，越要提高警惕，做到居安思危，时刻保持战战兢兢、如履薄冰的态度，认真抓好安全工作”，也只有保持这种谨慎的态度，才取得了该矿安全形势的持续稳定。

对待安全做到有的放矢。进入2018年，该矿面临生产条件复杂，施工地点转换频繁，采煤工作面“搬家”次数多、新设备新工艺不断投入应用等安全不利因素，安全管理压力大。褚洪伟每天奔波在井上、井下，井上抓教育，井下抓现场，对各个时期现场安全管理的重点做到心中有数，不放过任何一点蛛丝马迹；有效制止了现场违章行为，消除了现场安全隐患，防范了事故的

发生。

对待安全做到多措并举。安全是矿井生产的基础，褚洪伟坚持抓安全必须做到多措并举，积极推行“两提升一深化”安全管理思路，通过采取多项措施，使全员安全意识、安全操作技能、安全生产标准化建设水平得到了有效提升；坚持认为工程质量是保证现场安全生产和提升安全生产标准化水平的基础，在抓巷道成型、支护质量、职工动态规范化操作方面也是以身作则，认真做好现场指导和监督考核。在抓井下工程质量更是为现场安全生产提供了安全保障。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。他用实际行动诠释了一名安全工作者对安全生产零事故目标的不懈追求。在今后的工作中，他将继续坚定信心，保持求真务实的扎实作风，迎难而上，努力开创安全工作新局面，为推进矿井安全稳定发展作出积极的贡献。

■安居煤矿 刘中民





国际能源署署长法提赫·比罗尔：尽管全球经济出现放缓迹象，但未来5年亚洲能源需求将依然旺盛，中国仍是重要能源消费国。国际能源署预测，到2024年，全球石油需求将平均每日增加710万桶。



国际能源署：未来 5 年亚洲能源需求将依然强劲

新华社休斯敦3月11日电（记者高路 刘立伟）国际能源署11日在美国休斯敦发布石油市场展望报告时表示，未来5年亚洲能源需求将依然强劲。

为期5天的“剑桥能源周”会议11日在美国南部城市休斯敦开幕。国际能源署署长法提赫·比罗尔在首场记者会上发布未来5年石油市场展望报告时说，尽管全球经济出现放缓迹象，但未来5年亚洲能源需求将依然旺盛，中国仍是重要能源消费国。国际能源署预测，到2024年，全球石油需求将平均每日增加710万桶。

报告说，近年来，美国页岩油气产量不断上升，预计2021年美国将成为石油净出口国。国际能源署预测，未来5年美国新增石油产量将占全球新增石油产

量的70%，美国新增天然气产量将占全球新增天然气产量的75%。

报告认为，地缘政治因素正在对全球能源市场产生重大和深远影响，委内瑞拉、伊朗、利比亚等国局势是目前业界关注的重点。

报告指出，环保问题是重大挑战，需要引起能源企业的足够重视。应加强科技创新投入，改善生产环节，减少有害气体排放，增加太阳能、风能等清洁能源的使用。

本次“剑桥能源周”会议主题为“竞争的新世界：重塑能源未来”，来自70多个国家和地区的约4500人与会。

（摘自：新华社）



世界首例煤与瓦斯突出物理模拟试验成功

近日，从淮南矿业集团平安工程院公司获悉，由该公司深部煤炭开采与环境保护国家重点实验室开展的世界首例真三维全过程大尺度巷道掘进煤与瓦斯突出物理模拟试验取得成功，有效模拟了煤与瓦斯突出现象，试验监测数据真实可靠，标志着我国在煤与瓦斯突出机理研究领域取得新的重大突破。

此次试验是通过模拟不同瓦斯压力、应力及煤体条件下的煤与瓦斯突出，获取研究煤体、地应力和瓦斯压力对突出的影响，确定突出的发生条件，分析突出过程中煤体裂隙及监测信息的变化规律，揭示煤与瓦斯突出演化过程，为实现煤与瓦斯突出的综合实时、自动、定位和定量化监测预警奠定基础，将推动

我国煤与瓦斯突出机理基础研究，促进煤矿瓦斯安全防治水平再上新台阶。

为最大限度地还原煤层的真实赋存环境，确保试验数据真实可靠，本次试验在关键单元研制、相似准则推导、相似材料配比、高频传感器研发、多参量信息高速采集等方面均取得了突破性进展。下一步，研究团队将开展多组接续性试验，揭示煤与瓦斯突出演化过程以及煤体、地应力和瓦斯压力对突出的影响规律，为实现煤与瓦斯突出事故的监测、预警奠定科学基础。

（摘自《中国能源报》）

徐矿集团绿色闭坑技术国际领先

近日从徐矿集团获悉，徐矿针对矿井收缩关闭阶段面临问题展开研究，率先形成4个研究领域、6个系列、21项有关矿井“绿色闭坑”的关键技术，实现了煤矿安全、科学、绿色关闭，填补了行业技术空白，对我国东部地区矿井闭坑具有重要的推广应用价值。

在退出落后产能、关闭衰老矿井的过程中，徐矿经历了闭坑各阶段面临的安全、资源、环境及产业转型等问题，在国内同行业具有代表性。“绿色闭坑”技术研究早在2000年就已起步研发，国家化解煤炭过剩产能政策实施以来，徐矿与多家科研单位就“绿色闭坑”展开深入研究、协同创新，变“水害”为“水

源”，变“热害”为“热能”，改善了采煤塌陷区生态状况。如针对矿井后期深部开采面临的高温热害，研发了利用矿井水为介质的深井热能循环利用系统，促进了节能减排；尝试在闭坑矿井采空区构建地下水库作为城市应急水源地，实现了矿井水、深井热能资源及地下采空区空间的综合开发利用等。

经中国煤炭工业协会组织的专家鉴定委员会评定，徐矿“绿色闭坑”系列关键技术研究与实践成果整体达到国际领先水平，累计产生经济效益3.18亿元。

（摘自《中国能源报》）

中共中央办公厅印发 《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》

新华社北京3月11日电 近日，中共中央办公厅印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》。全文如下：

党的十八大以来，习近平总书记就加强党的作风建设，力戒形式主义、官僚主义作出一系列重要指示。近期，习近平总书记专门作出重要批示，强调2019年要解决一些困扰基层的形式主义问题，切实为基层减负。为贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，更好为基层干部松绑减负，激励广大干部担当作为、不懈奋斗，经中央领导同志同意，决定将2019年作为“基层减负年”，现就有关工作要求通知如下。

一、以党的政治建设为统领加强思想教育，着力解决党性不纯、政绩观错位的问题

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，在深化消化转化上下功夫，把理论学习的成效体现到增强党性修养、提高工作能力、改进工作作风、推动党的事业发展上。将力戒形式主义、官僚主义作为全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容，教育引导党员干部牢记党的宗旨，坚持实事求是的思想路线，树立正确政绩观，把对上负责与对下负责统一起来。从领导机关首先是中央和国家机关做起，开展作风建设专项整治行动，发扬斗争精神，对困扰基层的形式主义问题进行大排查，着重从思想观念、工作作风和领导方法上找根源、抓整改。严明政治纪律和政治规矩，认真汲取秦岭北麓西安境内违建别墅问题的深刻教训，坚决防止和纠正落实党中央决策部署不用心、不务实、不尽力，口号喊得天响、行动起来轻飘飘的问题，真正把树牢“四个意识”、做到“两个维护”的要求落到实处。

二、严格控制层层发文、层层开会，着力解决文山会海反弹回潮的问题

认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，从中央层面做起，层层大幅度精简文件和会议，确保发给县级以下的文件、召开的会议减少30%—50%。发扬“短实新”文风，坚决压缩篇幅，防止穿靴戴帽、冗长空洞，中央印发的政策性文件原则上不超过10页，地方和部门也要按此从严掌握。地方各级、基层单位贯彻落实中央和上级文件，可结合实际制定务实管用的举措，除有明确规定外，不再制定贯彻落实意见和实施细则。科学确定中央文件密级和印发范围，能公开的公开。少开会、开短会，开管用的会。上级会议原则上只开到下一级，经批准直接开到县级的会议，不再层层开会。严禁随意抬高会议规格、扩大会议规模，未经批准不得要求党委和政府主要负责同志以及部门一把手参会，减少陪会。提倡合并开会、套开会议，多采用电视电话、网络视频会议等形式。提高会议实效，不搞照本宣科，不搞泛泛表态，不刻意搞传达不过夜，坚决防止同一事项议而不决、反复开会。进一步改革会议公文制度，选择一些地方和单位开展治理文山会海工作试点。

三、加强计划管理和监督实施，着力解决督查检查考核过多过频、过度留痕的问题

抓好《中共中央办公厅关于统筹规范督查检查考核工作的通知》贯彻落实，严格控制总量，实行年度计划和审批报备制度，中央和国家机关有关部门原则上每年搞1次综合性督查检查考核，对县乡村和厂矿企业学校的督查检查考核事项减少50%以上的目标要确保执行到位。强化结果导向，考核评价一个地方和单位的工作，关键看有没有解决实际问题、群众的评价怎么样。坚决纠正机械式做法，不得随意要求基层填表报数、层层报材料，不得简单将有没有领导批示、开会发文、台账记录、工作笔记等作为工作是否

落实的标准，不得以微信工作群、政务APP上传工作场景截图或录制视频来代替对实际工作评价。严格控制“一票否决”事项，不能动辄签“责任状”，变相向地方和基层推卸责任。对涉及城市评选评比表彰的各类创建活动进行集中清理，该撤销的撤销，该合并的合并。对巡视巡察、环保督察、脱贫攻坚督查考核、政府大督查、党建考核等，牵头部门也要倾听基层意见进行完善，提出优化改进措施。调查研究、执法检查等要轻车简从、务求实效，不干扰基层正常工作。

四、完善问责制度和激励关怀机制，着力解决干部不敢担当作为的问题

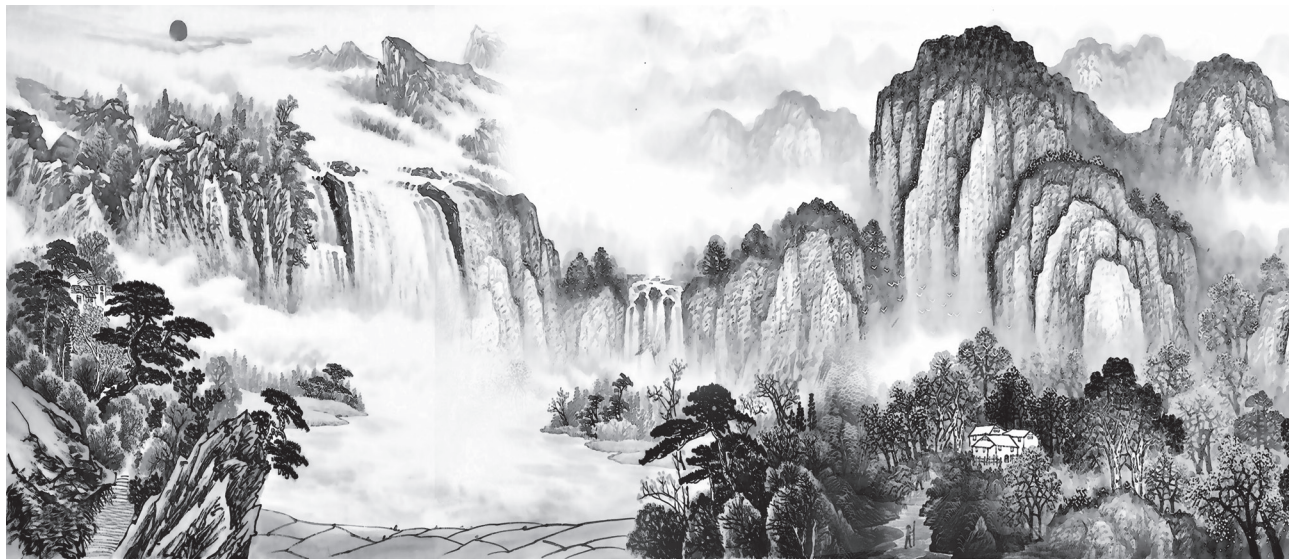
坚持严管和厚爱结合，实事求是、依规依纪依法严肃问责、规范问责、精准问责、慎重问责，真正起到问责一个、警醒一片的效果。修订《中国共产党问责条例》。有效解决问责不力和问责泛化简单化等问题。正确对待被问责的干部，对影响期满、表现好的干部，符合有关条件的，该使用的要使用。制定纪检监察机关处理检举控告工作规则，保障党员权利，及时为干部澄清正名，严肃查处诬告陷害行为。改进谈话和函询工作方法，有效减轻干部不必要的心理负担。把“三个区分开来”的要求具体化，正确把握干

部在工作中出现失误错误的性质和影响，切实保护干部干事创业的积极性，为担当者担当，为负责者负责。对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部，给予更多理解和支持，在政策、待遇等方面给予倾斜。

五、加强组织领导，为解决困扰基层的形式主义问题提供坚强保障

在党中央集中统一领导下，建立中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制，由中央办公厅牵头，中央纪委国家监委机关、中央组织部、中央宣传部、中央改革办、中央和国家机关工委、全国人大常委会办公厅、国务院办公厅、全国政协办公厅等参加，负责统筹协调推进落实工作。各地区各部门党委（党组）要切实履行主体责任，一把手负总责，党委办公厅（室）负责协调推进落实，把力戒形式主义、官僚主义作为重要任务，拿出有效管用的整治措施。加强政治巡视和政治督查，加大舆论监督力度，对形式主义、官僚主义典型问题点名道姓通报曝光，对干实事、作风好的先进典型及时总结推广，为广大党员干部作示范、树标杆。

（来源：新华网）





市场动向

【山西焦炭益通铁路专用线首次发运煤炭】近日，山西焦炭益通铁路专用线首次实现了煤炭外运，开创了煤、焦协同发运新局面。今年以来，益通公司已完成煤炭发运2列，焦炭发运60列。益通铁路专用线项目是山西焦炭在介休市循环经济工业园区建设的配套重点工程，线路贯通园区各厂。

对外，他们积极协调铁路部门，争取运力倾斜，加大空车配置力度，主动与销售公司和被服务厂家进行业务对接，畅通物流信息、协调多方利益，抢时间，抓机遇，争运量，为实现煤炭发运创造了有利的外部条件。

对内，他们积极与车站联系，随时落实车辆到站时间，提前做好准备工作、现场运输车辆的管理协调工作，为客户提供优质高效服务；对站上存储的煤炭，严格划区管理，责任到人，益通公司将紧紧围绕销售公司“六统一”工作部署，积极创新发展理念，优化存量、做大增量，实现铁路发运工作再上台阶。

【国家发展改革委、住房和城乡建设部印发《关于推进全过程工程咨询服务发展的指导意见》】近日，国家发展改革委、住房和城乡建设部联合印发《关于推进全过程工程咨询服务发展的指导意见》（发改投资规〔2019〕515号，以下简称《指导意见》），在房屋建筑和市政基础设施领域推进全过程工程咨询服务发展，提升固定资产投资决策科学化水平，进一步完善工程建设组织模式，推动高质量发展。《指导意见》从鼓励发展多种形式全过程工程咨询、重点培育全过程工程咨询模式、优化市场环境、强化保障措施等方面提出一系列政策措施。

【省政府下发通知要求：突发事件30分钟内报告省政府总值班室】日前，省政府办公厅正式印发《关于切实加强和改进安全生产类、自然灾害类突发事件信息报告工作的通知》（以下简称《通知》），重大及以上突发事件信息，县级政府及有关主管部门（单位）可越级报告；对达到相关报送标准的突发事件，事发地政府和省有关部门（单位）要在事发后30分钟内将初步情况电话报告省政府总值班室。

《通知》明确了突发事件信息报告责任主体，各级政府及有关主管部门（单位）要及时准确地向上级报告突发事件信息。各有关主管部门（单位）向本级政府和上级主管部门报告突发事件信息，同时抄送同级应急管理部门；各级政府向上级政府报告突发事件信息，同时抄报上级政府应急管理部门；各级应急管理部门向本级政府报告突发事件信息，同时抄报上级应急管理部门。

【山东完善生态文明建设财政奖补，减排第一名奖励

千万】日前，山东省人民政府办公厅印发《建立健全生态文明建设财政奖补机制实施方案》。

根据各市化学需氧量、氨氮、二氧化硫、氮氧化物等4项主要污染物年度排放总量，对东部地区、中部地区、西部地区按照梯度递减的标准，向各市征收主要污染物排放调节资金（以下简称调节资金）。建立主要污染物减排奖惩机制。对全面完成年度减排任务、超额完成减排任务、未完成减排任务的市，分别按照不同的比例进行返还。

对全面完成年度减排任务且单位GDP 4项主要污染物排放量较低的8个市进行奖励。第1名奖励1000万元，排名每下降1位奖励资金减少100万元，以此类推。

【山东省开展2019年度山东省重点研发计划项目申报，成果转化及产业化项目最高支持强度2000万元】近日，山东省科技厅组织开展重大科技创新工程第一批项目申报工作，主要包括人工智能、重大新药创制与高端医疗装备、新材料、安全生产四个重点领域。

本次省重大科技创新工程主要支持关键技术研发和成果转化及产业化两类项目。其中，成果转化及产业化项目。以企业为申报主体，应为创新性强、产业化前景好、对产业发展带动明显的技术创新、成果转化和产业化示范项目，通过项目实施，完善产业链配套，促进产业转型发展，具有一定的经济效益。最高支持强度2000万元，特别重大的最高可达5000万元。

【工业和信息化部下发推荐第四批绿色制造名单的通知】近日，工业和信息化部下发通知，开展第四批绿色制造名单推荐工作。通知要求各地应依据本地区绿色制造体系建设实施方案，并充分结合绿色制造系统集成等相关工作，按照《通知》明确的推荐程序，参照前三批绿色制造名单推荐工作要求，组织企业（含央企，下同）、园区等认真开展申报工作，抓紧确定本地区第四批绿色工厂、绿色设计产品、绿色园区、绿色供应链管理企业推荐名单。

【山东省开展2019年省级新旧动能转换行业（专项）公共实训基地建设试点】近日，山东省工信厅印发通知，开展2019年省级新旧动能转换行业（专项）公共实训基地建设试点工作。将通过申报、评审，从基础设施、设备、管理和实训条件突出的企业、高等院校中，统筹规划、合理布局，择优认定若干省级新旧动能转换行业（专项）公共实训基地。基地在满足自身技能实训需要的同时，面向其他院校、企业等社会组织等提供专项技能实训、技能培训、技术研发等服务。

（本栏目由发展改革委及煤质运销部 供稿）

老鹰重生 蜕变前行

人的一生面临着很多的抉择，不同的人生态度决定不同的人生高度。贪图安逸永远体会不到奋斗拼搏的快乐；因循守旧注定不能感悟蜕变重生的喜悦。这不禁让我想起来一个“老鹰重生”的故事。

大家都知道，老鹰是世界上寿命最长的鸟类。它一生的年龄可达70岁。但是，要活那么长的寿命，它在40岁时必须做出艰难却重要的生命抉择。老鹰活到40岁时，它的爪子已经开始老化，无法有效地抓住猎物。它的喙变得又长又弯，它的翅膀变得十分沉重，使得飞翔十分吃力。那时，它只有两种选择：一是等死；二是它要经过一个漫长痛苦的更新过程。这个艰难的过程就是，150天里它必须很努力地飞到山顶，在悬崖上筑巢，停留在那里，不得飞翔。老鹰首先用它的喙击打岩石，直到完全脱落，然后静静地等候新的喙出来，它会用新长出的喙把指甲一根一根地拔出来。当新的指甲长出来后，它们便把羽毛一根一根地拔掉。在经历了失血、感染、饥饿、甚至死亡危险的5-8个月后，老鹰新羽渐丰，重新开始搏击蓝天、翱翔天空，此后它又将度过30年的美好时光。

这的确是一个非常感人的励志故事，给我的最大的感悟就是，人要战胜自我，才能获得重生，人最大的敌人就是自己。改变是痛苦的，但改变是必须的，只有改变，才能重生。

如今的运河煤矿绝非昨日的运河煤矿，我们的企业已经辉煌不再，产能急剧下降1/3，可采煤炭资源濒临枯竭，生产现场条件日益艰难，安全生产、经营压力前所未有，运河煤矿已经到了保生存、保饭碗的阶段。1500多名员工何去何从？如果我们依然走“围绕煤、依托煤、延伸煤”的老路，注定走不长更走不远；唯有蜕变重生，走“跳出煤、搞非煤、超越煤”的新路，我们的企业的发展才能行稳致远。

集团公司党委副书记、总经理张广宇在运河煤矿民主生活会上的讲话中提出“运河煤矿后续5年转型升级稳定发展”的课题，激励我们勇敢扛起二次创业的旗帜，再创运河煤矿发展的新辉煌。这是我们每一个运河人面临的现实问题，必须认真思考，科学规划运河煤矿未来的发展蓝图。

目前，运河煤矿的职工队伍老化，包袱重，管理难度加大，很多同事已到或过了老鹰蜕变的年龄，稳定的工作、安逸的生活，渐渐丧失了年轻时的勇气和干劲，全然没有老鹰那样的危机、面临人生生死抉择。但当我们听到的这则“老鹰蜕变的故事”后，非常之震撼。老鹰尚能浴血蜕变、重上蓝天，自己方到中年、经历充沛，岂能安于现状、贪图安逸？《华为的冬天》这篇文章告诉我们要时刻树立危机意识，特别在企业做大做强、如日中天的上升期更要考虑企业衰落后的生存发展，要在冬天到来之前打造自身的“御寒棉衣”，才能过一个温暖的冬天，而不被冻死淘汰。今天的华为令世界刮目相看，离不开任正非先生的运筹帷幄、未雨绸缪。危机无处不在、危机随时会来。孔子曾说过：“安而不忘危，存而不忘亡。”我相信，只要我们放下私心杂念，努力学习进取，不断完善自我，是完全能够蜕变重生，活出又一段有意义人生。

运河煤矿，现在这个时候已经到了“飞到山顶”，必须开始一个蜕变重生、自我更新的过程。我们必须树立蜕变重生的思想信念，树立破釜沉舟的勇气，一往无前的胆魄，要不断继承发扬“落陵精神”，凝心聚力谋发展，在运河煤矿的转型发展道路上引吭高歌、再续辉煌。

■ 运河煤矿 岳宗英

“老好人”思想要不得

近段时间，我矿下发的安全文件以及各级领导的重要讲话中，“老好人”这个词被反复提及，矿上也制定了“五反行动”方案，其中就有“反老好人”，这意味着“老好人”或者存在“老好人”思想的人或行为，在现代化煤矿安全生产管理中已经是无法回避的事实，甚至严重影响了正常的安全生产程序，成为了管理中的短板、漏洞，“老好人”在安全管理中有哪些危害呢？又会带来怎样的后果呢？

做老好人大多讲究中庸之道、法理不外乎人情，觉得多一事不如少一事，大事化小，小事化了。其实这是一种典型的无纪律、无原则、无责任心的体现，殊不知依法、依制度干事，是更好的讲人情，是更公平的讲人情，将人性规范化、制度化，是真正的做好人。

做老好人，可能会受到个别肤浅同志的支持，让人暂时有种满足感，但是对以后的管理会有很多麻烦。比如一次处罚，这次你放松了对某个同志的管理，他下次还会继续犯错，有可能就是因为你的这次不处罚，让他的下一次犯错对他造成伤害。到那个时候，他可能会埋怨你，怪你当时为什么不给他一个严厉的处罚让他接受教训。甚至当你想处罚别人的时候，别人会说你做事不公，不能一视同仁，到这个时候，你就是搬起石头砸自己的脚，怎么再去管人？不能依法办事，做不到铁面无私，最后因为“前有车、后有辙”而一次又一次的不了了之，导致“有法不能依”，最大的受害者起初可能是企

业，但最终还是自己。

做老好人，会影响正常的工作秩序，比如领导安排你一个工作，而你需要下级的协助，可下级找各种借口敷衍你，这时你老好人的思想作祟，体谅下属，得过且过，没有任何处罚或者行动，等到该完成时间节点到了，领导找你要结果的时候，你才想起还没完成，影响了生产，给领导心中留下你能力有限的不良印象，对你的前途、威信都是一种损失，如果当初下级给你讲主观理由时，你不做老好人，落下脸、态度再强硬一些、晓之以情、动之以理的去说服他，他会想各种办法去完成，也不至于你会受到领导的批评、处罚。

如果人人做老好人，管理者以和为贵，和稀泥，互不得罪，碍于面子、碍于情感纽带、碍于亲情，都不管不顾，那么职工就会以做效尤，抱着“你好我好大家好”的思想，把规章制度当成废纸一张，最终导致的后果就是职工的安全意识逐渐淡薄、安全技能日益退化，生产现场的安全管理水平逐渐退步，习惯性违章逐渐抬头，接着安全事故也会接踵而至。反之，如果我们都养成了遵章作业的好习惯，依法管理、依制度办事，相互监督、相互制约，举全员之力推动安全管理规章制度、规程措施落到实处、取得实效，那么，“老好人”就不会有存在的空间，本质安全型矿山很快就会实现。

■阳城煤电 邵军



智慧矿山建设，不仅仅是设备和硬件的投入，更重要的是标准和管理的提升，是人员素质的提升，要用明确的思路、严格的标准、规范的管理，来指导智慧矿山建设。

成功路上无捷径

把握生命里的每一分钟
全力以赴我们心中的梦
不经历风雨，怎么见彩虹
没有人能随随便便成功

特别喜欢李宗盛的这首“真心英雄”，喜欢它的旋律，更喜欢它的歌词，道出了所有人的心声。成功是一个多么美妙的字眼，成功是多么令人向往的词汇。相信没有人喜欢失败，看到别人的成功多多少少也是会羡慕也是会感叹，甚至会有些嫉妒。当一位优秀的企业家，一位光鲜亮丽的演员和舞蹈家，一位劳模等等诸多优秀的人出现在屏幕中，当成功的鲜花、掌声、喝彩声接踵而至，那一刻的确是绚丽耀人。然而，你可曾想过，成功的背后，付出了多少的辛酸与泪水，付出了多少的努力。正所谓“台上一分钟，台下十年功”。试问一下，你坚持了吗？你付出了吗？你用心了吗？

成功，它真地没有任何捷径，如果非要找的话，我以为成功靠的是持之以恒的坚持、不计得失的付出、做个有心人。

坚持。常脱口而出的一个简简单单的词语，三分钟的坚持很容易，三月、三年，同样的事情可以做到吗？但我想大声说出来，物资公司做到了，2014年5月份成立的物资公司之所有取得今天的各种荣誉，是离不开所有干部职工持之以恒的坚持。采购部坚持好每月两会制度，即：月初采购计划分析会和月底计划总结会；经营部坚持好招标网上公告、公示制度，执行好每周二、四开标时间节点，严格执行招标纪律，坚持招标全过程录音、录像，全过程监督；物资部坚持定期盘库工作，编码整理，抓好分部经理会和计划员、库管员培训会的召开；各分部坚持好“首验负责制”，管理工作做到了“三到位”，即安排到位、检查到位、考核到位。如果没有这些坚持，物资公司也

不会取得今天的成绩，也不会得到各兄弟单位的认可。

付出。在当今，不劳而获的机率几乎是不可能的，成绩都是大家拼出来的，是干出来的，该公司中层管理人员每个月休班不超过两个，职工每月休班不超过4个。大家主动加班加点，舍小家为大家。2018年，面对大型设备供应保障能力不足的情况，结合使用单位时间要求，该公司共组织了50余批次的外出催货，提高了大型设备供应保障能力。正是靠着这种精神，靠着这种劲头，物资公司才能不负集团重托，不辱使命，圆满完成各项工作任务。

有心。有道是：世上无难事，只怕有心人。“有心”是我们的立身之本、为人之道；“有心”是一种执着的精神，是一种积极的人生态度，是成功不可少的因素；“有心”更是把岗位当作干事的平台，精心谋事、潜心干事、专心做事、坦荡处事。据悉，该公司全年组织了30余次到各企业的全面质量对接活动，收集到各类质量反馈信息200余条。建立了保管、分部、公司三级质量反馈管控体系，全年收到各分部质量反馈信息225条，通过主动上门，用心服务，使公司的采购、验收入库、质量反馈等各环节得到了有效闭合。公司总经理徐兴奎常对我们说要做工作中的“有心人”。要把工作“想深、悟透、干实”，用自己的“真用心”，“用真心”，把工作做到极致，做到完美，让自己经手的工作经得起质疑，经得起永久倒查。

成功的因素有很多很多，但唯独没有捷径。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，正所谓：一分耕耘，一分收获。要想取得成功，那就必须得脚踏实地，因为——成功无捷径！

■物资公司 薛小冬



3月6日，济宁市安保维稳第一督导组到运河煤矿督导工作。



3月16日，集团公司外部董事牛克洪到朱家崮煤矿调研指导工作。



3月21日，集团公司外部董事李鑫到金源煤矿调研指导。



3月1日，马金平到物流公司督导两会期间安全生产工作。



3月13日，北京煤科总院研究员再次到金桥煤矿进行调研。



3月12日，安居煤矿团委开展“青春绿色行·共创文明城”义务植树活动。



【济宁能源各企业形象展示】

朱家崙煤矿



陕西中太能源投资有限公司朱家崙煤矿是济宁能源发展集团在省外合资开辟的第一个煤矿项目，是集团公司“511”产业布局，组团式开发外部资源的中心基地。

朱家崙煤矿位于陕西省榆林市矿区南区，横山区东北方向约20公里处，井田面积50.19平方公里，资源储量1.39亿吨，设计可采储量9504万吨，设计年生产能力150万吨，配套建设同等规模的洗煤厂，矿井服务年限50.3年。3号主采煤层平均煤厚2.17米，层位稳定，结构简单，煤质优良，是良好的动力用煤及气化、液化等化工用煤。

朱家崙煤矿企业文化与集团公司一脉相承。“开采光明，奉献社会”是该矿的企业宗旨；“地企和

谐、共铸辉煌”是该矿的企业愿景；“安全、人本、责任、创新”是该矿的核心价值观；“展济矿风采，树陕北楷模”是该矿的企业目标。

目前，朱家崙煤矿职工精神面貌蓬勃昂扬，企业呈现出人心思进、风正气顺的良好局面。该矿全体干部职工将继续践行“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的企业哲学，继承“扎根黄土地，奋战朱家崙”的企业誓词，携手社会各界加快企业发展，共创辉煌新篇！

